

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bagian sebelumnya, maka simpulan dari penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Keselamatan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang searah dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi. Hasil ini menjelaskan bahwa peningkatan kesadaran mengenai keselamatan kerja karyawan akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi.
2. Kesehatan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang searah dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi. Hasil ini menjelaskan bahwa peningkatan kesadaran mengenai kesehatan karyawan akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi.
3. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang searah dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi. Hasil ini menjelaskan bahwa lingkungan kerja yang nyaman dengan fasilitas kerja yang memadai akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi.
4. Keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

PT Sinar Pembangunan Abadi. Hasil ini menjelaskan bahwa perubahan atau pergeseran yang terjadi pada masing-masing variabel secara bersama-sama akan berdampak langsung pada produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi.

B. Saran

Berdasarkan simpulan penelitian yang telah dijelaskan, maka saran yang dapat diajukan melalui penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Bagi PT Sinar Pembangunan Abadi

Diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja dan regulasi yang mengatur mengenai keselamatan dan kesehatan karyawan dengan intensitas yang lebih ketat. Hal ini dapat ditunjukkan dengan membangun kerja sama dengan pihak eksternal perusahaan untuk mengcover kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, sehingga peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat terwujud. Pada lingkungan kerja, perusahaan dapat mengajak sharing dengan karyawan untuk menentukan lingkungan kerja yang nyaman.

2. Bagi karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi

Diharapkan setiap karyawan memiliki kesadaran dan dapat bekerja sama membangun lingkungan kerja yang harmonis, nyaman dan aman. Sehingga tercipta produktivitas yang sesuai dengan harapan pihak manajemen PT Sinar Pembangunan Abadi.

3. Bagi penelitian berikutnya

Dikarenakan pengaruh kemampuan keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja memiliki kemampuan sebesar 23 persen dalam menjelaskan produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi, maka diharapkan bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian dengan topik yang sama mampu menggunakan variabel lain yang diduga memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sinar Pembangunan Abadi. Sehingga dapat memperkaya khasanah keilmuan mengenai manajemen SDM sebuah perusahaan.