

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Sesuai dengan tujuan penelitian ini hasil pembuktian hipotesis yang dibahas oleh peneliti menghasilkan perhitungan analisis linier berganda adalah:

1. Didapatkan 85% gaya kepemimpinan secara keseluruhan menjelaskan bahwa terdapat pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PD Pasar Surya Surabaya pada hasil uji F nilai *Sig* 0,000 kurang dari (0,05) maka variabel terikat (motivasi) memiliki hubungan linier minimal dengan satu (1) variabel bebas (gaya kepemimpinan).
2. Perhitungan Uji t menjelaskan demokratis berpengaruh secara nyata terhadap motivasi kerja karyawan PD Pasar Surya Surabaya. Sehingga dapat dinyatakan demokratis memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan PD Pasar Surya Surabaya

#### **B. Saran**

Sebagai akhir dari penelitian dan penulisan skripsi ini, maka penulis memberikan saran. Adapun saran yang penulis kemukakan untuk membantu penyempurnaan penelitian selanjutnya:

1. Dalam menjalin etos kerja yang baik, perlu adanya jalur komunikasi dua arah agar bawahan mengerti dan terbentuk hubungan yang harmonis diantara pimpinan dan bawahan, agar mengerti fungsi seorang pemimpin yang sebenarnya, sehingga karyawan dapat bekerja dengan prosedur.
2. Pimpinan perusahaan harus memperhatikan kondisi bawahan yang dipimpin, agar tidak salah dalam menetapkan gaya kepemimpinan.
3. Bagi peneliti lain yang ingin mengadakan penelitian yang sama, maka disarankan untuk menambah jumlah variabel bebas lain dan dengan menggunakan model analisis yang berbeda.