

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi yang diberikan kepada karyawan PT.FIFGroup sektor Galaxy cabang kota Surabaya mengalami kemajuan karena dibuktikan dari prestasi kerja karyawan yang dapat mencapai target disetiap bulannya, dan juga tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan waktu yang ditentukan.
2. Prestasi kerja pada PT.FIFGROUP sektor Galaxy cabang kota Surabaya mengalami pencapaian oleh beberapa karyawan. Hal ini dibuktikan disetiap bulannya perusahaan memberikan pemberian insentif atau bonus dan disetiap tahunnya ada karyawan yang dipromosikan jabatan.
3. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pada karyawan PT.FIFGROUP sektor Galaxy cabang kota Surabaya, hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang diajukan oleh peneliti yang menyatakan bahwa motivasi kerja(X) berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja(Y) telah terbukti kebenarannya.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain :

1. Diharapkan para pimpinan untuk memberikan motivasi secara berkelanjutan kepada bawahan agar tercipta semangat kerja yang tinggi. Pemberian peluang kenaikan pangkat atau memberikan insentif tinggi akan mampu memotivasi karyawan untuk lebih bekerja lebih baik
2. Diharapkan perusahaan untuk memperhatikan pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, serta peningkatan sarana dan prasarana penunjang aktivitas kerja para karyawan

Demikian saran yang dapat diberikan oleh penulis dalam penelitian ini, tentu masih banyak kekurangan-kekurangan dalam penulisan penelitian ini. Maka diharapkan kritik serta saran dari pembaca untuk penulis sangatlah diperlukan dalam penyempurnaan penelitian ini.