

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Pada akhir penulisan ini diajukan kesimpulan sebagai berikut :

1. Koefisien regresi antara variabel dukungan organisasi dan kinerja karyawan sebesar 0.632 menunjukkan korelasi memiliki hubungan kuat berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara dukungan organisasi dan kinerja karyawan CV. Sumber Karya Abadi, hal tersebut dapat dilihat dari:
 - Hasil indikator pengorganisasian yang dimana paling dominan adalah tentang tanggapan responden tentang sistem pelaporan yang jelas dengan nilai rata-rata item sebesar 3,99.
 - Hasil indikator sarana dan prasarana kerja yang paling dominan adalah tentang tanggapan responden tentang sarana dan prasarana kerja dengan nilai rata-rata item sebesar 3,99.
 - Hasil indikator kenyamanan lingkungan kerja yang paling dominan adalah tentang tanggapan responden tentang penyediaan peralatan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja dengan nilai rata-rata item sebesar 3,95.
 - Hasil indikator kondisi dan syarat kerja yang paling dominan adalah tentang tanggapan responden tentang sistem pengupahan dan jaminan sosial karyawan dengan nilai rata-rata item sebesar 3,93.

2. Dukungan organisasi (X) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di CV. Sumber Karya Abadi. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} = 7,287 > t_{tabel} = 1,980$ maka H_0 ditolak H_a diterima, berarti terdapat pengaruh antara dukungan organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) di CV. Sumber Karya Abadi.

B. Saran

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan CV. Sumber Karya Abadi di sarankan kepada pihak manajemen untuk memperhatikan faktor dukungan organisasi perusahaan agar karyawan dapat bekerja lebih optimal.
2. Untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan CV. Sumber Karya Abadi dapat disarankan kepada pihak manajemen untuk lebih memperhatikan sarana dan prasarana kerja agar diperoleh hasil kerja yang berkualitas, efektif dan efisien untuk kemajuan perusahaan.