

**SKRIPSI**  
**KOMPONEN HIDUP LAYAK DALAM SISTEM**  
**PENGUPAHAN PEKERJA**



**Oleh:**  
**AL IZZA AYU WARDANI**  
**(20101440007)**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2014**

**SKRIPSI**  
**KOMPONEN HIDUP LAYAK DALAM SISTEM**  
**PENGUPAHAN PEKERJA**  
**SKRIPSI INI DISUSUN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT**  
**UNTUK MEMPEROLEH DERAJAT SARJANA S1 PADA**  
**JURUSAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS**  
**MUHAMMADIYAH SURABAYA**



Oleh:

**AL IZZA AYU WARDANI**

**(20101440007)**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2014**

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangandibawahini :

Nama : Al Izza Ayu Wardani

NIM : 20101440007

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebaga ihasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa tugas akhir saya ini hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai peraturan yang berlaku.

Surabaya, 8 September 2014

Yang membuat pernyataan

Al Izza Ayu Wardani

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : Komponen Hidup Layak Dalam Sistem Pengupahan Pekerja

Nama Mahasiswa : AL IZZA AYU WARDANI

NIM : 20101440007

Telah diterima dan disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya pada tanggal 16 Juli 2014

Surabaya, 16 Juli 2014

Menyetujui:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Dr. Asri Wijayanti, S.H; M.H.**

**Ahmad Labib, S.H.I; M.H**

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surabaya

**M. Hari Wahyudi, S.H; M.H.**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Komponen Hidup Layak Dalam Sistem Pengupahan Pekerja

Nama Mahasiswa : AL IZZA AYU WARDANI

NIM : 20101440007

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya pada tanggal 16 Juli 2014

Surabaya, 16 Juli 2014

Dewan Penguji:

Ketua : M. Hari Wahyudi, S.H.; M.H. ....

Anggota : Dr. Asri Wijayanti, S.H.; M.H. ....

Ahmad Labib, S.H.; M.H. ....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surabaya

**M. Hari Wahyudi, S.H.; M.H.**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil alamin, Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan Rahmat dan HidayahNya kepada penulis, berupa kesabaran, ketabahan, dan nikmat lainnya yang tiada terhingga. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: Analisis Yuridis Tentang Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Tranmsigrasi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Komponen Dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hdup Layak

Allahummashollialamuhammad, sholawat serta salam semoga tetap terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya yang telah berjuang menyebarkan Islam sehingga penulis bisa mengetahui jalan yang haq dan jalan yang bathil.

Sepenuhnya penulis menyadari skripsi ini tidak akan pernah selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materiil. Penulis pada kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. dr. Sukadiono, M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak M. Hari Wahyudi, S.H. M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya.

3. Ibu Dr. Asri Wijayanti, S.H. M.H. selaku dosen pembimbing I atas segala perhatian, pengertian, ketekunan, dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai dengan baik.
4. Bapak Ahmad Labib, S.H. M.H. selaku dosen pembimbing II atas segala perhatian, pengertian, ketekunan, dan kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya atas segala ilmunya yang telah diberikan kepada penulis mulai sejak masuk kuliah sampai saat ini.
6. Seluruh karyawan tata usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu dan melayani keperluan mahasiswa dengan sebaik-baiknya.
7. Ibunda dan almarhum Ayah, dan adik, serta keluarga yang telah memberikan segalanya baik secara moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seseorang spesial dalam kehidupan penulis yang telah memberikan semangat terus-menerus mendorong untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surabaya, dan teman-teman lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dengan penuh kesadaran penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu dengan senang hati dan lapang dada penulis menerima dan mengharap kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi ini.

Terakhir penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis.

Surabaya, 16 Juli 2014

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRAC.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR PERUNDANG-UNDANGAN.....	xi
DAFTAR PUSTAKA.....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1. LatarBelakang.....	1
2. Rumusan Masalah.....	4
3. Tujuan Penelitian.....	5
4. Manfaat Penelitian.....	5
5. Metode Penelitian.....	6
a. Pendekatan Masalah.....	6
b. Sumber Bahan Hukum.....	6

c. Analisa Bahan Hukum.....	8
6. Pertanggungjawaban Sistematika.....	9

## **BAB II KOMPONEN KEBUTUHAN HIDUP LAYAK DALAM PENGUPAHAN**

<b>1. Kebutuhan Hidup Layak.....</b>	<b>10</b>
<b>2. Upah.....</b>	<b>10</b>
1.1. Pengertian Upah.....	11
1.1.1. Berdasar Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	11
1.1.2. Berdasar Kamus.....	12
1.1.3. Berdasarkan Pendapat Ahli.....	13
1.2. Perlindungan Upah.....	14
<b>2. Upah Minimum.....</b>	<b>15</b>
2.1 Pengertian Upah Minimum.....	19
2.1.1 Berdasar Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	19
2.1.2 Berdasar Peraturan Menteri Tenagakerja dan Transmigrasi Nomor 7 Tahun 2013 Tentang Upah Minimum.....	20
2.1.3 Berdasar Keputusan Gubernur Jawa Timur Nomor 78 Tahun 2013 Tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur.....	21

2.2	Subyek Hukum Dalam Pengaturan Upah Minimum.....	25
2.3	Subyek Yang Menetapkan Upah Minimum.....	26
2.4	Subyek Yang Wajib Membayar Upah Minimum.....	27
2.5	Obyek Hukum Dalam Pengaturan Upah Minimum.....	31
2.5.1	Upah Layak Bagi Pekerja Dan Keluarganya.....	33
2.5.2	Upah Layak Bagi Pekerja Lajang.....	35
3	Upah Layak.....	36
3.1	Pengertian.....	37
3.2	Komponen.....	38
3.2.1	Makanan dan minuman.....	39
3.2.2	Sandang.....	40
3.2.3	Perumahan .....	40
3.2.4	Pendidikan dan Kesehatan.....	41
3.2.5	Rekreasi.....	42
3.2.6	Jaminan Hari Tua.....	43.
4.	<b>Analisis Peraturan Menteri Tenaga Kerja no 13/2012 KHL berdasar upah layak.....</b>	<b>44</b>

#### **BAB IV PENUTUP**

1.	Kesimpulan.....	56
2.	Saran.....	57

## **DAFTAR PERUNDANG-UNDANGAN**

- Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (LN RI Tahun 2003 Nomor 39, TLN RI Nomor 4279)
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah (LN RI Tahun 2004 Nomor 125, TLN RI Nomor 4437)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2000 Tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan provinsi sebagai Daerah Otonom (LN RI Tahun 2000 Nomor 54)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 81 tahun 1981 Tentang Perlindungan Upah
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Kebutuhan Hidup Layak (BN RI Tahun 2012 Nomor 707)
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 107 Tahun 2004 Tentang Dewan Pengupahan
- Peraturan Menteri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2013 Tentang Upah Minimum (Bn RI Tahun 2013 Nomor 1239)
- Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2013 Tentang Kebijakan Penetapan Upah Minimum

- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 49 Tahun 2004  
Tentang Ketentuan Struktur dan Skala Upah
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 231 Tahun 2003  
Tentang Tata Cara Penanguhan Pelaksanaan Upah Minimum
- *Conventin International Labour Organitation C131 Minimum Wage Fixing  
Convention, 1970* (Konvensi ILO Nomor 131 Tentang Penetapan Upah  
Minimum)

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

Uwiyanto, Aloysius; Siti Hajati H; Widodod Suryandono; Melani Kiswandari. *Asas-asas Hukum Perburua..* PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta. 2014

Wijanyanti, Asri, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*. Sinar Grafika, Jakarta, 2009

C.S.T Kansil. *Pengantar Ilmu Hukum Dan Tata Hukum Indonesia..* PN. Balai Pustaka, Jakarta, 1983

Heerman van Voss, Guus, *Bab-bab Tentang Hukum Perburuan Indonesia*. Pusaka Larasan, Denpasar. 2012.

Bambang, Joni, *Hukum Ketenagakerjaan*, Pusaka Setia, Bandung, 2013.

Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi ketiga Departemen Pendidikan Nasional. Balai Pustaka, Jakarta, 2005.

<http://www.tempo.co/read/news/2013/10/31/058526237/Buruh-Jawa-Timur-Tuntut-Upah-Rp-3-Juta> diakses 3 Maret 2014

<http://kngb-portal.blogspot.com/2013/11/buruh-tidak-akan-berhenti-berjuang.html> diakses 6 Maret 2014

<http://kngb-portal.blogspot.com/2013/10/siaran-pers-kngb-naikkan-upah-minimum.html> diakses 6 Maret 2014

<http://daerah.sindonews.com/read/801754/25/ump-diketok-rp1-8-juta-buruh-makassar-kembali-demodiakses> 6 Maret 2014

<http://economy.okezone.com/read/2013/08/28/278/857007/ihsg-rupiah-terpuruk-trio-fiskal-moneter-temui-pelaku-pasar> diakses 6 Maret 2014

<http://www.antarajatim.com/lihat/berita/109271/fspmi-pemenjaraan-pelanggar-upah-minimum-jadi-kado-maydaydiakses> 6 Maret 2014

<http://raflengerungan.wordpress.com/korupsi-dan-pendidikan/pengertian-pendidikan> diakses pada taggal 8 Juli 2014

<http://eksistensikesehatan.blogspot.com/2013/05/pengertian-kesehatan-secara-umum.html> diakses pada tanggal 8 Juli 2014.