

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dikemukakan di bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Insentif yang diberikan PT Pelangi Surabaya berupa komisi dan bonus sehingga karyawan diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja dan kinerja.
2. Tunjangan yang diberikan PT Pelangi Surabaya tunjangan kesehatan dan kematian sehingga karyawan supaya karyawan sungguh dapat diharapkan merasa nyaman dalam bekerja.
3. Produk PT Pelangi Surabaya berupa produk baju/peralatan bayi sehingga kinerja karyawan dapat diukur dari kuantitas/kualitas produk yang dihasilkan.
4. Insentif dan Tunjangan sosial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pada PT Pelangi Surabaya (regresi  $R^2 = 0,672$ ).
5. Tunjangan sosial lebih dominan dibandingkan dengan insentif dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT.Pelangi Surabaya.

#### **B. Saran**

Dari hasil analisis data, pengujian hipotesis, dan pembahasan, maka dapat ditarik saran dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan perhatian khusus terhadap pemberian insentif dan tunjangan sosial, karena insentif dan

tunjangan sosial agar memotivasi semangat kerja karyawan untuk lebih meningkat.

2. Disarankan kepada karyawan PT Pelangi Surabaya untuk meningkatkan daya kreatifitas dan inisiatif dalam menjalankan pekerjaan sehingga dapat diharapkan kinerja meningkat.