

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT.FIFGROUP (FEDERAL INTERNATIONAL
FINANCE) SEKTOR GALAXY CABANG KOTA SURABAYA**

SKRIPSI



OLEH :

RIANG PUJINING H.U

NIM : 20111221041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Agustus 2015

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT.FIFGROUP (FEDERAL INTERNATIONAL
FINANCE) SEKTOR GALAXY CABANG KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

OLEH :

RIANG PUJINING H.U

NIM : 20111221041



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Agustus 2015

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT.FIFGROUP (FEDERAL INTERNATIONAL
FINANCE) SEKTOR GALAXY CABANG KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

OLEH :

RIANG PUJINING H.U

NIM : 20111221041

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Agustus 2015

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riang Pujining H.U
NIM : 20111221041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 29 Agustus 2015
Yang membuat pernyataan,

Riang Pujining H.U

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT.FIFGROUP (FEDERAL INTERNATIONAL
FINANCE) SEKTOR GALAXY CABANG KOTA SURABAYA

Oleh:
Riang Pujining H.U
NIM : 20111221041

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 25 Agustus 2015

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Dr. Anna Marina., M.Si, Ak, CA

Mengetahui,
Plt. Kaprodi Manajemen

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan Komisi Penguji.

Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Selasa / 25 Agustus 2015
Pukul 09.00 WIB sampai dengan 10.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:
Ketua Penguji:

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Anggota

Anggota

Dr. Anna Marina, M.Si, Ak,CA

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd

Mengetahui,
Dekan

Plt. Kaprodi

Dr. Anna Marina, M.Si., Ak.,CA

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya. Tidak lupa shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada nabi besar Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.

Penulis berharap skripsi ini dapat digunakan sebagai bahan yang berguna bagi rekan-rekan mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surabaya, dengan tujuan untuk menambah wawasan mengenai Motivasi dan Prestasi kerja karyawan pada perusahaan.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi penelitian ini, diantaranya :

1. Bapak Dr. dr Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya sekaligus dosen pembimbing kedua.
3. Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Kes selaku ketua progam studi Manajemen Universitas Muhammadiyah sekaligus dosen pembimbing pertama
4. Ibu Dr.Siti Maro'ah, M.Pd selaku penguji skripsi dan Bapak/Ibu dosen Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.

5. Pimpinan dan karyawan PT.FIFGroup Sektor galaxy cabang kota Surabaya yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan penjelasan mengenai data yang dibutuhkan.
6. Pimpinan dan rekan kerja(Mbak Win dan Mas Pras) di Kopkar Serasi Gramedia yang telah memberikan semangat dalam pengerjakan skripsi.
7. Ibu, Bapak, Mbak Min, Mas Heri, dan Shohib yang tercinta atas do'a,waktu, dan semangat yang diberikannya selama ini.
8. Kang Affan Teguh Setiawan yang selalu menemani ketika penelitian, menemani begadang dalam mengerjakan skripsi, dan memberikan semangat yang tak henti.
9. Kawan seangkatan yang senasib sepenanggungan dalam suka dan duka yang banyak membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini (Hasti, Syafiq, Okta, Yogi, dan Chikita)
10. Dan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT akan senantiasa memberikan Rahmat serta karunia-Nya kepada semua pihak atas bantuan yang diberikan kepada penulis. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, Agustus 2015

Riang Pujining H.U

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Abstrak	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan Masalah.....	4
C.Tujuan Penelitian	4
D.Manfaat Penelitian.....	4
E.Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A.Landasan Teori	7
1.Motivasi Kerja	7
a.Pengertian Motivasi Kerja.....	7
b.Tujuan Motivasi.....	8
c.Asas Motivasi	8
d.Alat-alat Motivasi.....	9
e.Teori-teori Motivasi.....	9
2.Prestasi Kerja Karyawan.....	11
a.Pengertian Prestasi Kerja.....	11
b.Dasar Penilaian Prestasi Kerja.....	12
c.Unsur-unsur Prestasi Kerja.....	13
d.Tujuan dan Kegunaan Prestasi Kerja	14
e.Hubungan antara Motivasi dan Prestasi Kerja.....	15
B.Penelitian Terdahulu.....	16
C.Kerangka Konseptual	18
D.Model Analisis	20

E.Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A.Pendekatan Penelitian.....	21
B.Identifikasi Variabel	21
C.Definisi Oprasional Variabel	22
D.Teknik Pengumpulan Data	27
E.Populasi dan Sampel.....	28
F.Teknik Pengolahan Data	29
G.Uji Instrumen Penelitian.....	30
a.Uji Validitas	31
b.Uji Realibilitas.....	32
H.Analisis Data	32
1.Uji Asumsi Klasik	32
a.Uji Normalitas.....	32
b.Uji Multikolinearitas.....	33
c.Uji Autokorelasi.....	34
d.Uji Heteroskedastisitas	34
2.Analisa Regresi Linear Sederhana.....	35
3.Koefisien determinasi (R^2)	35
4.Uji F.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A.Gambaran Umum Subjek Penelitian	37
1.Profil Perusahaan.....	37
2.Visi dan Misi perusahaan	38
B.Deskripsi Hasil Penelitian	39
1.Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi(X).....	39
a.Kebutuhan Fisiologis	39
b.Kebutuhan Rasa Aman.....	40
c.Kebutuhan Sosial	41
d.Kebutuhan Penghargaan.....	42

e. Kebutuhan Perwujudan/aktualisasi Diri	44
2. Frekuensi Jawaban Variabel Prestasi Kerja(Y)	45
a. Tangung Jawab	45
b. Kepribadian	46
c. Inisiatif	46
d. Kepemimpinan	47
e. Kedispinan	48
f. Kesetiaan	48
g. Kreativitas	49
h. Kerja sama	50
i. Kejujuran	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
a. Uji Normalitas	51
b. Multikorelasi	52
c. Uji Heteroskedastisitas	53
d. Autokorelasi	54
e. Uji Regresi Linear Sederhana	55
f. Koefisien Determinasi (R^2)	56
4. Pengujian Hipotesis	57
a. Uji F	57
5. Pembahasan Hasil Penelitian	57
 BAB V PENUTUP	 64
A. Simpulan	64
B. Saran	64
 DAFTAR RUJUKAN	 66
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	17
Tabel 3.1 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	26
Tabel 4.1 : Frekuensi Jawaban Kebutuhan Fisiologis.....	39
Tabel 4.2 : Frekuensi Jawaban Kebutuhan Rasa Aman.....	40
Tabel 4.3 : Frekuensi Jawaban Kebutuhan Sosial.....	41
Tabel 4.4 : Frekuensi Jawaban Kebutuhan Penghargaan.....	42
Tabel 4.5 : Frekuensi Jawaban Kebutuhan Perwujudan/aktualisasi Diri.....	44
Tabel 4.6 : Frekuensi Jawaban Tanggung Jawab.....	45
Tabel 4.7 : Frekuensi Jawaban Kepribadian	46
Tabel 4.8 : Frekuensi Jawaban Inisiatif.....	46
Tabel 4.9 : Frekuensi Jawaban Kepemimpinan	47
Tabel 4.10 : Frekuensi Jawaban Kedisiplinan	48
Tabel 4.11 : Frekuensi Jawaban Kesetiaan	48
Tabel 4.12 : Frekuensi Jawaban Kreativitas	49
Tabel 4.13 : Frekuensi Jawaban Kerja sama.....	50
Tabel 4.14 : Frekuensi Jawaban Kejujuran	50
Tabel 4.15: Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.16 : Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 4.17 : Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.18: Hasil Uji Autokorelasi	55
Tabel 4.19: Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	56
Tabel 4.20: Hasil Uji F.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	19
Gambar 2.2 : Model Analisis	20
Gambar 4.1 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	67
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner Motivasi.....	74
Lampiran 3: Hasil Kuesioner Prestasi Kerja.....	77
Lampiran 4 : Uji Validitas Motivasi	80
Lampiran 5 : Uji Validitas Prestasi	83
Lampiran 6 : Hasil Output SPSS.....	86
Lampiran 7 : Hasil Frekuensi jawaban Variabel Motivasi (X).....	91
Lampiran 8: Hasil Frekuensi jawaban Variabel Pretasi Kerja(Y)	101
Lampiran 9 : F tabel	106
Lampiran 8 : Surat pengajuan penelitian	107
Lampiran9 : Surat Balasan penelitian	108
Lampiran 10 : Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	109
Lampiran 11: Daftar Perbaikan Skripsi.....	110

DAFTAR RUJUKAN

- Fatihudin, Didin, 2012, *Metode Penelitian dan Penulisan Karya Ilmiah*, PPs UM Surabaya, Surabaya
- Hasibuan, Malayu S.P, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 18, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Martoyo,S, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Munandar, Arif, 2001, *Psikologi Industri Dan Organisasi*, UI Press, Jakarta
- Robbins, Stephen P, Judge Thimoty A, 2012, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta
- Sarmanu, 2006, *Teknik Sampling & Perhitungan besar Sampel*, Lembaga Penelitian dan pengabdian Masyarakat Universitas Airlangga Angkatan IV, Surabaya
- Sugiyono, 2013, *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung
- Sujarweni,V.Wiratna, 2012, *Statistika Untuk Penelitian*, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Suliyanto, 2011, *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*, ANDI, Yogyakarta
- Wibowo, 2014, *Manajemen Kinerja*, PT Rajagrafindo Persada, Depok
- Internet**
<http://www.fifgroup.co.id/fifgroup/pages/profil-perusahaan>
Diunduh pada tanggal 1 Juli 2015 pukul 23.00 WIB