

Lampiran 1: Uji Asumsi Klasik

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	insentif, kedisiplinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: produktivitas

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,792 ^a	,627	,613	6,4215	2,317

a. Predictors: (Constant), insentif, kedisiplinan

b. Dependent Variable: produktivitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3737,340	2	1868,670	45,317	,000 ^b
	Residual	2226,695	54	41,235		
	Total	5964,035	56			

a. Dependent Variable: produktivitas

b. Predictors: (Constant), insentif, kedisiplinan

Coefficients^a

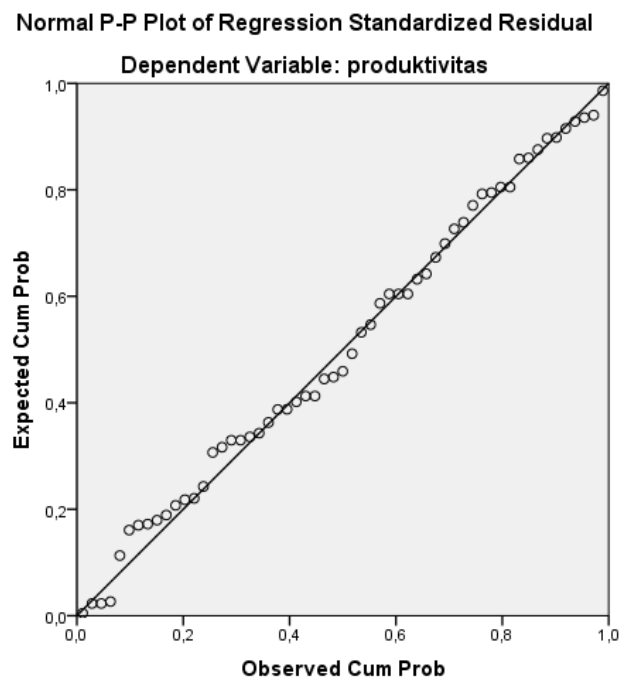
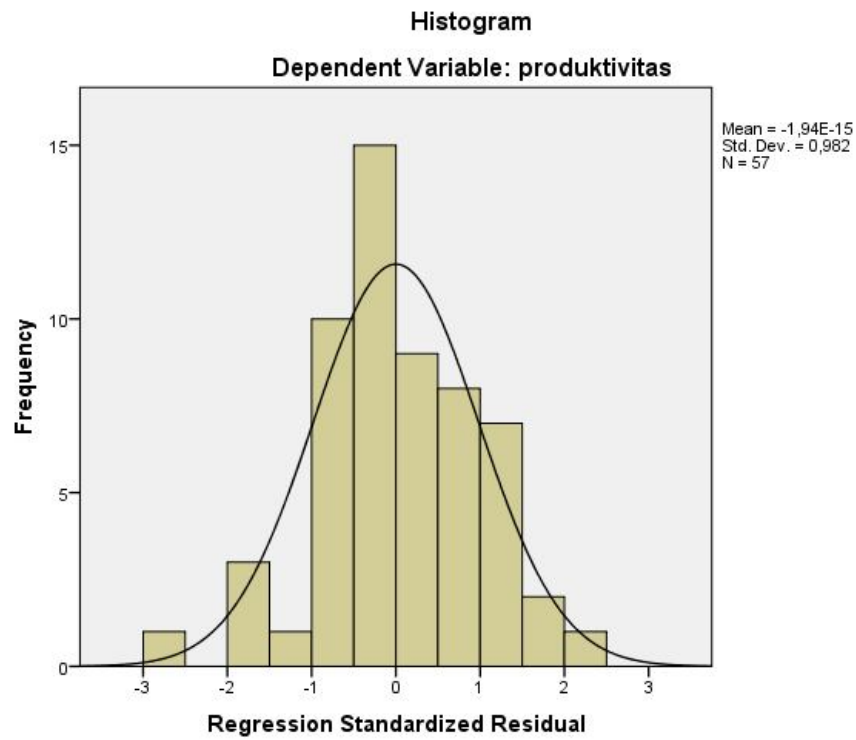
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-9,231	8,388		-1,101	,276		
kedisiplinan	,838	,100	,711	8,409	,000	,966	1,035
Insentif	,283	,100	,240	2,833	,006	,966	1,035

a. Dependent Variable: produktivitas

Residuals Statistics^a

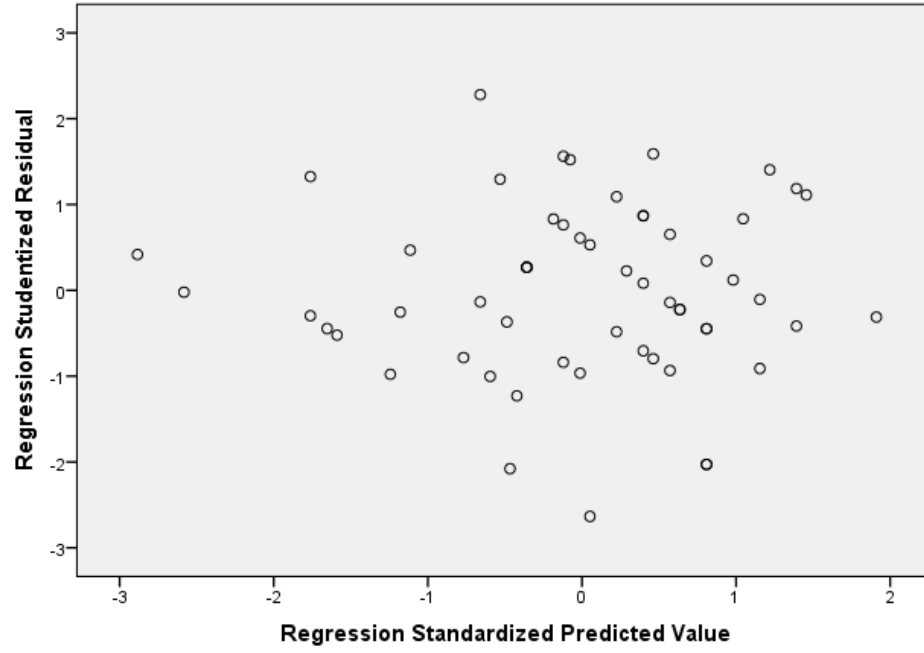
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	42,6622505187	81,8366012573	66,2280701754	8,16934651820	57
	98830	24220	38600	5622	
Std. Predicted Value	-2,885	1,911	,000	1,000	57
Standard Error of Predicted Value	,868	3,128	1,402	,456	57
Adjusted Predicted Value	41,9348564147	82,1785507202	66,2220037640	8,20305474181	57
	94920	14840	44430	5297	
Residual	-	14,1638126373	-	6,30574373344	57
	16,6528949737	29102	,000000000000	6342	
	54883		012		
Std. Residual	-2,593	2,206	,000	,982	57
Stud. Residual	-2,634	2,279	,000	1,008	57
Deleted Residual	-	15,1245317459	,006066411394	6,65110507522	57
	17,1799755096	10645	166	6588	
	43555				
Stud. Deleted Residual	-2,795	2,375	-,002	1,029	57
Mahal. Distance	,041	12,307	1,965	2,194	57
Cook's Distance	,000	,225	,018	,035	57
Centered Leverage Value	,001	,220	,035	,039	57

a. Dependent Variable: produktivitas



Scatterplot

Dependent Variable: produktivitas



Lampiran 2 : uji validitas dan realibilitas

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kedisiplinan	69,333333333333330	8,761387148271963	57
insentif	61,403508771929820	8,750223770858682	57
produktivitas	66,228070175438600	10,319914077472520	57

Inter-Item Correlation Matrix

	kedisiplinan	insentif	produktivitas
kedisiplinan	1,000	,185	,756
insentif	,185	1,000	,371
produktivitas	,756	,371	1,000

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	65,655	61,404	69,333	7,930	1,129	15,967	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kedisiplinan	127,631578947368420	250,094	,595	,582	,536
insentif	135,561403508771950	319,929	,305	,159	,854
produktivitas	130,736842105263150	181,662	,732	,627	,312

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
196,964912280 701750	491,856	22,17782427841 6240	3

Hotelling's T-Squared Test

Hotelling's T-Squared	F	df1	df2	Sig
31,219	15,331	2	55	,000

Lampiran 3 Tabel Distribusi F dan t

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No.HP	: Moh. Sozarwo Afif	JUDUL Skripsi:	Pengaruh kedisiplinan kerja dan insentif terhadap produktivitas karyawan pada CV. Garva Perkasa
NIRM / No.Reg	: 90111221019		
Program Studi	: Manajemen		
Tanggal Ujian /Seminar/ Proposal	:		Gresik
Tanggal Disetujui Skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I : Dr. Didin Fatihoddin, S.E, M.Si

DOSEN PEMBIMBING II : Andy Wardhana, S.H, M.Si

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
30/11/2019	1. Materi: Proposal skripsi 2. Cara dan format penulisan Bab 1-4 3. Cara dan format penulisan Bab 5	[Signature]	20/1-19	1. Bab I & II 2. Dosen Pembimbing 3. Sistem Notasi Catatan Guru 4. Pedoman Skripsi	[Signature]
1/12/19	1. Materi: Revisi proposal 2. Format dan isi Bab 1-5 3. Cara dan format penulisan Bab 1-5	[Signature]	18/1-19	Revisi Bab III Saran dan Peningkatan	[Signature]

3/12/19
1. Revisi proposal
2. Cara dan format penulisan Bab 1-5

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

11/10/14	1. Review Seminar Jember	OK	19/10-2014	OK, wajan ujian	✓
17/10/14	2. Publikasi Jurnal dan Abstrak yg masuk di UMS			Sampok.	
17/10/14	3. Ases Skripsi UMS	OK	18/10-2014	Quarterly Seminar	✓
17/10/14	4. Ases Review Sampok	OK		Review Abstrak II	
17/10/14	5. Review X by dan Rptn UMS Ygr	OK		Seminar	✓
18/10/14	6. Review Jaka kei Laji dan = kembalikan file	OK		OK, untuk diujikan	
18/10/14	7. UMS Boleh ACP dan Skripsi Laji		26/10-2014	Seminar	
23/10/14	8. Ases Skripsi	OK			

Dosen Pembimbing I
 23/10/2014
 [Signature]

Dosen Pembimbing II
 [Signature]

Kaprodi Akuntansi/Manajemen
 [Signature]

Mengetahui,
 Dekan
 [Signature]



PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MOH. SUJARWO AFIF
Noreg Mahasiswa : 20111221014
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Jum'at, 26 Februari 2016

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Didin Fatihuddin, SE, M.Si.		3/2-16
Andi Wardhana, SH, M.Si.		10/2-16
Dr. Siti Maro'ah, M.Pd		5/3-2016

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI

Program Studi : Manajemen - Akuntansi

TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

Nomor : 072/II.3.AU/A/FE/III/2016

Lamp : -

Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :

Yth. Pimpinan CV . Gavra Perkasa Gresik
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT.

Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM	: Moh. Sujarwo Afif
Fakultas/Prodi	: Ekonomi / Manajemen
Alamat	: Jl. Ahmad Yani No 4 Golokan Sidayu Gresik
No. Handphone	: 083832692301
JudulSkripsi	: Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Cv. Gavra Perkasa Gresik

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 12 Februari 2016
Dekan FE

Dr. Anna Marina., M.Si, Ak, CA

CV. GAVRA PERKASA GRESIK

Jl. Raya Wotan KM 52 Kabupaten Gresik, Desa Wotan Kecamatan Panceng

Hal : *Balasan Survey Penelitian*

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat permintaan penelitian yang diterima kami pihak PT.AJ. Sequislife Surabaya memberikan izin untuk Survey atas penelitian dan memberikan arahan atau layanan serta data-data yang diperlukan sesuai dengan peraturan-peraturan perusahaan. Adapun mahasiswa yang diberikan izin :

Nama : **Moh. Sujarwo Afif**

NIM : **22111221014**

Jurusan : **Manajemen**

Judul : **Pengaruh Kedisiplin Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas karyawan pada CV. Gavra Perkasa Gresik**

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 16 Februari 2016

Hormat Kami,

Pemimpin



**(ANA MARDIANA
NIK. 607. 92015)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

195/PB-UMS/EL/V/2016

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The influence of work discipline and incentives to the productivity of employees at CV Gavra Perkasa of Gresik.
Student's name : Moh. Sujarwo Afif
Reg. Number : 20111221014
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 3 May 2016

Waode Hamsia, M.Pd.

LAMPIRAN 9 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

Tabulasi Jawaban Responden

No	Kedisiplinan (X1)								Insentif (X2)								Produktivitas Karyawan (Y)							
	k1	k2	k3	k4	k5	Tk	total	Point	i1	i2	i3	i4	i5	Ti	Total	Point	p1	p2	p3	p4	p5	Tp	Total	Point
1	4	3	4	3	4	18	72	3	3	2	4	2	3	14	70	3	2	3	2	4	3	14	70	3
2	2	4	2	3	3	14	56	2	2	2	3	2	4	13	65	2	2	1	2	2	3	10	50	2
3	3	4	3	5	4	19	76	3	3	3	3	3	3	15	75	3	2	4	2	3	3	14	70	3
4	2	3	4	5	4	18	72	3	1	2	4	3	3	13	65	2	2	2	2	5	3	14	70	3
5	3	4	2	5	5	19	76	3	3	3	3	2	2	13	65	2	3	2	3	2	2	12	60	2
6	4	3	4	4	3	18	72	3	2	2	3	2	4	13	65	2	3	3	2	3	4	15	75	3
7	4	4	4	4	4	20	80	3	4	2	3	3	2	14	70	3	3	4	3	3	4	17	85	3
8	3	4	4	5	3	19	76	3	3	1	3	2	3	12	60	2	3	3	1	3	4	14	70	3
9	4	3	3	4	4	18	72	3	3	1	4	2	3	13	65	2	2	3	2	3	3	13	65	2
10	5	4	3	4	4	20	80	3	1	2	3	3	3	12	60	2	3	3	3	3	4	16	80	3
11	3	4	4	5	3	19	76	3	1	3	2	3	3	12	60	2	3	2	3	2	4	14	70	3
12	2	4	3	4	3	16	64	2	2	3	4	2	4	15	75	3	3	2	4	2	4	15	75	3
13	5	3	4	3	3	18	72	3	2	1	3	1	1	8	40	1	3	1	2	1	3	10	50	2
14	4	5	3	3	4	19	76	3	2	1	2	2	3	10	50	2	4	3	2	2	3	14	70	3
15	3	1	2	3	4	13	52	2	3	2	3	2	3	13	65	2	3	2	1	1	3	10	50	2
16	5	3	4	3	3	18	72	3	2	2	4	2	1	11	55	2	3	2	3	2	4	14	70	3
17	3	2	1	2	2	10	40	1	3	3	2	3	2	13	65	2	2	2	2	2	1	9	45	1
18	4	4	1	2	4	15	60	2	1	3	2	3	2	11	55	2	2	3	2	1	3	11	55	2
19	4	3	3	4	5	19	76	3	3	3	3	4	2	15	75	3	3	3	3	3	3	15	75	3
20	3	3	4	5	4	19	76	3	2	3	4	1	3	13	65	2	2	3	3	2	2	12	60	2
21	4	4	4	3	3	18	72	3	2	2	3	1	4	12	60	2	3	4	2	2	2	13	65	2
22	3	4	5	2	3	17	68	2	2	1	4	1	3	11	55	2	2	3	3	2	3	13	65	2
23	3	5	3	5	4	20	80	3	3	2	4	2	3	14	70	3	3	4	3	2	3	15	75	3
24	5	1	4	3	4	17	68	2	2	3	3	3	2	13	65	2	2	3	3	2	4	14	70	3
25	4	4	4	3	3	18	72	3	2	2	4	3	3	14	70	3	2	3	3	2	4	14	70	3
26	4	4	2	4	5	19	76	3	2	2	3	2	4	13	65	2	3	4	2	2	3	14	70	3
27	4	4	2	4	4	18	72	3	1	1	4	1	3	10	50	2	3	2	4	2	3	14	70	3
28	4	2	4	3	5	18	72	3	1	3	3	1	2	10	50	2	3	4	2	2	4	15	75	3
29	3	3	3	5	5	19	76	3	2	2	4	2	3	13	65	2	3	2	2	4	4	15	75	3
30	4	4	4	4	4	20	80	3	3	3	4	3	4	17	85	3	3	4	4	2	3	16	80	3

No	Kedisiplinan (X1)								Insentif (X2)								Produktivitas Karyawan (Y)							
	k1	k2	k3	k4	k5	Tk	total	Point	i1	i2	i3	i4	i5	Ti	Total	Point	p1	p2	p3	p4	p5	Tp	Total	Point
31	3	3	3	4	5	18	72	3	3	3	3	2	3	14	70	3	2	3	2	4	2	13	65	2
32	3	2	3	3	4	15	60	2	3	2	4	3	3	15	75	3	1	3	3	3	2	12	60	2
33	3	3	1	2	3	12	48	1	3	2	1	2	2	10	50	2	1	2	3	2	1	9	45	1
34	4	4	3	3	3	17	68	2	2	1	3	1	4	11	55	2	2	2	2	3	4	13	65	2
35	3	3	2	4	4	16	64	2	2	2	3	1	3	11	55	2	2	2	2	2	3	11	55	2
36	4	3	5	3	4	19	76	3	2	3	4	2	3	14	70	3	3	2	4	2	4	15	75	3
37	3	3	3	3	3	15	60	2	1	3	4	2	4	14	70	3	3	2	3	4	3	15	75	3
38	3	4	2	4	3	16	64	2	2	2	3	3	2	12	60	2	2	2	3	1	3	11	55	2
39	4	3	5	4	5	21	84	3	2	2	2	3	3	12	60	2	4	4	2	4	3	17	85	3
40	3	4	3	4	4	18	72	3	2	3	3	2	2	12	60	2	4	2	3	3	3	15	75	3
41	3	3	2	5	4	17	68	2	2	2	3	2	2	11	55	2	2	3	3	3	2	13	65	2
42	4	3	2	5	2	16	64	2	3	2	4	1	3	13	65	2	2	2	2	3	2	11	55	2
43	5	4	3	4	3	19	76	3	2	1	3	1	4	11	55	2	3	4	3	2	4	16	80	3
44	4	3	1	3	3	14	56	2	1	2	3	1	3	10	50	2	3	1	2	3	3	12	60	2
45	4	3	2	3	5	17	68	2	2	1	2	2	3	10	50	2	3	2	3	2	4	14	70	3
46	4	3	4	3	3	17	68	2	2	2	4	3	2	13	65	2	3	2	2	3	2	12	60	2
47	5	5	3	3	3	19	76	3	2	3	3	3	2	13	65	2	2	3	2	3	4	14	70	3
48	4	4	5	3	4	20	80	3	2	2	3	3	3	13	65	2	3	4	3	4	3	17	85	3
49	4	3	1	2	4	14	56	2	1	1	3	2	4	11	55	2	1	3	2	2	2	10	50	2
50	3	4	2	3	3	15	60	2	2	2	3	3	4	14	70	3	2	3	2	2	3	12	60	2
51	4	5	3	3	3	18	72	3	1	2	3	2	3	11	55	2	2	2	1	2	3	10	50	2
52	3	3	2	4	4	16	64	2	2	1	2	2	2	9	45	1	2	2	3	2	3	12	60	2
53	4	3	3	4	5	19	76	3	3	1	4	1	2	11	55	2	3	3	2	1	4	13	65	2
54	3	4	2	4	5	18	72	3	3	1	3	2	4	13	65	2	3	4	3	2	3	15	75	3
55	3	4	4	3	4	18	72	3	1	2	2	2	3	10	50	2	2	4	1	2	3	12	60	2
56	4	3	2	4	4	17	68	2	2	1	4	2	3	12	60	2	3	3	3	3	2	14	70	3
57	3	3	1	3	4	14	56	2	1	1	4	2	2	10	50	2	1	4	1	1	3	10	50	2

LAMPIRAN 10

KUESIONER

<p style="text-align: center;">PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV GAVRA PERKASA</p>
--

Oleh: Moh Sujarwo Afif

A. TUJUAN

Kuesioner ini akan digunakan sepenuhnya untuk keperluan menulis skripsi dan data yang diperoleh akan diperlukan untuk keperluan ilmiah saya.

B. PETUNJUK

1. Daftar pertanyaan yang ada di bawah ini mohon diisi dengan teliti, jujur, dan merupakan pendapat pribadi.
2. Daftar pertanyaan ini dibuat untuk mengetahui pendapat anda mengenai hal-hal yang ditanyakan.
3. Semua pertanyaan tidak ada benar atau salah, semua tergantung pendapat anda.
4. Jawaban yang anda berikan tidak berkaitan dengan jabatan anda sebagai karyawan, karena jawaban tersebut hanya untuk peneliti sebagai data penelitian untuk menyelesaikan proposal skripsi.
5. Jawaban pertanyaan terdiri dari 5 kriteria, yaitu:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - CS : Cukup Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
6. Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi anda.

C. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama** :
- Jenis Kelamin** : 1). Laki-laki 2). Perempuan
- Usia** : Tahun
- Pendidikan** : a). SMP c). Sarjana (S1)
b). SMA
- Masa kerja** : a). 1 tahun ke bawah c). 1-3 tahun
b). 3-5 tahun d). Di atas 5 tahun

A. KEDISIPLINAN

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Anda sering tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas					
2.	Anda merasa tidak puas selama bekerja di perusahaan ini					
3.	Anda bekerja dengan tidak baik jika tanpa pengawasan					
4.	Anda sering datang terlambat dan pulang lebih cepat dari jam yang sudah ditentukan oleh perusahaan					
5.	Anda tidak memiliki gairah dan semangat dalam bekerja					

B. INSENTIF

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Anda sering menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Perusahaan tempat anda bekerja Memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah berprestasi					
3.	Pimpinan di perusahaan anda menanggapi keluhan-keluhan yang ada dikaryawan					
4.	Perusahaan tempat anda bekerja memberikan tanggung jawab dan dorongan kepada karyawan					
5.	Pimpinan di perusahaan anda memberikan kepuasan bawahannya untuk melaksanakan rencana-rencananya					

C. PRODUKTIVITAS

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Keberadaan karyawan ditempat kerja untuk bekerja sesuai dengan waktu kerja yang telah ditentukan					
2.	Anda di berikan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang anda miliki					
3.	sikap positif karyawan dan mengembangkan kemauan untuk bekerja lebih baik					
4.	Kemampuan seseorang yang digunakan dan dapat dipercaya orang lain dalam melakukan suatu pekerjaan					
5.	Pimpinan di perusahaan tempat anda bekerja memberikan motivasi kerja dan keinginan berprestasi					

Hormat Saya

Peneliti