

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah sebagai berikut :

1. Motivasi yang dimiliki karyawan Koperasi Wanita Setia Bhakti Wanita Surabaya berada pada kategori cukup baik pada tanggapan responden dengan nilai persentase 36,2%. Karyawan bersemangat melaksanakan pekerjaan karena telah terpenuhi kebutuhan-kebutuhannya. Indikator kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan diri, dan kebutuhan aktualisasi diri.
2. Kinerja karyawan Koperasi Wanita Setia Bhakti Wanita Surabaya berada pada katagori cukup baik pada tanggapan responden dengan nilai persentase 34,3%. Kinerja karyawan ditunjukkan dengan tingkat kehadiran yang baik dan penyelesaian tugas tepat waktu. Indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan, kreatifitas, kerjasama, responden menjawab kinerja karyawan sangat baik.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan melakukan uji hipotesis (uji-t) dimana hasil perhitungan nilai t hitung untuk variabel Motivasi lebih besar dari nilai t tabel artinya variabel Motivasi (X) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan(Y)

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa secara keseluruhan variabel yang diteliti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Agar kondisi tersebut tetap dapat dipertahankan dan bahkan dapat digunakan, maka peneliti dapat saran sebagai berikut :

1. Untuk tercapainya kinerja karyawan yang lebih baik, maka disarankan kepada koperasi untuk melakukan evaluasi, terutama hal-hal yang berkaitan dengan Motivasi karyawan yang lebih baik.
2. Adapun untuk peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan topik yang sama, disarankan untuk menggunakan lebih banyak variasi responden, variabel, maupun indikator penelitiannya. Sehingga dapat memberikan hasil yang lebih bervariasi dan lebih baik dari pada penelitian-penelitian sebelumnya.