

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Pendekatan Penelitian**

Pada penelitian kali ini peneliti menggunakan pendekatan Kuantitatif deskriptif yaitu pendekatan penelitian yang menggunakan data berupa seperti kalimat tertulis atau lisan, pelaku, fenomena, peristiwa-peristiwa, pengetahuan atau subjek study yang kemudian diolah dan dianalisis untuk diambil keputusan. Proses penelitian ini memperhatikan konteks studi dengan menitikberatkan pada pemahaman dan dalam pengolahan data dengan menggunakan statistik.

Menurut Fatihuddin (2012:23-24) penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menggunakan pendekatan yang bersifat objektif, mencakup pengumpulan dan analisis data kuantitatif serta menggunakan metode pengujian Statististik. Sedangkan pendekatan penelitian ini menggunakan metode deskriptif yaitu penelitian yang hanya memaparkan atau menggambarkan saja suatu karakteristik tertentu dari suatu fenomena.

Penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif ini diharapkan dapat memberikan penjelasan yang baik dengan menggambarkan suatu informasi dari hasil penilaian kinerja karyawan PT. Varia Usaha Beton Plant Gresik yang dilakukan oleh peneliti.

## B. Identifikasi Variabel

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat nilai dari orang atau obyek yang mempunyai variasi antara satu dengan yang lainnya dalam kelompok itu (Sugiyono,2002:22). Berdasarkan telaah pustaka dan perumusan hipotesis maka variabel-variabel dalam penelitian ini adalah :

### 1. Variabel Bebas (*Independen*)

Variabel bebas atau *independen* merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi sebab timbulnya atau berubahnya variabel *dependen* (variabel terikat). Dalam penelitian ini yang merupakan variabel bebasnya adalah kompensasi dan motivasi (Sugiyono,2002:59).

### 2. Variabel Terikat (*Dependen*)

Variabel terikat atau *dependen* merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas (*independen*). Dalam penelitian ini yang merupakan variabel terikatnya adalah kinerja (sugiyono,2002:33).

## C. Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional merupakan petunjuk tentang bagaimana suatu variabel diukur, sehingga peneliti dapat mengetahui baik buruknya pengukuran tersebut. Adapun definisi operasional dalam penelitian ini adalah:

## 1. Kompensasi

Kompensasi adalah imbalan yang diberikan oleh PT. Varia Usaha Beton Plant Gresik kepada para tenaga kerja, karena karyawan telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Indikator yang digunakan untuk mengukur kompensasi adalah sebagai berikut :

### a. Upah dan gaji

Upah biasanya berhubungan dengan tarif gaji per jam. Upah merupakan basis bayaran yang kerap kali digunakan bagi pekerja produksi dan pemeliharaan. Gaji umumnya berlaku untuk tarif bayaran mingguan, bulanan, atau tahunan

### b. Insentif

Insentif adalah tambahan kompensasi di atas atau diluar gaji atau upah yang diberikan oleh Perusahaan Varia Usaha Beton Plant Gresik

### c. Tunjangan

Contoh contoh tunjangan adalah asuransi kesehatan dan jiwa, liburan yang ditanggung perusahaan, program pensiun, dan tunjangan lainnya yang berkaitan dengan hubungan kepegawaian.

### d. Fasilitas

Contoh contoh fasilitas adalah kenikmatan/fasilitas, seperti mobil perusahaan, keanggotaan club, tempat parkir khusus, atau akses ke perusahaan yang diperoleh karyawan. Fasilitas dapat mewakili jumlah

substansial dari kompensasi, terutama bagi eksekutif yang dibayar mahal.

## 2. Motivasi Kerja

Motivasi sebagai keadaan dimana usaha dan kemauan keras seseorang diarahkan kepada pencapaian hasil atau tujuan tertentu.

Indikator motivasi adalah sebagai berikut :

- a) Fisiologis
- b) Keamanan
- c) Sosial
- d) Penghargaan
- e) Aktualisasi Diri

## 3. Kinerja

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Adapun indikator kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

- a) Kriteria berdasarkan sifat dengan indikator yaitu kemampuan, loyalitas, transparansi, kreatifitas dan kemampuan memimpin.
- b) Kriteria berdasarkan perilaku dengan indikator yaitu melaksanakan tugas, mengikuti instruksi, melaporkan permasalahan, mengikuti aturan aturan perusahaan.

- c) Kriteria berdasarkan hasil dengan indikator yaitu hasil yang dicapai sesuai dengan perencanaan, kualitas pekerjaan.

#### **D. Teknik Pengumpulan Data**

Terdapat dua cara untuk mengumpulkan data yang akan diperlukan untuk melakukan analisis dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

##### **1. Pengumpulan Data Primer**

Pengumpulan data primer dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik Kuesioner.. Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.

Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Skala likert (Imam Ghozali, 2005) adalah yang berisi 5 tingkat preferensi jawaban dengan pilihan sebagai berikut :

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Ragu- ragu
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

##### **2. Pengumpulan Data Sekunder.**

Data sekunder diperoleh dari data yang diberikan oleh perusahaan, seperti struktur organisasi dan sejarah perusahaan.

## **E. Populasi dan Sampel**

Populasi adalah totalitas semua nilai yang mungkin, hasil menghitung atau pengukuran, kuantitatif atau kualitatif dari pada karakteristik tertentu mengenai sekumpulan obyek yang lengkap dan jelas yang ingin dipelajari sifat-sifatnya (Sudjana, dalam Fatihudin,2012:54). Populasi atau *universe* adalah sekelompok orang, kejadian atau benda yang dijadikan objek penelitian Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. Varia Usaha Beton Plant Gresik.

Sampel adalah bagian dari populasi. Jenis sampel bisa berupa sifat, benda, gejala, peristiwa, manusia, perusahaan, jenis produksi, keuangan, saham, obligasi, surat berharga lainnya. Sampel harus mewakili seluruh karakteristik populasi. Kesimpulan sampel harus sama dengan kesimpulan populasi. Sampel diambil berdasarkan sampel non acak (*Nonprobability Sampling*), dengan teknik sampel tujuan tertentu (*purposive sampling*), yaitu sampel yang diambil dengan maksud atau tujuan tertentu. Seseorang atau sesuatu diambil sebagai sampel karena peneliti menganggap bahwa seseorang atau sesuatu tersebut memiliki informasi yang diperlukan bagi penelitiannya. Kriteria pengambilan sampel adalah bahwa karyawan tersebut adalah karyawan tetap, dan telah bekerja minimal 1 tahun.

## **F. Teknik Pengolahan Data**

Untuk mengolah data yang telah dikumpulkan dari hasil penelitian, peneliti menggunakan metode pendekatan kuantitatif deskriptif dengan

menggunakan program SPSS 16 yang digunakan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Varia Usaha Beton Plant Gresik dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

## **G. Analisis Data**

### 1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui sejauh mana ketepatan dan keakuratan suatu alat ukur dalam menjalankan fungsi ukurnya. Uji validitas dilakukan dengan uji validitas *corrected item total correlation* dengan bantuan SPSS 16. Kriteria pengujian validitas *corrected item total correlations* apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka dapat dikatakan bahwa instrument yang digunakan sebagai alat ukur adalah valid sedangkan jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka dapat dikatakan bahwa instrument yang digunakan sebagai alat ukur tidak valid (Santoso, 2009:256).

### 2. Uji Realibilitas

Uji realibilitas adalah pengujian yang dimaksudkan untuk menunjukkan sifat suatu alat ukur dalam pengertian apakah alat ukur yang digunakan cukup akurat, stabil atau konsisten dalam mengukur apa yang ingin diukur. Pengukuran reabilitas menggunakan nilai *cronbach alpha*, suatu kuesioner dikatakan reliabel memiliki nilai *cronbach alpha* lebih besar dari 0,60 (Ghozali,2011:130).

### 3. Uji Asumsi Klasik

#### a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah suatu data tersebut mengikuti sebaran normal atau tidak. Untuk mengetahui apakah data tersebut mengikuti sebaran normal dapat dilakukan dengan berbagai metode diantaranya metode kalmogorov smirnov, dengan menggunakan program SPSS 16 (Ghozali,2011:75). Pedoman dalam mengambil keputusan apakah suatu distribusi data mengikuti distribusi normal adalah:

- 1) jika nilai signifikansi (nilai probabilitasnya) lebih kecil dari 5%, maka distribusi adalah tidak normal.
- 2) jika nilai signifikansi (nilai probabilitasnya) lebih besar dari 5% maka distribusi adalah normal.

#### b. Multikolinearitas

Uji asumsi Multikolinearitas digunakan untuk menunjukkan adanya hubungan linear antar variabel-variabel bebas dalam suatu model regresi. salah satu cara yang digunakan untuk mengetahui ada tidaknya multikolinearitas yaitu dengan melihat besarnya nilai *variance inflation factor* (VIF). Tolerance mengukur variabilitas variabel bebas yang terpilih yang tidak dapat dijelaskan oleh variabel bebas lainnya. Nilai *cut off* yang umum dipakai adalah nilai tolerance 0,10 atau sama dengan nilai FIV diatas 10 (Ghozali, 2011:58)

c. Heterokedastisitas

Pada regresi linear, nilai residual tidak boleh ada hubungan dengan variabel (X). Hal ini bisa diidentifikasi dengan menghitung korelasi *rank spearman* antara residual dengan seluruh variabel bebas dimana nilai probabilitas yang diperoleh harus lebih besar dari 0,05. Mendeteksi adanya heterokedastisitas adalah sebagai berikut (Santoso, 2009:245):

- 1) nilai probabilitas > 0,05 berarti bebas dari heterokedastisitas
- 2) nilai probabilitas < 0,05 berarti terkena heterokedastisitas

#### 4. Uji Regresi Linier Berganda

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Dalam persamaan regresinya diajukan sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y = kinerja Karyawan

X<sub>1</sub> = Kompensasi

X<sub>2</sub> = Motivasi

a = Konstanta

e = nilai standar error

## 5. Uji Hipotesis

### a. Uji t

Untuk mengetahui pengaruh dua variabel bebas secara parsial terhadap variabel tergantung, dengan langkah langkah sebagai berikut (Ghozali,2011:49) :

#### 1) Merumuskan hipotesis statistic

$H_0 : \beta_1 = 0$ , berarti kompensasi dan motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

$H_1 : \beta_1 \neq 0$ , berarti kompensasi dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### 2) Menentukan *level of significance* ( $\alpha$ ) sebesar 5 %

#### 3) Menghitung besarnya $t_{hitung}$ dngan menggunakan SPSS 16 *For windows*

#### 4) Menentukan daerah penolakan hipotesis

jika probabilitas  $t > 0,05$  maka  $H_0$  diterima

jika probabilitas  $t < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak

#### 5) Mengambil kesimpulan

### b. Uji F

Untuk mengetahui pengaruh dua variabel bebas secara simultan terhadap variabel tergantung, dengan langkah langkah sebagai berikut (Ghozali 2011:55) :

#### 1) Merumuskan Hipotesis ststistic

$H_0 : \beta_1 = \beta_2 = 0$  , berarti model analisis regresi linier berganda untuk kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tidak sesuai.

$H_1 : \beta_1 \neq \beta_2 \neq 0$ , berarti model analisis regresi linier berganda untuk kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan sesuai.

- 2) Menentukan *level of significance* ( $\alpha$ ) sebesar 5%
- 3) Menghitung besarnya F hitung dengan menggunakan SPSS 16 for windows.
- 4) Menentukan daerah penolakan hipotesis  
jika probabilitas  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak  
jika probabilitas  $> 0,05$  maka  $H_0$  diterima
- 5) Mengambil kesimpulan