

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI WANITA SETIA BHAKTI WANITA SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

ARROHMAN NAFI'I

NIM: 20131221050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2017

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI WANITA SETIA BHAKTI WANITA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

Oleh:

ARROHMAN NAFI'I

NIM: 20131221050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2017

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arrohman Nafi'i

NIM : 20131221050

Prodi Manajemen : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiat, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 08 September 2017

Yang membuat pernyataan

Arrohman Nafi'i

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KOPERASI WANITA SETIA BHAKTI WANITA SURABAYA

Oleh

Arrohman Nafi'i

NIM : 20131221050

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk disidangkan

Surabaya, 08 September 2017

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Andy Wardhana, SH, M.

Dra. Siti Salbiyah, M. Kes

Mengetahui,

Kaprosdi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Anita Roosmawarni, SE, M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI WANITA SETIA BHAKTI WANITA SURABAYA

Nama : Arrohman Nafi'i
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Kamis / 31 Agustus 2017

Pukul 11.30 WIB sampai dengan 12.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji

Dr. Didin Fatihudin, SE, M.Si

Anggota

Anggota

Andy Wardhana, SH, M.

Dra. Siti Salbiyah, M. Kes

Mengatahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Kaprodi Manajemen dan Bisnis

Dr. Anna Marina, SE., M.Si.,Ak.,CA

Anita Roosmawarni, SE, M.SE

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Wanita Setia Bhakti Wanita Surabaya”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Pada kesempatan ini peneliti telah mendapatkan bantuan dan bimbingan dari pihak-pihak baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap penyelesaian skripsi ini, maka peneliti tak lupa mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, SE., M.Si., Ak., CA . Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.SE. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Andy Wardhana, SH, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Kes. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak Dr. Didin Fatihuddin, SE, M. Si selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan dalam menyusun skripsi. Harapan penulis semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukan. Amin

Surabaya, 08 September 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian motivasi	7
a) Teori motivasi	7
b) Faktor-faktor motivasi.....	13
2. Pengertian kinerja.....	13
a) Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	14

	Halaman
b) Indikator kinerja	15
c) Tujuan Penilaian Kinerja.....	16
d) Manfaat Penilaian Kinerja.....	17
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Konseptual.....	20
D. Hipotesis	20
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	21
B. Identifikasi Variabel.....	22
C. Definisi Operasional Variabel.....	22
1. Motivasi (X).....	22
2. Kinerja (Y).....	24
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Populasi dan Sampel.....	27
1. Populasi.....	27
2. Sampel.....	27
F. Teknik Pengolahan Data.....	28
G. Analisis Data.....	29
1. Uji instrument	30
a) Uji validitas	30
b) Uji reliabilitas	31
2. Uji Hipotesis	31

Halaman

a) Uji Regresi Linier Sederhana	32
b) Uji T.....	33

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum koperasi	34
1. Sejarah singkat	34
2. Visi dan misi perusahaan	35
3. Struktur organisasi	35
4. Karakteristik Responden.....	36
B. Dekripsi hasil penelitian	37
1. Tanggapan Responden	38
2. Uji instrument penelitian.....	40
3. Uji hipotesis	42
C. Pembahasan.....	45

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan	49
B. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
1.1	Skor Jawaban Pengukuran Variabel26
4.1	Tanggapan Responden Variabel Motivasi (X)38
4.2	Tanggapan Respdnen Variabel Kinerja Karyawan (Y)39
4.3	Uji Validitas Motivasi (X)40
4.4	Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)41
4.5	Realiabilitas42
4.6	Hasil Analisa Regresi Linear Sederhana42
4.7	Koefesien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....43
4.8	Hasil Uji t.....43

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
1.1 Kerangka Konseptual.....	20
4.1 Struktur Organisasi	35
4.2 Jenis Kelami.....	36
4.3 Lama Kerja Responden.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	53
2. Data Responden Motivasi	56
3. Data Responden Kinerja Karyawan	58
4. Output Validitas dan Realiabilitas	60
5. Output Uji Regresi Linear Sederhana dan Uji t	62
6. Uji t	63
7. Uji r	65

DAFTAR RUJUKAN

- Caroline inaray,Jelita. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. amanah finance di manado. *berkala ilmiah efisiensi*, 16.
- Fatihudin, D. (2016). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi Dari Teori Praktek*. Sidoarjo: Zifatma.
- Faustisno. (2010). *Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: In Media.
- Hasibuan, M. S. (2001). *Sumber Daya Manusia. cet. ke4*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Mansia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iqbal. (2014). pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Studi pada karyawan rumah sakit rekxa wwaluya Mojokerto. *Administrasi Bisnis*, 15.
- Mangkunegara A,Prabu. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: IN MEDIA.
- Priyatno. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS.cetakan pertama*. Yogyakarta: Mediakom.
- Rahmayati. (2014). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV.Putra kaltim Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 212-229.
- Samsuddin. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.ed. ke 3*. Yogyakarta: STIE-YKPN.

Sugiyono. (2010). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS. cetakan pertama.* Yogyakarta: Mediakom.

Supranto. (2008). *STATISTIK teori dan aplikasi. edisi ketujuh.* Jakarta: Penerbit Erlangga.

Wahjono, S. I. (2010). *Bisnis modern.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

<http://setiabhaktiwanita.com/tentang-kami/sejarah-singkat/>