

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian mengenai pengaruh etika kerja Islami terhadap peningkatan kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Surabaya, ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Etika kerja Islami karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya ditinjau dari dimensi murah hati, motivasi untuk berbakti dan ingat Allah/niat tergolong dalam kategori baik (tidak pernah bersikap arogan terhadap rekan yang lainnya, tulus dan ikhlas dalam membantu dan melayani masyarakat, dan meniatkan dalam hati sebagai ibadah karena Allah SWT).
2. Kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya ditinjau dari dimensi kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan dan komunikasi tergolong dalam kategori baik. (menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, melaksanakan pekerjaan tanpa disuruh atasan dan aktif berkomunikasi).
3. Terdapat pengaruh etika kerja Islami terhadap peningkatan kinerja karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya dengan nilai signifikansi 0.000, yang artinya etika kerja Islami yang terdiri dari Murah Hati, Motivasi untuk Berbakti, dan Ingat Allah/Niat berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

## A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini terutama bagi manajemen Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya. Adapun saran-saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Etika kerja Islami karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran Surabaya tergolong dalam kategori baik. Berhubung belum mempunyai acuan kode etik secara tertulis, maka disarankan kepada pimpinan cabang pegadaian syariah Blauran untuk membuat acuan kode etik secara formal untuk dapat meningkatkan dan mempertahankan etika kerja Islami karyawan.
2. Untuk memperkuat dan mempertebal keimanan karyawan disarankan di setiap sudut ruangan tempat karyawan bekerja dibuat slogan-slogan yang bernafaskan Islami.
3. Untuk lebih meningkatkan motivasi dan semangat bekerja bagi para karyawan di Pegadaian Syariah Cabang Blauran, maka sebaiknya pimpinan Cabang rutin mengundang motivator seperti ustadz, praktisi dan lainnya.
4. Kinerja Karyawan di Pegadaian Syariah Surabaya tergolong dalam kategori baik. Berhubung belum mempunyai acuan kode etik secara tertulis, maka disarankan kepada pimpinan cabang pegadaian syariah

Blauran untuk membuat acuan kode etik secara formal untuk lebih meningkatkan kesadaran dalam bekerja di perusahaan.

5. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi didapatkan hasil perhitungan  $R^2$  sebesar 0.602 menerangkan bahwa Etika Kerja Islami dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 60.2% sedangkan sisanya 39.8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model regresi yang diteliti. Bagi peneliti lain yang ingin mengadakan penelitian yang sama, maka disarankan untuk mencari variabel lain yang mempengaruhi seperti kejujuran, tanggung jawab, keadilan, dan lain-lain.