

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA CV GAVRA PERKASA GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

MOH. SUJARWO AFIF

NIM. 20111221014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2016**

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA CV GAVRA PERKASA GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

Oleh :

MOH. SUJARWO AFIF

NIM. 20111221014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moh. Sujarwo Afif

NIM : 20111221014

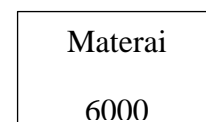
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 09 Mei 2016

Yang membuat pernyataan,



Moh. Sujarwo Afif

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi
Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Karyawan
Pada CV. Gavra Perkasa Gresik

Oleh:

Moh. Sujarwo Afif

20111221014

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 26 Februari 2016

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Dr. Didin Fatihuddin, SE, M.Si

Andi Wardhana SH, M.Si

Mengetahui

Kaprosdi Manajemen

Anita Roosmawarni, SE, M, SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan Komisi Penguji.

Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Karyawan

Pada CV. Gavra Perkasa Gresik

Di susun oleh :

Moh. Sujarwo Afif

20111221014

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : 26 februari 2016 / jum'at

Pukul 15.00 WIB sampai dengan 15.45 WIB

Komisi penguji terdiri dari :

Ketua penguji :

Dr. Didin Fatihuddin, SE, M.Si

Anggota,

Anggota,

Andi Wardhana, SH. M,Si

Dr Siti Maro'ah, M.Pd

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Kaprodi Manajemen

Dr. Anna Marina M.Si, Ak, Ca

Anita Roosmawarni, SE, M, SE

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah dan kuasa-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi yang ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Surabaya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini, untuk itu saran dan kritik dari berbagai pihak sangat diharapkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. dr. Sukadiono, MM selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Dr. Anna Marina.M.Si,Ak,Ca selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Anita Roosmawarni, SE.,M.SE selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya
4. Dr. Didin Fatihudin, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Andy Wardana SH. M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini
5. Seluruh Dosen dan staff di Universitas Muhammadiyah Surabaya

6. Bapak Rizekon dan ibu Maslukhaenik selaku orang tua penulis yang telah mendidik, mendukung dan menginspirasi penulis dengan sepenuh hati. Serta terima kasih untuk siti kaya dan suprayitno (alm) selaku nenek si penulis, dan nurizma afifah, arina, lukman, dan seluruh keluarga lainnya. Semoga Allah SWT meridhoi dan melindungi keluarga kami. Amin.
7. Terima kasih untuk Vindi Arti Eka Budi Pratiwi yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis
8. Sahabat-sahabatku seluruh Teman-teman kos, dan lain-lain yang tidak bisa disebutkan satu-satu.
9. Berbagai pihak yang telah membantu penulis namun tidak dapat disebutkan satu per satu, penulis mohon maaf. Semoga amal saudara sekalian mendapat balasan dari Allah SWT.

Surabaya, Februari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAM JUDUL	i
PERYATAAH TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
A Latar Belakang Masalah	1
B Rumusan Masalah	4
C Tujuan Penelitian	4
D Manfaat Penelitian	5
E Sistematika penulisan	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Pengertian Disiplin Kerja	7
a. Pentingnya Disiplin Kerja	8

Halaman

b. Macam-macam Disiplin Kerja	8
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
d. Pelaksanaan Disiplin Kerja	11
e. Hubungan Disiplin Dengan Produktivitas Kerja	12
f. Bentuk Disiplin Yang Baik	13
2. Insentif	13
a. Pengertian Insentif	13
b. Tujuan Pemberian Insentif	14
c. Jenis-Jenis Insentif	15
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	15
3. Pengertian dan Faktor Penentu Produktivitas Kerja	16
a. Pengertian Produktivitas Kerja	16
b. Definisi Sistem Produktivitas	16
c. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	16
d. Cara Meningkatkan Produktivitas	20
e. Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	20
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Karangka konseptual	23
D. Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian	25
B. Identifikasi Variabel	25

Halaman

C. Definisi Operasional Variabel	26
D. Teknik Pengumpulan Data	27
E. Populasi dan Sampel	27
F. Teknik Pengolahan Data	28
G. Analisa Data	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Obyek Penelitian	36
B. Deskripsi Hasil Penelitian	37
C. Pengujian Hipotesis	46
D. Pembahasan	52

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	55
B. . Saran	57

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Populasi Karyawan	28
Tabel 3.2 Hipotesis Uji Autokolerasi	32
Tabel 4.1 Frekuensi Jawaban Variabel Kedisiplinan	38
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Variabel Insentif	40
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Variabel Produktivitas	42
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	45
Tabel 4.8 Uji F	46
Tabel 4.9 Uji t	47
Tabel 4.10 Uji Determinasi R^2	49
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.12 Uji Autokolerasi	51

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Produktivitas Karyawan	3
Gambar 2.1 Karangka Konseptual	23
Gambar 2.2 Model Analisis	23
Gambar 4.1 Sruktur Organisasi CV. Gavra Perkasa	37
Gambar 4.2 Uji Normalitas	50
Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Asumsi Klasik.
- Lampiran 2 Uji Validitas dan Realibilitas.
- Lampiran 3 Tabel Distribusi F dan t.
- Lampiran 4 Berita Bimbingan Skripsi.
- Lampiran 5 Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 6 Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 7 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 8 Endorsement Letter
- Lampiran 9 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 10 kuesioner

DAFTAR RUJUKAN

- Anggraeni,Dwi. (2013), *metodelogi penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Nuha Medika, Yogyakarta.
- Anoraga, Pandji, (2005). *Perusahaan Multi Nasional dan PMA*, Dunia Pustaka Jaya, PT. Jakarta.
- Dhony, (2009), *Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Operasional Bagian Unit Produksi PT. Philips Indonesia*.
- Fatihudin, Didin. (2012). *Metode Penelitian. Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi dari Teori ke Praktek*. Surabaya. PPs UM Surabaya
- Ghozali, Imam. (2006). *Analisa Multivaiiate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gorda, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit STIE Satya Dharma Singaraja.
- Hasibuan.Melayu, SP.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, jakarta.
- _____. _____ , SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Gunung Agung. Jakarta.
- Mangkunegaran, Anwar Prabu.(2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan cetakan Pertama Penerbit. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martoyo, S. (2000). *Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta.
- Panggabean, (2004). *Manajemen sumber daya manusia*, Bogor:Ghalia Indonesia
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Kedua. Mandar Maju, Bandung.

- Siagian, Sondang, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sinungan, Mchdarsyah. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Cetakan Ketujuh. Bumi Aksara. Jakarta.
- Srie Yono, Teguh Djiwanto, dan Manogar Hasibuan, (2004). *Analisis Pengaruh Insentif, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolah Keuangan Daerah Kab. Banyumas*. Jurnal SMART vol. 1 dan 2 mei.
- Sujarweni, V, Wiratna. (2014). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru : Pustaka Baru Pers. Yogyakarta.
- Tohardi. (2002). *Pemahaman Peraktis Manajemen Sumberdaya Manusia Universitas Tanjung Pura*, Mandar Maju, Bandung.
- Umar, Husain .(2003). *riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT Gramedia Utama. Jakarta.
- Zahara, (2007). *Hubungan Kedisiplinan Kerja Karyawan Dengan Hasil Kerja Di Perusahaan Rokok CV Oeloeng Sumberrejo Bojonegoro*.