

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya, maka simpulan dari penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya menunjukkan adanya ketidakpuasan kerja.
2. Honorarium yang diterima oleh tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya sudah memenuhi kebutuhan tenaga kependidikan dan sesuai dengan peraturan honorarium yang ditentukan.
3. Ditinjau dari kualitas dan kuantitas kerja, efektifitas, ketepatan waktu, dan kemandirian kinerja tenaga kependidikan sendiri di SMK Negeri 10 Surabaya jika dilihat dari hasil pengisian kuisioner menunjukkan bahwa kinerjanya sudah cukup baik.
4. Kepuasan kerja dan honorarium tenaga kependidikan SMK Negeri 10 Surabaya secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan hadap kinerja. Tercapainya kepuasan kerja dan honorarium tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya menyebabkan kinerjanya akan meningkat.
5. Kepuasan kerja tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja dibandingkan dengan faktor honorarium.

B. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian yang telah dijelaskan, maka saran yang dapat diajukan melalui penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. SMK Negeri 10 Surabaya hendaknya memperhatikan kepuasan kerja tenaga kependidikan guna mendapatkan kinerja yang maksimal dari tenaga kependidikan.
2. Dalam meningkatkan kinerja pegawai perlu dilakukan upaya- upaya yang berhubungan terhadap kesejahteraan pegawai seperti pemberian insentif dan *rewards* yang sesuai dengan kualitas masing- masing pegawai, serta perlu ditingkatkan perhatian terhadap sistem pemberian honor.
3. Diharapkan pemimpin dan tenaga kependidikan memahami faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja
4. Diharapkan kinerja tenaga kependidikan terus melakukan peningkatan dan perbaikan untuk mendapatkan tenaga kependidikan yang profesional, dan pemimpin sebaiknya terus melakukan pemberian honorarium yang sudah ditetapkan.
5. Pemimpin diharapkan dapat melakukan evaluasi yang berkesinambungan bagi kinerja tenaga kependidikan, dan dapat meningkatkan kualitas kinerja.