

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, baik secara persial maupun simultan diperoleh hasil yang sesuai dengan hasil penelitian yang relevan.

1. Kedisiplinan kerja di CV Gavra Perkasa Gresik yang dilihat dari aktivitas jam kerja, ketepatan masuk kerja, kepuasan dan semangat dalam bekerja dituntut oleh perusahaan agar karyawan mampu menunjukkan produktivitas yang tinggi .
2. Insentif yang diberikan di CV Gavra Perkasa Gresik adalah penghargaan dan bonus kepada karyawan yang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah direncanakan.
3. Produktivitas karyawan di CV Gavra Perkasa Gresik ini adalah sangat tinggi dimana karyawan selalu bekerja dengan tepat waktu dan produksi karyawan selalu melebihi standrat yang ditentukan oleh perusahaan.
4. Variabel Kedisiplinan kerja dan insentif berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dengan hasil regresi $R^2 = 0,792$ hal ini berarti hubungan keeratan variabel terikat adalah cukup kuat yaitu sebesar 79,2% maka pengaruh variabel kedisiplinan kerja dan insentif berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada CV Gavra Perkasa Gresik.
5. Faktor kedisiplinan kerja di CV. Gavra Perkasa Gresik. Berpengaruh lebih dominan dibandingkan dengan faktor insentif. Semakin baik kedisiplinan akan semakin baik pula produktivitas yang ada pada CV. Gavra Perkasa Gresik. Hal ini dilihat dari nilai kedisiplinan sebesar 0,838 sedangkan insentif sebesar 0,283.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan tersebut diatas, dapat dikemukakan saran sebagai berikut

1. Hendaknya pemimpin dan manejer perusahaan memberikan perhatian khusus terhadap kedisiplinan kerja dan pemberian insentif kepada karyawannya , karena kedisiplinan kerja dan pemberian insentif dapat memberikan kesadaran dan memotivasi semangat kerja karyawan, hal ini akan membuat para karyawan di dalam perusahaan akan mampu menaati peraturan-peraturan dan norma-norma yang ada di dalam perusahaan dan pemberian insentif pun sangat diperlukan oleh karyawan agar mereka terpacu kinerjanya, dan sebaiknya pemberian insentif harus seimbang dan adil . Sehingga karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan mengembangkan kemampuan mereka semaksimal mungkin sesuai keadaan mereka masing-masing.
2. Sebaiknya perusahaan melakukan penegasan terhadap kedisiplinan kerja agar para karyawan itu disiplin dalam aktivitas kerjanya, sehingga para karyawan merasa bahwa perusahaan selalu memperhatikannya, bila perusahaan meningkatkan sistem kedisiplinan kerja maka produktivitas karyawan pun ikut meningkat, hal ini di sebabkan oleh tingkat kedisiplinan yang sangat tinggi, sebaliknya bila sistem kedisiplinan itu menurun maka produktivitas ikut menurun.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mampu mengembangkan dan memperluas cakupan penelitian dengan menggunakan variabel-variabel yang sama tentang pengaruh kedisiplinan kerja dan insentif terhadap produktivitas karyawan.