

Lampiran 4

Hasil Wawancara

A. Wawancara hasil penelitaian Kepuasan kerja di SMK Negeri 10 Surabaya

1. Saya : menurut anda apakah pekerjaan anda sudah sesuai dengan bidang keahlian anda?

Responden : “ saya memilih setuju karena menurut saya pekerjaan yang saya kerjakan sudah sesuai *basic*/bidang keahlian saya,saya *kan* dulunya SMK di administrasi perkantoran lalu pekerjaan saya sekarang dibidang tata usaha“.
2. Saya : menurut kuisoner ini untuk indikator Atasan yang baik mau menghargai pekerjaan bawahannya. Apakah atasan anda menghargai pekerjaan anda ?

Responden : “gini mbak saat saya sudah menyelesaikan pekerjaan yang diperintah oleh atasan saya *gimana ya...* atasan saya kadang mengucapkan terimakasih kadang juga *nggak*”.
3. Saya : mbak bagaimana menurut anda tentang pernyataan rekan kerja mempengaruhi suasana bekerja

Responden : “iya saya memang sangat setuju memang rekan kerja itu mempengaruhi suasana kerja, misal saat kita *welcome* sama rekan kerja kita kerja juga nyaman mbak kalau kita lagi *badmood* sama teman kerja pastinya *ngefek* ke pekerjaan kita”.
4. Saya : Jika anda melaksanakan pekerjaan dengan baik maka akan ada peningkatan jenjang karir. Bagaimana menurut pendapat anda tentang pernyataan itu ?

Responden : “ya kalau kita bekerja dengan maksimal pimpinan mengetahui kinerja kita pimpinan akan memberikan peningkatan jenjang karir”.
5. Saya : Apakah Gaji yang diperoleh sudah layak untuk pemenuhan kebutuhan hidup ?

Responden : “*gini* ya mbak ini kaan masalah gaji ya mbak kalau menurut saya itu disesuaikan kepribadian masing-masing kalau dibuat cukup ya cukup kalau dibilang *gak* cukup ya *gak* cukup mbak mangkannya saya memilih netral karena saya sendiri kadang cukup kadang juga tidak cukup”

6. Saya : bagaimana menurut anda tentang Gaji yang diperoleh sudah tidak layak untuk pemenuhan kebutuhan hidup
- Responden : “ kalau gaji itu misal kita berkeluarga, saya rasa tidak cukup tapi kalau bagi temen-temen saya yang masih *single* mungkin itu cukup mangkannya saya memilih netral mbak karena saya tidak melihat dari sudut pandang saya saja tapi dari berbagai sudut pandang”.

B. Wawancara hasil penelitaian Honorarium di SMK Negeri 10 Surabaya

1. Saya : Pendidikan berpengaruh terhadap tingkat honorarium yang diberikan kepada tenaga kependidikan, bagaimana menurut anda ?
- Responden : ”untuk tingkat pendidikan misal mbak saya SMK gaji saya dengan teman saya yang juga *notabennya* juga SMK sama tapi ada kalanya yang S1 dengan S1 tapi gajinya beda maka dari itu mbak saya lebih memilih jawaban netral”.
2. Saya : Apakah Tenaga kependidikan yang berpengalaman akan memperoleh honorarium yang lebih tinggi ?
- Responden : “saya setuju mbak kalau jumlah tanggungan mempengaruhi honorarium karena *kan* semakin keluarga kita bertambah maka pengeluaran kita juga akan meningkat mbak”.
3. Saya : Jumlah tanggungan dalam keluarga mempengaruhi honorarium yang diperoleh

- Responden : “*lahh* untuk pertanyaan ini kenapa saya menjawab netral karena saya sendiri tidak tahu masalah pembayaran honorarium”
4. Saya : Honorarium yang anda peroleh tergantung dari kemampuan sekolah membayar,sesuai kebijakan yang disetujui oleh dinas
- Responden : “saya tidak setuju mbak kalau dibilang honorarium yang saya terima sudah sesuai dengan UMK karena pada *rillnya* honor saya masih dibawah UMK”
- Responden :“di SMKN 10 ini mbak ada karyawan yang gajinya UMK ada yg dibawah UMK kalau saya kebetulan gaji saya sudah sesuai UMK tapi kenapa saya menjawab netral karena saya lihat bukan diri saya *aja* mbak , tapi saya lihat dari sisi *temen* saya juga “.
5. Saya : Honorarium yang anda peroleh sesuai keadaan ekonomi saat ini di kota Surabaya (sesuai UMK)
- Responden : “*lahh* untuk pertanyaan ini kenapa saya menjawab netral karena saya sendiri tidak tahu masalah pembayaran honorarium”
6. Saya : Honorarium yang anda peroleh sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan
- Responden : “ kalau dibilang honor saya sudah sesuai dengan *job disk* saya *ya gitu deh* mbak.... saya menjawab netral karna honor saya tdak sesuai dengan *job disk* saya tapi saya kadang juga dapat pemasukan bukan dari honor *aja*, kadang saya dapat uang lebih dari guru-guru yang membutuhkan bantuan saya “

C. Wawancara hasil penelitaian Kinerja di SMK Negeri 10 Surabaya

1. Saya : Tingkat dimana hasil aktifitas yang dilakukan mendekati sempurna ataupun memenuhi tujuan yang diharapkan dari suatu aktifitas
Responden : “saya menjawab netral karena saya sendiri kadang hasil pekerjaan saya sempurna kadang juga tidak sempurna”.
2. Saya : Dalam satu hari anda bisa menyelesaikan lebih dari 3 jenis pekerjaan
Responden : “ saya sendiri *sih gak mesti seh mbak*, kadang sehari bisa lebih dari 3 jenis pekerjaan kadang juga kurang dari 3 jenis pekerjaan, kalau misal siswa-siswa sedang UAS/UTS saya biasanya jadi admin atau panitia UAS itu biasa lebih dari 3 jenis pekerjaan kalau hari-hari biasa paling 2 *jenis lah* “.
3. Saya : Tingkat suatu aktifitas diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan
Responden : “kalau saya pribadi pekerjaan yang saya lakukan kadang selesai sesuai waktu yang diinginkan tapi kadang juga bisa *mbleset* karena ketumpukan tugas yang lainnya”.
4. Saya : Beban kerja disesuaikan jumlah SDM yang ada
Responden : “saya setuju kalau dibilang beban kerja sudah disesuaikan dengan jumlah SDM yang ada karena dengan memanfaatkan SDM yang ada beban kerja sudah dibagi secara merata sesuai dengan bidang keahliannya”.
5. Saya : Tenaga kependidikan dapat melakukan pekerjaan tanpa minta bantuan orang lain
Responden : “saya setuju mbak,saya sendiri juga dapat melakukan pekerjaan saya sendiri tanpa bantuan dari orang lain”.

1. Kepuasan Kerja di SMK Negeri 10 Surabaya

“Untuk kepuasan kerja sendiri di SMKN 10 jujur saya kurang puas mbak karena atasan saya sendiri seperti itu ... mbak heny tau sendiri kan *gimana* sifatnya yang kurang menghargai anak buahnya...”

2. Honorarium di SMK Negeri 10 Surabaya

“Untuk Honorarium yang sekarang saya kira sudah cukup untuk kebutuhan hidup saya yang masih *single* mbak” ungkap dari salah satu responden.

3. Kepuasan Kerja dan Honorarium Berpengaruh terhadap kinerja tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya

satu responden tenaga kependidikan bagian kesiswaan yang mengatakan “Untuk kepuasan kerja sendiri di SMKN 10 jujur saya kurang puas mbak karena atasan saya sendiri seperti itu ... mbak heny tau sendiri kan *gimana* sifatnya yang kurang menghargai anak buahnya...”

salah satu tenaga kependidikan bagian keuangan di SMK Negeri 10 Surabaya “Untuk Honorarium yang sekarang saya kira sudah cukup untuk kebutuhan hidup saya yang masih *single* mbak” ungkap dari salah satu responden.

Lampiran 3
Uji Validitas

1. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

| | | Kepuasan Kerja 1 | Kepuasan Kerja 2 | Kepuasan Kerja 3 | Kepuasan Kerja 4 | Kepuasan Kerja 5 | Kepuasan Kerja 6 | Kepuasan Kerja |
|---------------------|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Kepuasan Kerja 1 | Pearson Correlation | 1 | .039 | .332 | .501** | .081 | .186 | .742** |
| | Sig. (2-tailed) | | .830 | .059 | .003 | .653 | .301 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja 2 | Pearson Correlation | .039 | 1 | .179 | .156 | .660** | .325 | .333 |
| | Sig. (2-tailed) | .830 | | .318 | .385 | .000 | .065 | .058 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja 3 | Pearson Correlation | .332 | .179 | 1 | .585** | .241 | .282 | .600** |
| | Sig. (2-tailed) | .059 | .318 | | .000 | .177 | .112 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja 4 | Pearson Correlation | .501** | .156 | .585** | 1 | .010 | -.271 | .799** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | .385 | .000 | | .957 | .127 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja 5 | Pearson Correlation | .081 | .660** | .241 | .010 | 1 | -.539** | .021 |
| | Sig. (2-tailed) | .653 | .000 | .177 | .957 | | .001 | .909 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja 6 | Pearson Correlation | .186 | .325 | .282 | .271 | .539** | 1 | .038 |
| | Sig. (2-tailed) | .301 | .065 | .112 | .127 | .001 | | .832 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kepuasan Kerja | Pearson Correlation | .742** | .333 | .600** | .799** | .021 | .038 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .058 | .000 | .000 | .909 | .832 | |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Honorarium

Correlations

| | | Honorarium 1 | Honorarium 2 | Honorarium 2 | Honorarium 3 | Honorarium 4 | Honorarium 5 | Honorarium |
|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Honorarium 1 | Pearson Correlation | 1 | .550** | .459** | .256 | .444** | .177 | .114 |
| | Sig. (2-tailed) | | .001 | .007 | .151 | .010 | .324 | .529 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium 2 | Pearson Correlation | .550** | 1 | .123 | .466** | .000 | .255 | .779** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | | .495 | .006 | 1.000 | .153 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium 2 | Pearson Correlation | .459** | .123 | 1 | .535** | .272 | .191 | .506** |
| | Sig. (2-tailed) | .007 | .495 | | .001 | .126 | .286 | .003 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium 3 | Pearson Correlation | .256 | .466** | .535** | 1 | .152 | .349* | .688** |
| | Sig. (2-tailed) | .151 | .006 | .001 | | .397 | .046 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium 4 | Pearson Correlation | .444** | .000 | .272 | .152 | 1 | .590** | .471** |
| | Sig. (2-tailed) | .010 | 1.000 | .126 | .397 | | .000 | .006 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium 5 | Pearson Correlation | .177 | .255 | .191 | .349* | .590** | 1 | .644** |
| | Sig. (2-tailed) | .324 | .153 | .286 | .046 | .000 | | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Honorarium | Pearson Correlation | .114 | .779** | .506** | .688** | .471** | .644** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .529 | .000 | .003 | .000 | .006 | .000 | |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja

Correlations

| | | Kinerja 1 | Kinerja 2 | Kinerja 3 | Kinerja 4 | Kinerja 5 | Kinerja |
|-----------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|
| Kinerja 1 | Pearson Correlation | 1 | .874** | .582** | .385* | .496** | .787** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .027 | .003 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kinerja 2 | Pearson Correlation | .874** | 1 | .695** | .505** | .590** | .870** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .003 | .000 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kinerja 3 | Pearson Correlation | .582** | .695** | 1 | .657** | .662** | .869** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kinerja 4 | Pearson Correlation | .385* | .505** | .657** | 1 | .634** | .772** |
| | Sig. (2-tailed) | .027 | .003 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kinerja 4 | Pearson Correlation | .496** | .590** | .662** | .634** | 1 | .840** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| Kinerja | Pearson Correlation | .787** | .870** | .869** | .772** | .840** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Variabel Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 33 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 33 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .616 | 7 |

2. Variabel Honorarium

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 33 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 33 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .696 | 7 |

3. Variabel Kinerja

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 33 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 33 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .811 | 6 |

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Standardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|
| N | | 33 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | 0E-7 |
| | Std. Deviation | .96824584 |
| | Absolute | .101 |
| Most Extreme Differences | Positive | .101 |
| | Negative | -.067 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .578 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .892 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

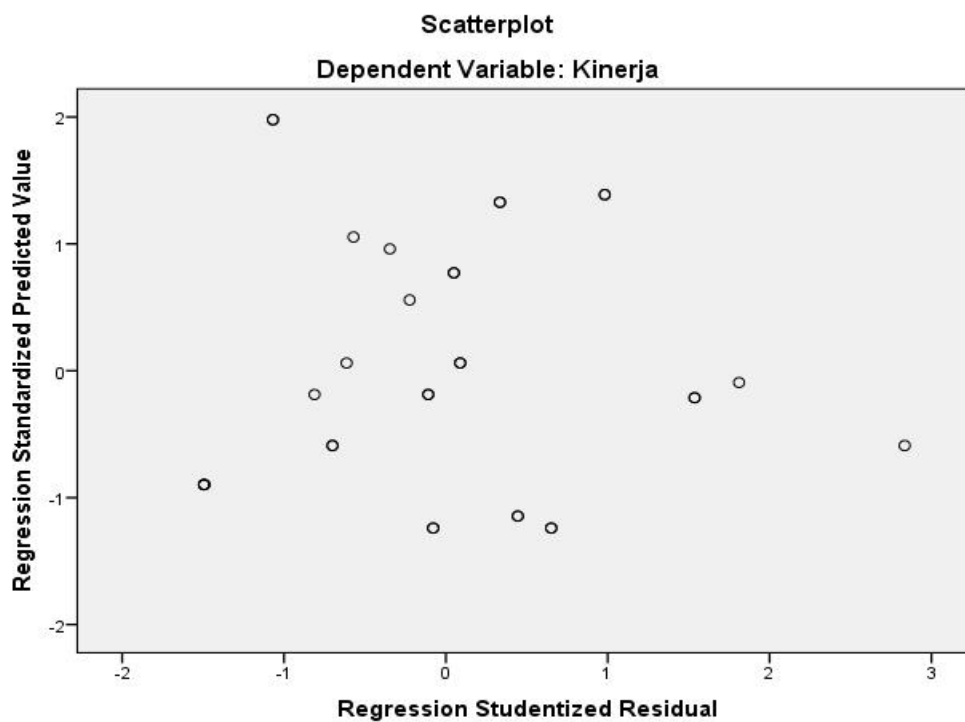
2. Uji Multokolinearitas

Coefficients^a

| Model | | Collinearity Statistics | |
|-------|----------------|-------------------------|-------|
| | | Tolerance | VIF |
| 1 | Kepuasan Kerja | .968 | 1.033 |
| | Honorarium | .968 | 1.033 |

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji Heterokedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .900 ^a | .810 | .797 | .28954 |

a. Predictors: (Constant), Honorarium, Kepuasan Kerja

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 10.724 | 2 | 5.362 | 63.959 | .000 ^b |
| | Residual | 2.515 | 30 | .084 | | |
| | Total | 13.239 | 32 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Honorarium, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -.092 | .390 | | -.235 | .816 |
| | Kepuasan Kerja | 1.397 | .128 | .885 | 10.937 | .000 |
| | Honorarium | -.535 | .112 | -.387 | -4.791 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja

Descriptive Statistics

| | Mean | Std. Deviation | N |
|----------------|--------|----------------|----|
| Kinerja | 1.9394 | .64320 | 33 |
| Kepuasan Kerja | 2.4495 | .40715 | 33 |
| Honorarium | 2.6010 | .46573 | 33 |

Correlations

| | | Kinerja | Kepuasan Kerja | Honorarium |
|---------------------|----------------|---------|----------------|------------|
| Pearson Correlation | Kinerja | 1.000 | .815 | -.229 |
| | Kepuasan Kerja | .815 | 1.000 | .179 |
| | Honorarium | -.229 | .179 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | Kinerja | . | .000 | .100 |
| | Kepuasan Kerja | .000 | . | .160 |
| | Honorarium | .100 | .160 | . |

| | | | | |
|---|----------------|----|----|----|
| N | Kinerja | 33 | 33 | 33 |
| | Kepuasan Kerja | 33 | 33 | 33 |
| | Honorarium | 33 | 33 | 33 |

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .900 ^a | .810 | .797 | .28954 |

a. Predictors: (Constant), Honorarium, Kepuasan Kerja

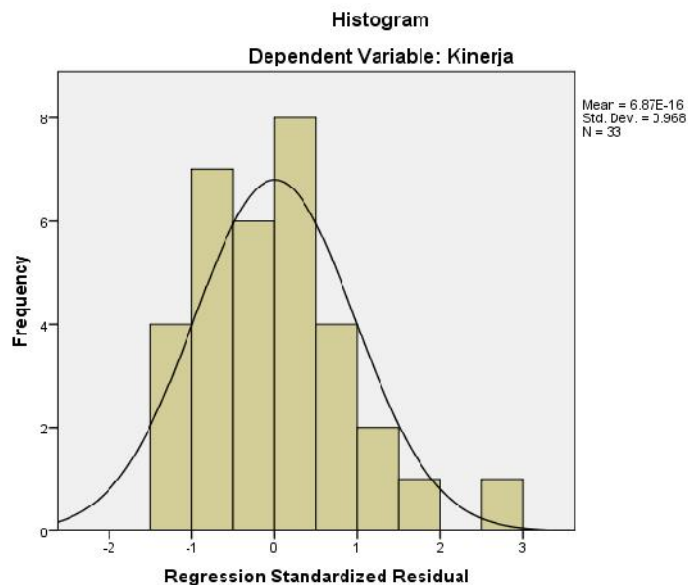
b. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|-----------------------------------|---------|---------|--------|----------------|----|
| Predicted Value | 1.2216 | 3.0848 | 1.9394 | .57889 | 33 |
| Std. Predicted Value | -1.240 | 1.979 | .000 | 1.000 | 33 |
| Standard Error of Predicted Value | .051 | .147 | .083 | .028 | 33 |
| Adjusted Predicted Value | 1.2007 | 3.1362 | 1.9325 | .58364 | 33 |
| Residual | -.41985 | .80179 | .00000 | .28035 | 33 |
| Std. Residual | -1.450 | 2.769 | .000 | .968 | 33 |
| Stud. Residual | -1.494 | 2.835 | .011 | 1.019 | 33 |
| Deleted Residual | -.44566 | .84015 | .00689 | .31155 | 33 |
| Stud. Deleted Residual | -1.527 | 3.257 | .024 | 1.070 | 33 |
| Mahal. Distance | .030 | 7.229 | 1.939 | 2.000 | 33 |
| Cook's Distance | .000 | .271 | .039 | .067 | 33 |
| Centered Leverage Value | .001 | .226 | .061 | .062 | 33 |

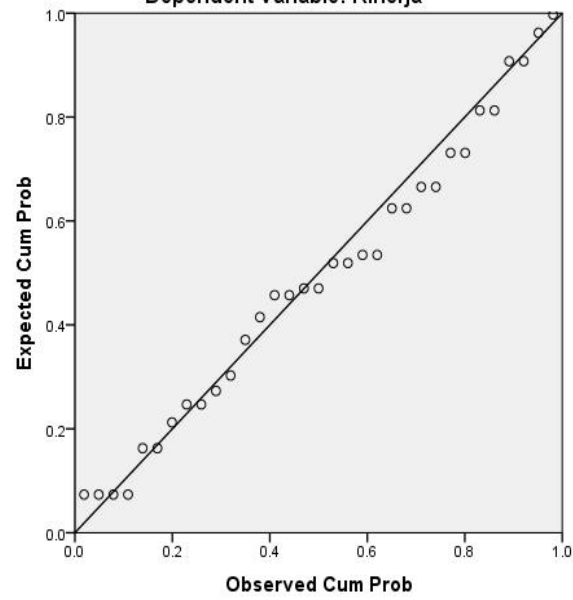
a. Dependent Variable: Kinerja

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 2

| Respondance | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q5 | Q6 | Q7 | Q8 | Q9 | Q10 | Q11 | Q12 | Q13 | Q14 | Q15 | Q16 | Q17 |
|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 5 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 2 |
| 6 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| 8 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 |
| 9 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 10 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 11 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 |
| 12 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 13 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 14 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| 16 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 17 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 |
| 18 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| 19 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 20 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 |
| 21 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 |
| 22 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 23 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 |
| 24 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 25 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| 26 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| 27 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| 28 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 29 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 30 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| 31 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 |
| 32 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 33 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 |