

**LAMPIRAN 1**

**KUISIONER**

**KUISIONER**  
**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK**  
**PEKERJAAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PRIMA**  
**MEDIKA LABOLATORIES DI SURABAYA**

Bapak/ibu yang terhormat,  
 saya adalah seorang mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surabaya,  
 memohon kesediaannya untuk mengisi angket penelitian ini dengan sebenarnya dan sesuai  
 aidengan pendapat bapak/ibu. Angket penelitian ini hanya dipergunakan untuk kepe-  
 ngan penyusunan skripsi dan tidak ada pengaruhnya sedikit pun terhadap kepentingan per-  
 usahaan. Saya mengucapkan terima kasih atas bantuannya dan perhatiannya.

**IDENTITAS RESPONDEN:**

a Jenis Kelamin Bapak/Ibu \*) :

Laki-Laki     Perempuan

b Umur Bapak/Ibu saat ini : ..... Tahun

c Pendidikan Terakhir \*) :

DIII/Sarjana Muda     Strata I (S1)     Lain-lain..... (sebutkan)

Strata 2 (S2)     Strata 3 (S3)

d Masa Kerja Bapak/Ibu saat ini : ..... Tahun

e Status Perkawinan \*) :

Kawin     Tidak Kawin

\*) *Beritanda check list* ( )

**Petunjuk pengisian:**

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberikannya  
 ( ) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia.

Adapun keterangan dari jawaban adalah sebagai berikut :

Jawaban	Skor
(STS) Sangat Tidak Setuju	1
(TS) Tidak Setuju	2
(N) Netral	3
(S) Setuju	4
(SS) Sangat Setuju	5

## A (KARAKTERISTIK INDIVIDU)

### 1. Usia

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Bertambahnya usia membuat merosotkinerja.					
2	Pegawai yang tuanya mempunyai pengalaman dan etikakerja yang kuat.					
3	Pegawai yang muda mempunyai fisik yang kuat dan bekerja keras.					

### 2. Jenis kelamin

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pegawai wanita lebih mematuhi wewenang.					
2	Pegawai pria lebih besar pengharapannya untuk sukses.					
3	Pegawai wanita kemungkinannya (absen) lebih tinggi dari pegawai pria.					

### 3. Masa kerja

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Masa kerja lama membuat pegawai betah di perusahaan.					
2	Adaptasi yang lama dengan lingkungan kerja membuat nyaman pekerjaan.					
3	Di perusahaan ada jaminan hidup pegawai di haritua.					

### 4. Tingkat pendidikan

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Tingkat pendidikan mempengaruhi pola pikir pegawai.					
2	Pegawai yang pendidikannya tinggi mempunyai tuntutan yang banyak.					

### 5. Status perkawinan

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pegawai yang sudah menikah lebih sedikit absennya.					
2	Pegawai yang sudah menikah lebih puas dengan pekerjaannya.					
3	Pegawai yang sudah menikah lebih bertanggung jawab pada pekerjaannya.					

## B (KARAKTERISTIK PEKERJAAN)

### 1. Variasi Keahlian

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Jenis keterampilan yang andaperlukan untuk melaksanakan pekerjaan sangat bervariasi.					
2	Pekerjaan mengharuskan andamenggunakan keahlian tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3	Pekerjaan yang andakerjakancukup bervariasi.					

## 2. Identitas Tugas

No	Pertanyaan	S T S (1 )	T S ( 2 )	N ( 3 )	S ( 4 )	S ( 5 )
1	Rangkaian pekerjaan anda telah dijelaskan secara menyeluruh mulai dari awal sampai akhir.					
1	Pekerjaan memberikan anda kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan yang anda awali.					
3	Pekerjaan anda telah diatur untuk memudahkan penyelesaian keseluruhan rangkaian pekerjaan.					

## 3. Signifikansi Tugas

No	Pertanyaan	ST S (1 )	T S ( 2 )	N ( 3 )	S ( 4 )	S ( 5 )
1	Bagian pekerjaan yang anda kerjakan mempunyai keterkaitan penting dengan pekerjaan lainnya.					
1	Keberhasilan pekerjaan yang anda lakukan mempunyai pengaruh terhadap rekan kerjanya.					
3	Bagian pekerjaan yang anda lakukan sangat penting dalam menunjang operasional perusahaan.					

## 4. Otonomi

No	Pertanyaan	S T S (1 )	T S ( 2 )	N ( 3 )	S ( 4 )	S ( 5 )
1	Pekerjaan anda memberikan keleluasaan otonomi yang tinggi.					
2	Pekerjaan anda memberikan keleluasaan untuk melakukan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.					
3	Anda memperoleh kesempatan untuk menggunakan keahlian sendiri dalam melaksanakan pekerjaan.					

## 5. Umpan Balik

No	Pertanyaan	S T S (1 )	T S (2 )	N (3 )	S (4 )	S (5 )
1	Perusahaan memberikan informasi tentang kinerja anda.					
2	Pelaksanaan tugas yang dituntut dalam pekerjaan memberikan banyak kesempatan untuk mengevaluasi perkembangan keahlian anda.					
3	Perusahaan memberikan kesempatan untuk memperbaiki kinerja berdasarkan umpan balik.					

## 6. Prestasi Kerja

No	Pertanyaan
1	Karyawan mampu memenuhi target jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan
2	Hasil kerja yang karyawan lakukan sesuai dengan kualitas yang ditetapkan perusahaan
3	Setiap hari kerja karyawan selalu hadir dan tepat waktu
4	Perusahaan melakukan penilaian prestasi kerja
5	Perusahaan melihat secara langsung hasil pekerjaan untuk penilaian prestasi kerja
6	Penilaian prestasi kerja berguna untuk mengembangkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan

## LAMPIRAN 2

### TABEL DATA HASIL KUISIONER

**Tabulasi Hasil Pengisian Kuisioner Karakteristik Individu (X1)**

Responden	Pernyataan														Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	64	4.57
2	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60	4.28
3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	59	4.21
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58	4.14
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	63	4.5
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3.85
7	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	61	4.35
8	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	61	4.35
9	5	5	5	4	2	5	4	4	4	5	5	5	4	5	62	4.42
10	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	60	4.28
11	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	64	4.57
12	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	67	4.78
13	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	65	4.64
14	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	53	3.78
15	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66	4.71
16	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	67	4.78
17	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	67	4.78
18	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	64	4.57
19	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	63	4.5
20	5	5	4	4	5	5	2	4	3	4	5	5	3	5	59	4.21
21	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61	4.35
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	60	4.28
23	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	52	3.71
24	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	60	4.28
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	59	4.21



26	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	5	5	53	3.78
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	59	4.21
28	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	62	4.42
29	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	61	4.35
30	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58	4.14
31	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	62	4.42
32	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	55	3.92
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	67	4.78
34	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68	4.85
35	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	63	4.5
36	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	61	4.35
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	59	4.21
38	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	63	4.5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	5
40	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	4.92
41	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	65	4.64
42	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	63	4.5
43	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	67	4.78
44	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	62	4.42
45	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	4.92
46	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	65	4.64
47	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67	4.78
48	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	65	4.64
49	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	55	3.92
50	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	64	4.57
51	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	66	4.71
52	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	60	4.28

53	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	66	4.71
54	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	4.92
55	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	61	4.35
56	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	4.92
57	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	67	4.78
58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	4.07
59	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68	4.85
60	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	66	4.71
61	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	66	4.71
62	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	65	4.64
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	5
64	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	54	3.85
65	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	5	62	4.42
66	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	68	4.85
67	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	66	4.71
68	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	65	4.64
69	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59	4.21
70	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	65	4.64

**Tabulasi Hasil Pengisian Kuisiomer Karakteristik Pekerjaan (X2)**

Responden	Pernyataan															Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	68	4.53
2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	64	4.26
3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	63	4.2
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	64	4.26
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	68	4.53





64	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	58	3.86
65	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	65	4.33
66	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	4.86
67	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	70	4.66
68	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	71	4.73
69	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	64	4.26
70	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	69	4.6

### Tabulasi Hasil Pengisian Kuisiioner Prestasi Kerja Karyawan (Y)

Responden	Pernyataan						Total	Rata-Rata
	1	2	3	4	5	6		
1	4	5	5	5	5	5	29	4.83
2	4	5	4	4	4	4	25	4.16
3	4	4	4	5	4	4	25	4.16
4	4	5	5	4	4	4	26	4.33
5	5	4	5	4	4	4	26	4.33
6	5	4	4	5	4	4	26	4.33
7	4	5	4	4	4	4	25	4.16
8	4	5	5	5	4	4	27	4.5
9	5	2	5	4	4	4	24	4
10	5	4	4	4	4	4	25	4.16
11	5	5	5	4	5	4	28	4.66
12	5	5	5	5	4	5	29	4.83
13	5	5	5	4	4	4	27	4.5
14	4	2	4	4	4	4	22	3.66
15	5	4	5	4	4	5	27	4.5
16	5	4	5	5	4	5	28	4.66

17	5	4	5	4	5	5	28	4.66
18	4	4	5	5	5	4	27	4.5
19	5	4	5	5	4	4	27	4.5
20	4	5	5	4	4	3	25	4.16
21	5	5	4	4	4	4	26	4.33
22	4	4	4	4	4	4	24	4
23	4	4	4	4	4	4	24	4
24	4	4	5	5	4	5	27	4.5
25	4	4	4	5	4	4	25	4.16
26	4	4	4	4	4	4	24	4
27	4	5	4	4	4	4	25	4.16
28	5	5	4	5	4	5	28	4.66
29	4	5	5	4	4	4	26	4.33
30	4	5	5	4	4	4	26	4.33
31	5	3	4	5	4	4	25	4.16
32	4	4	5	4	4	4	25	4.16
33	5	5	5	5	4	4	28	4.66
34	5	5	5	4	5	5	29	4.83
35	5	5	5	4	4	5	28	4.66
36	4	4	5	4	5	4	26	4.33
37	4	4	4	4	4	4	24	4
38	4	5	5	4	5	4	27	4.5
39	5	5	5	5	5	5	30	5
40	5	5	5	5	5	5	30	5
41	4	5	5	5	4	5	28	4.66
42	4	4	5	5	4	5	27	4.5
43	4	5	5	5	4	5	28	4.66

44	5	5	5	4	4	4	27	4.5
45	5	4	5	5	5	5	29	4.83
46	5	4	5	4	5	4	27	4.5
47	5	4	4	5	5	5	28	4.66
48	5	4	5	5	4	5	28	4.66
49	4	2	5	4	4	4	23	3.83
50	4	5	5	4	4	5	27	4.5
51	5	5	5	5	5	5	30	5
52	5	4	4	4	4	5	26	4.33
53	5	3	4	5	4	4	25	4.16
54	5	5	5	4	5	5	29	4.83
55	5	5	4	4	5	4	27	4.5
56	5	5	5	5	5	5	30	5
57	5	5	5	5	5	5	30	5
58	4	5	4	4	4	4	25	4.16
59	5	5	5	4	5	5	29	4.83
60	5	5	5	5	4	5	29	4.83
61	5	5	5	5	4	5	29	4.83
62	4	5	4	5	4	4	26	4.33
63	5	5	5	5	5	5	30	5
64	4	4	5	3	4	3	23	3.83
65	4	5	4	4	3	4	24	4
66	5	5	5	4	5	5	29	4.83
67	4	4	5	4	5	5	27	4.5
68	5	5	5	4	4	5	28	4.66
69	4	5	4	4	5	4	26	4.33
70	4	4	5	5	4	5	27	4.5

LAMPIRAN 3

KARAKTERISTIK RESPONDEN



	JenisKelamin	Usia	Status	Pendidikan	MasaKerja
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0

#### JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	46	65,7	65,7	65,7
Valid perempuan	24	34,3	34,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Menikah	56	80,0	80,0	80,0
Valid Belum Menikah	14	20,0	20,0	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA /SMK	39	55,7	55,7	55,7
DIPLOMA	10	14,3	14,3	70,0
Valid S1	21	30,0	30,0	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### MasaKerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1 – 4 tahun	45	64,3	64,3	64,3
5 – 7 tahun	16	22,9	22,9	87,1
8 – 10 tahun	9	12,9	12,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19 th - 25 th	27	38,6	38,6	38,6
26 th - 30 th	17	24,3	24,3	62,9
31 th - 35 th	18	25,7	25,7	88,6
36 th - 40 th	4	5,7	5,7	94,3
> 41 th	4	5,7	5,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

HASIL UJI TANGGAPAN

RESPONDEN ATAS MASING-

MASING VARIABEL

**Tanggapan Responden Untuk Variable Karakteristik Individu (X1)**

**Karakteristik individu 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	1	1,4	1,4	2,9
Valid 4	20	28,6	28,6	31,4
5	48	68,6	68,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	1	1,4	1,4	5,7
Valid 4	22	31,4	31,4	37,1
5	44	62,9	62,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	32	45,7	45,7	45,7
Valid 5	38	54,3	54,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	1	1,4	1,4	2,9
Valid 4	43	61,4	61,4	64,3
5	25	35,7	35,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4	29	41,4	41,4	42,9
5	40	57,1	57,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	23	32,9	32,9	32,9
Valid 5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik individu 7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2	1	1,4	1,4	1,4
	3	2	2,9	2,9	4,3
Valid	4	41	58,6	58,6	62,9
	5	26	37,1	37,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	1	1,4	1,4	1,4
	3	1	1,4	1,4	2,9
Valid	4	46	65,7	65,7	68,6
	5	22	31,4	31,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	2	2,9	2,9	2,9
	4	37	52,9	52,9	55,7
Valid	5	31	44,3	44,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2	1	1,4	1,4	1,4
Valid	4	34	48,6	48,6	50,0
	5	35	50,0	50,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	4	36	51,4	51,4	51,4
Valid	5	34	48,6	48,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	3	4,3	4,3	4,3
	3	1	1,4	1,4	5,7
Valid	4	19	27,1	27,1	32,9
	5	47	67,1	67,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,9	2,9	2,9
	4	34	48,6	48,6	51,4

5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### Karakteristik individu 14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	36	51,4	51,4	51,4
Valid 5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Karakteristik individu 1	70	2	5	4,64	,591
Karakteristik individu 2	70	2	5	4,53	,737
Karakteristik individu 3	70	4	5	4,54	,502
Karakteristik individu 4	70	2	5	4,31	,578
Karakteristik individu 5	70	2	5	4,54	,582
Karakteristik individu 6	70	4	5	4,67	,473
Karakteristik individu 7	70	2	5	4,31	,603
Karakteristik individu 8	70	2	5	4,27	,563
Karakteristik individu 9	70	3	5	4,41	,551
Karakteristik individu 10	70	2	5	4,47	,583
Karakteristik individu 11	70	4	5	4,49	,503
Karakteristik individu 12	70	2	5	4,57	,734
Karakteristik individu 13	70	3	5	4,46	,557
Karakteristik individu 14	70	4	5	4,49	,503
Valid N (listwise)	70				



**Tanggapan Responden Untuk Variable Karakteristik Pekerjaan (X2)**

**Karakteristik Pekerjaan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	1	1,4	1,4	5,7
Valid 4	19	27,1	27,1	32,9
5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	2,9	2,9	2,9
Valid 4	34	48,6	48,6	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	1	1,4	1,4	2,9
Valid 4	43	61,4	61,4	64,3
5	25	35,7	35,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	2	2,9	2,9	7,1
Valid 4	26	37,1	37,1	44,3
5	39	55,7	55,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	23	32,9	32,9	32,9
Valid 5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	2	2,9	2,9	4,3
Valid 4	41	58,6	58,6	62,9
5	26	37,1	37,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1,4	1,4	1,4
4	47	67,1	67,1	68,6
5	22	31,4	31,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2,9	2,9	2,9
4	37	52,9	52,9	55,7
5	31	44,3	44,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	34	48,6	48,6	48,6
5	36	51,4	51,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	36	51,4	51,4	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0

Total	70	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**Karakteristik Pekerjaan 11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	1	1,4	1,4	5,7
Valid 4	19	27,1	27,1	32,9
5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	2,9	2,9	2,9
Valid 4	34	48,6	48,6	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	33	47,1	47,1	47,1
Valid 5	37	52,9	52,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	2	2,9	2,9	7,1
Valid 4	26	37,1	37,1	44,3
5	39	55,7	55,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Karakteristik Pekerjaan 15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	23	32,9	32,9	32,9
Valid 5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Karakteristik pekerjaan1	70	2	5	4,57	,734
Karakteristik pekerjaan 2	70	3	5	4,46	,503
Karakteristik pekerjaan 3	70	2	5	4,31	,734
Karakteristik pekerjaan 4	70	2	5	4,44	,557
Karakteristik pekerjaan 5	70	2	5	4,67	,557
Karakteristik pekerjaan 6	70	4	5	4,31	,578
Karakteristik pekerjaan 7	70	2	5	4,30	,754
Karakteristik pekerjaan 8	70	3	5	4,41	,473
Karakteristik pekerjaan 9	70	4	5	4,51	,603
Karakteristik pekerjaan 10	70	4	5	4,49	,492
Karakteristik pekerjaan 11	70	2	5	4,57	,551
Karakteristik pekerjaan 12	70	3	5	4,46	,503
Karakteristik pekerjaan 12	70	4	5	4,53	,503
Karakteristik pekerjaan 14	70	2	5	4,44	,734
Valid N (listwise)	70				

**Tanggapan Responden Untuk Variable Prestasi Kerja Karyawan (Y)**

**Prestasi kerja karyawan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	1,4	1,4	1,4
4	39	55,7	55,7	57,1
5	30	42,9	42,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Prestasi kerja karyawan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1,4	1,4	1,4
4	47	67,1	67,1	68,6
5	22	31,4	31,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Prestasi kerja karyawan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2,9	2,9	2,9
4	37	52,9	52,9	55,7
5	31	44,3	44,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Prestasi kerja karyawan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	33	47,1	47,1	47,1
5	37	52,9	52,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Prestasi kerja karyawan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4,3	4,3	4,3
3	2	2,9	2,9	7,1
4	26	37,1	37,1	44,3

5	39	55,7	55,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Prestasi kerja karyawan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	23	32,9	32,9	32,9
Valid 5	47	67,1	67,1	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Prestasi kerja 1	70	3	5	4,41	,525
Prestasi kerja 2	70	3	5	4,30	,492
Prestasi kerja 3	70	3	5	4,41	,551
Prestasi kerja 4	70	4	5	4,53	,503
Prestasi kerja 5	70	2	5	4,44	,754
Prestasi kerja 6	70	4	5	4,67	,473
Valid N (listwise)	70				



LAMPIRAN 5

HASIL UJI VALIDITAS DAN

RELIABILITAS

Validitas dan Realibilitas Variable karakteristik Individu (X1)

Correlations

		X1 .1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	Skor total
X1.1	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	1	.77 3**	.224	- .006	.108	.196	.157	.078	.238 *	.244 *	.202	.812 **	.151	.202	.609**
			.00 0	.063	.960	.372	.103	.194	.522	.047	.042	.094	.000	.212	.094	.000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.77 3**	1	.271 *	.047	.166	.298 *	.175	.103	.274 *	.255 *	.236 *	.962 **	.215	.236 *	.699**
		.00 0		.023	.701	.169	.012	.147	.394	.022	.033	.050	.000	.074	.050	.000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.22 4	.27 1*	1	.103	.068	.274 *	.290 *	.189	.485 **	.847 **	.261 *	.287 *	.344 **	.261 *	.620**
		.06 3	.02 3		.397	.576	.022	.015	.117	.000	.000	.029	.016	.004	.029	.000
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	-. 00 6	.04 7	.103	1	.261 *	.118	.294 *	.090	.177	.199	.215	.049	.132	.215	.366**
		.96 0	.70 1	.397		.029	.330	.013	.457	.144	.099	.074	.688	.274	.074	.002
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.10 8	.16 6	.068	.261 *	1	.078	.044	.075	.147	.089	-. 023	.179	.118	-. 023	.306*
		.37 2	.16 9	.576	.029		.520	.720	.539	.224	.463	.853	.137	.332	.853	.010
		70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pea rson Corr	.19 6	.29 8*	.274 *	.118	.078	1	.164	.177	.363 **	.202	.254 *	.298 *	.248 *	.254 *	.490**

	elation Sig. (2-tailed)	.103	.012	.022	.330	.520		.175	.144	.002	.094	.034	.012	.038	.034	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	.157	.175	.290*	.294*	.044	.164	.1	.087	.474**	.191	.206	.178	.386**	.206	.497**
	elation Sig. (2-tailed)	.194	.147	.015	.013	.720	.175		.476	.000	.113	.087	.141	.001	.087	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8	Pearson Correlation	.078	.103	.189	.090	.075	.177	.087	.1	.193	.311**	.295*	.110	.107	.295*	.389**
	elation Sig. (2-tailed)	.522	.394	.117	.457	.539	.144	.476		.110	.009	.013	.363	.377	.013	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.9	Pearson Correlation	.238*	.274*	.485**	.177	.147	.363**	.474**	.193	.1	.421**	.257*	.266*	.838**	.257*	.684**
	elation Sig. (2-tailed)	.047	.022	.000	.144	.224	.002	.000	.110		.000	.032	.026	.000	.032	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.10	Pearson Correlation	.244*	.255*	.847**	.199	.089	.202	.191	.311**	.421**	.1	.295*	.276*	.309**	.295*	.626**
	elation Sig. (2-tailed)	.042	.033	.000	.099	.463	.094	.113	.009	.000		.013	.021	.009	.013	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.11	Pearson Correlation	.202	.236*	.261*	.215	-.023	.254*	.206	.295*	.257*	.295*	.1	.258*	.127	1.000	.565**
	elation Sig. (2-tailed)	.094	.050	.029	.074	.853	.034	.087	.013	.032	.013		.031	.294	### #	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.12	Pearson	.812**	.962**	.287*	.049	.179	.298*	.178	.110	.266*	.276*	.258*	.1	.203	.258*	.714**

	Correlation Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.688	.137	.012	.141	.363	.026	.021	.031		.092	.031	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.151	.215	.344**	.132	.118	.248*	.386**	.107	.838**	.309**	.127	.203	.1	.127	.549**
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.212	.074	.004	.274	.332	.038	.001	.377	.000	.009	.294	.092		.294	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.202	.236	.261*	.215	-.023	.254*	.206	.295*	.257*	.295*	1.000	.258*	.127	.1	.565**
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Skor total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.609**	.699**	.620**	.366**	.306*	.490**	.497**	.389**	.684**	.626**	.565**	.714**	.549**	.565**	.1
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	14

Validitas dan Realibilitas Variable karakteristik Pekerjaan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Skor total
X2.1	Pearson Correlation	1	.203	.049	.269	.298	.178	.161	.266	.291	.258	1.000	.203	.309	.269	.298	.639**
	Sig. (2-tailed)		.092	.688	.024	.012	.141	.184	.026	.014	.031	0.000	.092	.009	.024	.012	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.203	1	.132	.201	.248	.386	.233	.838	.338	.127	.203	1.000	.315	.201	.248	.650**
	Sig. (2-tailed)	.092		.274	.095	.038	.001	.052	.000	.004	.294	.092	0.000	.008	.095	.038	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.049	.132	1	.274	.118	.294	.173	.177	.134	.215	.049	.132	.019	.274	.118	.376**
	Sig. (2-tailed)	.688	.274		.022	.330	.013	.152	.144	.270	.074	.688	.274	.879	.022	.330	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	.269	.201	.274	1	.170	-	.184	.214	.079	.036	.269	.201	.062	1.000	.170	.546**
	Sig. (2-tailed)	.024	.095	.022		.160	.648	.128	.075	.518	.767	.024	.095	.612	0.000	.160	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	.298	.248	.118	.170	1	.164	.305	.363	.294	.254	.298	.248	.192	.170	1.000	.565**
	Sig. (2-tailed)	.012	.038	.330	.160		.175	.010	.002	.014	.034	.012	.038	.111	.160	0.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	.178	.386	.294	-	.164	1	.166	.474	.319	.206	.178	.386	.305	-	.164	.462**
	Sig. (2-tailed)	.141	.001	.013	.648	.175		.169	.000	.007	.087	.141	.001	.010	.648	.175	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	.161	.233	.173	.184	.305	.166	1	.337	.363	.398	.161	.233	.287	.184	.305	.496**
	Sig. (2-tailed)	.184	.052	.152	.128	.010	.169		.004	.002	.001	.184	.052	.016	.128	.010	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.8	Pearson Correlation	.266	.838	.177	.214	.363	.474	.337	1	.474	.257	.266	.838	.401	.214	.363	.738**

	tion																
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.144	.075	.002	.000	.004		.000	.032	.026	.000	.001	.075	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.9	Pearson Correlation	.291*	.338**	.134	.079	.294*	.319**	.363**	.474**	1	.315**	.291*	.338**	.915**	.079	.294*	.610**
	Sig. (2-tailed)	.014	.004	.270	.518	.014	.007	.002	.000		.008	.014	.004	.000	.518	.014	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.10	Pearson Correlation	.258*	.127	.215	.036	.254*	.206	.398**	.257*	.315**	1	.258*	.127	.231	.036	.254*	.438**
	Sig. (2-tailed)	.031	.294	.074	.767	.034	.087	.001	.032	.008		.031	.294	.055	.767	.034	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.11	Pearson Correlation	1.000**	.203	.049	.269*	.298*	.178	.161	.266*	.291*	.258*	1	.203	.309**	.269*	.298*	.639**
	Sig. (2-tailed)	0.000	.092	.688	.024	.012	.141	.184	.026	.014	.031		.092	.009	.024	.012	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.12	Pearson Correlation	.203	1.000**	.132	.201	.248*	.386**	.233	.838**	.338**	.127	.203	1	.315**	.201	.248*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.092	0.000	.274	.095	.038	.001	.052	.000	.004	.294	.092		.008	.095	.038	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.13	Pearson Correlation	.309**	.315**	.019	.062	.192	.305*	.287*	.401**	.915**	.231	.309**	.315**	1	.062	.192	.546**
	Sig. (2-tailed)	.009	.008	.879	.612	.111	.010	.016	.001	.000	.055	.009	.008		.612	.111	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.14	Pearson Correlation	.269*	.201	.274*	1.000**	.170	-.056	.184	.214	.079	.036	.269*	.201	.062	1	.170	.546**
	Sig. (2-tailed)	.024	.095	.022	0.000	.160	.648	.128	.075	.518	.767	.024	.095	.612		.160	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.15	Pearson Correlation	.298*	.248*	.118	.170	1.000**	.164	.305*	.363**	.294*	.254*	.298*	.248*	.192	.170	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.012	.038	.330	.160	0.000	.175	.010	.002	.014	.034	.012	.038	.111	.160		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Skor total	Pearson Correlation	.639**	.650**	.376*	.546**	.565**	.462**	.496*	.738**	.610**	.438**	.639**	.650**	.546**	.546**	.565**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	15

### Validitas dan Realibilitas Variable Prestasi Kerja karyawan (Y)

#### Correlations

		Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Skor total
Y1	Pearson Correlation	1	.073	.450**	.202	.042	.089	.505**
	Sig. (2-tailed)		.548	.000	.094	.728	.462	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y 2	Pearson Correlation	.073	1	.337**	.287*	.184	.305*	.586**
	Sig. (2-tailed)	.548		.004	.016	.128	.010	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y 3	Pearson Correlation	.450**	.337**	1	.401**	.214	.363**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.001	.075	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y 4	Pearson Correlation	.202	.287*	.401**	1	.062	.192	.569**
	Sig. (2-tailed)	.094	.016	.001		.612	.111	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y 5	Pearson Correlation	.042	.184	.214	.062	1	.170	.562**
	Sig. (2-tailed)	.728	.128	.075	.612		.160	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y 6	Pearson Correlation	.089	.305*	.363**	.192	.170	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	.462	.010	.002	.111	.160		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Skor total	Pearson Correlation	.505**	.586**	.763**	.569**	.562**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	6



LAMPIRAN 6

HASIL UJI NORMALITAS,  
HETEROSKEDASTISITAS,  
MULTIKOLINEARITAS

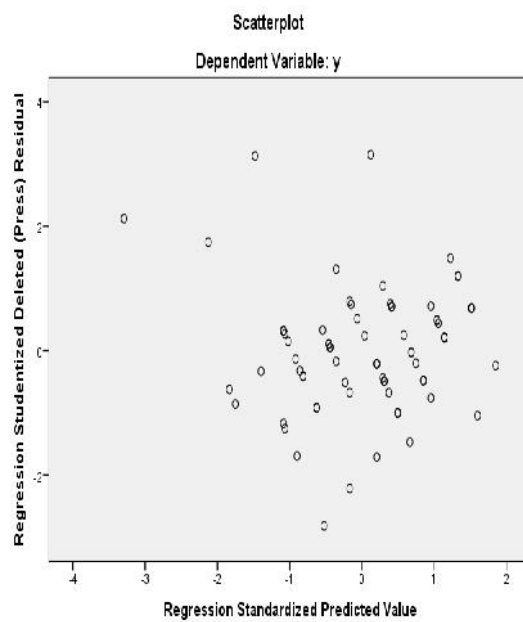
## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	,67441114
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,083
	Negative	-,062
Kolmogorov-Smirnov Z		,697
Asymp. Sig. (2-tailed)		,716

a. Test distribution is Normal.

## Uji Heteroskedastisitas



b.

## UjiMultikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.093	1.162		2.663	.010		
x1	-.153	.056	-.351	-2.711	.009	.107	9.378
x2	.496	.051	1.263	9.759	.000	.107	9.378

a. Dependent Variable: y

LAMPIRAN 7

HASIL UJI REGRESI LINIER

BERGANDA

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,938 <sup>a</sup>	,880	,877	,684

a. Predictors: (Constant), X2, X1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	230,960	2	115,480	246,537	,000 <sup>b</sup>
	Residual	31,383	67	,468		
	Total	262,343	69			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	3,093	1,162		2,663	,010
1	X1	-,153	,056	-,351	-2,711	,009
	X2	,496	,051	1,263	9,759	,000

a. Dependent Variable: Y