

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian mengenai pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Prima Medika Laboratories Cabang Surabaya, ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Prima Medika Laboratories Cabang Surabaya.
2. Karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Prima Medika Laboratories Cabang Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disampaikan saran kepada beberapa unsur yang berkaitan dengan penelitian sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan karakteristik individu dan pekerjaan yang baik di perusahaan, maka disarankan kepada pimpinan PT. Prima Medika Laboratories Cabang Surabaya memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk mengikuti pelatihan dan seminar sehingga karyawan dapat meningkatkan pengetahuan tentang karakteristik individu yang ada pada dirinya dan karakteristik pekerjaan yang ada pada pekerjaannya.
2. Karena variabel karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Prima Medika Laboratories

Cabang Surabaya, maka pihak perusahaan disarankan memberikan pemahaman lebih tentang arti dari karakteristik pekerjaan kepada para karyawan agar karyawan memahami secara positif terhadap karakteristik pekerjaan akan berdampak pada peningkatan prestasi kerja dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel dan menggunakan metode penelitian yang berbeda agar peneliti mengetahui faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan secara keseluruhan di tempat penelitiannya.