

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN KINERJA
GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI DESA TAMBUNG DAN
DESA SUMEDANGAN KECAMATAN PADEMAWU
KABUPATEN PAMEKASAN**

SKRIPSI



OLEH :

NURHAYATI WULANDARI
NIM. 09640009

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2016**

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN KINERJA
GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI DESA TAMBUNG DAN
DESA SUMEDANGAN KECAMATAN PADEMAWU
KABUPATEN PAMEKASAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

NURHAYATI WULANDARI
NIM. 09640009

**PROGRAM STUDI S1 PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

SURAT PERNYATAAN

Saya yang Bertanda Tangan Di Bawah Ini:

Nama : Nurhayati Wulandari
NIM : 09640009
Fakultas : Psikologi
Program Studi : S1 Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi/KTI/Tesis yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiat, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila dikemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 12 Februari 2015

Yang membuat pernyataan.

(Nurhayati Wulandari)

NIM : 09640009

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI DESA TAMBUNG DAN DESA
SUMEDANGAN KECAMATAN PADEMAWU KABUPATEN PAMEKASAN**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

NURHAYATI WULANDARI

NIM : 09640009

Disetujui untuk diuji :

Surabaya,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Kedua,

Dra. Siti Atiyyatul Fahiroh, M.Si

Agus Poerwanto S.Psi, M.Kes

**PROGRAM STUDI S1 PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

**HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI DESA TAMBUNG DAN DESA
SUMEDANGAN KECAMATAN PADEMAWU KABUPATEN PAMEKASAN**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

NURHAYATI WULANDARI

NIM: 09640009

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surabaya dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian
Syarat – Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal 12 Pebruari 2015

Program Studi Psikologi
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah
Dekan

Dra. Wiwik J. Prihastiwi, M.Si

Dewan Penguji:

Ketua : Dewi Ilma Antawati, S.Psi, M.Psi

Anggota : Dra. Siti Atiyyatul Fahiroh, M.Si

: Agus Poerwanto, S.Psi, M.Kes

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang dengan segala kasih dan kemurahan-Nya skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan dan kesulitan yang dihadapi. Namun berkat bantuan dan motivasi yang tidak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini selesai pada waktunya. Penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya dan rasa hormat kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat :

1. Dra. Wiwik J. Prihastiwi, M,Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Siti Atiyyatul Fahiroh, M. Si, M.Si sebagai dosen pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan memberikan masukan dalam menyusun skripsi ini.
3. Pak Agus Poerwanto S.Psi , M.Kes sebagai dosen pembimbing 2 yang banyak memberikan saran pada usulan penelitian ini.
4. Kepada seluruh Staf Dosen Pengajar Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membimbing dengan penuh kesabaran sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan hingga selesai.
5. Orang Tua tercinta yang telah banyak membantu melalui doa' dan dukungannya selama saya kuliah.

6. Suamiku tercinta sebagai imamku yang selalu mendukung saya dalam mengerjakan skripsi dan selalu mendoa'kan saya juga agar skripsi saya cepat selesai.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Prodi S1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan motivasi kepada penulis dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya yang telah memberikan sumbangsih bagi kelancaran penulisan ini.
8. Kepala sekolah SDN Tambung 1, SDN Tambung 2, SDN Sumedangan 2, dan SDN Sumedangan 3 beserta staf-stafnya yang telah mengizinkan saya untuk meneliti di sana.

Semoga amal dan jasa mereka diterima oleh Allah swt sebagai amal sholeh dan dibalas-Nya dengan pahala yang berlipat ganda. Amin ya Rabbal 'alamin. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca yang budiman.

Surabaya,

Penulis

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 .Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Guru	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.2 Pengertian Kinerja Guru	10

2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.4 Aspek-Aspek Kinerja Pegawai.....	16
2.2 Semangat Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Semangat Kerja	19
2.2.2 Unsur-Unsur Semangat Kerja	21
2.3 Hubungan Antara Semangat Kerja Dengan Kinerja Guru.....	26
2.4. Kerangka Konsep.....	28
2.5. Hipotesis	28
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 29
3.1 Desain / Rancangan Penelitian.....	29
3.2 Identifikasi Variabel	30
3.3 Definisi Operasional	30
3.3.1 Variabel (X) Kinerja Guru	30
3.3.2 Variabel (Y) Semangat Kerja.....	31
3.4 Lokasi Penelitian.....	31
3.5 Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling	31
3.5.1 Populasi Penelitian	31
3.5.2 Teknik Sampling	32
3.5.3 Sampel Penelitian.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Teknik Analisis Data	39
3.7.1 Validitas	39
3.7.2 Reliabilitas	41
3.7.3 Analisis Data	42

BAB IV HASIL PENELITIAN	43
4.1. Pelaksanaan Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	43
4.1.2 Tahap Pelaksanaan Penelitian	44
4.2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	45
4.2.1 Uji Validitas	45
4.2.2 Uji Reliabilitas	48
4.3 Uji Asumsi	49
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	49
4.3.2 Uji Linieritas	49
4.4 Hasil Analisis Data	50
4.5 Pembahasan	51
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
 DAFTAR PUSTAKA	 54
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1. Deskripsi Sampel	33
2. Tabel 2. Skor Skala Likert	35
3. Tabel 3. Blue Print Instrumen Semangat Kerja (X).....	36
4. Tabel 4. Blue Print Instrumen Kinerja Guru (Y)	38
5. Tabel 5. Uji Validitas Instrumen Semangat Kerja (X).....	45
6. Tabel 6. Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru (Y)	47
7. Tabel 7. Uji Reliabilitas X dan Y	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Konsep	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lempar Permohonan Ijin Penelitian dari universitas Muhammadiyah
Surabaya

Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian di Lapangan dari BAKESBANGPOL

Lampiran 3 : Uji Validitas

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Lampiran 5 : Hasil Analisis Statistik SPSS. 16

Lampiran 6 : Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 7 : Angket

Lampiran 8 : Surat Keterangan Dari LC

Lampiran 9 : Skor Mentah Variabel Semangat kerja

Lampiran 10 : Skor Mentah Variabel Kinerja Guru

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina. M (2011). Semangat Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Perum Pegadaian Kanwil I Medan. repository.usu.ac.id/bitstream/.../4/Chapter%20II.pdf (diakses pada 13 februari 2014) jam 19:00
- Anoraga, Pandji, dkk, (1995). Psikologi Industri Dan Sosial. Jakarta : PT Dunia Pustaka Jaya.
- Arikunto,S. (2006). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta
- Azwar, S, (2009). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S, (2007). Penyusunan Skala Psikologi. Yogyakarta, : Pustaka Pelajar
- Beritajatim.com(online).http://m.beritajatim.com/politik_pemerintahan/222254/tiga_bulan_satpol_pp_sampang_jaring_30_pns_keluyuran.html. diakses tanggal 16 februari 2015 jam 9:07.
- Dally, D, (2010). *Balanced ScoreCard* (Suatu Pendekatan Dalam Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Didi, S (2011). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri se Kabupaten Kuningan. (online, tersedia) <http://www.scribd.com/doc/54977649/Tesis-Pendidikan-Didi-Supriadi73-Uniku-BAB-123> (diakses: minggu, 28-4-2013) 17: 32.
- Hasibuan, M. (1999). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bina Aksara.
- Hidayat,A.A.A, (2010). Metode Penelitian Kesehatan (Paradigma Kuantitatif). Jakarta.: Salemba Medika.
- Jawapos,Radar Madura (online). <http://radarmadura.co.id/2013/11/keluyuran-saat-jam-kerja-pns-dirazia/>. diakses pada tanggal 10 februari 2015
- Mangkunegara,A.A.P, (2005). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama.
- Nitisemito,A.S, (1982). Manajemen Personalialia. Jakarta : Ghalia

- Oktafiani, A. (2011). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Etos Kerj Guru Di MAN Cibinong. (Diakses minggu, 28-4-2013) jam 10:00
- Randhita.R ,(2009). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dalam organisasi pemerintahan kelurahan (kasus kelurahan ciparigi, kecamatan bogor utara, kota bogor). (diakses: minggu, 28-4-2013) jam 10:00
- Rivai, V,dkk, (2005). Performance Appraisal (sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan). Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Ruslan,R,(2004). Metode penelitian Public Relations Dan Komunikasi. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sanjaya, W, (2006). Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan. Bandung : Kencana Prenada Media Group.
- Saondi. O,dkk. (2010). Etika Profesi Keguruan. Bandung : PT Refika Aditama.
- Suharsaputra,U. (2012). Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan). Bandung : PT Refika Aditama.
- Suripto, (2009). Hubungan Antara Sikap Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Dengan Kompetensi Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Wonogiri. Thesis. Diakses pada tanggal 03 januari 2015.
- Sugiyono, (2002). Metode penelitian Administrasi. Bandung: Alfabeta
- Tangkilisan, H. N.S,(2005). Manajemen Publik. Jakarta : PT Grasindo.
- UPI (Tim Dosen Administrasi Pendidikan), (2010). Manajemen Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, (2007). Manajemen Kinerja (edisi kedua). Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Widiastuti,Harjanti. (2010). Peran Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Hotel Inna Garuda Yogyakarta(Studi Hubungan Antara Peran Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Hotel Inna Garuda Yogyakarta). Diakses tgl 12 maret 2014 jam 19:30

Winarsunu, Tulus. (2007). Statistik Dalam Penelitian Psikologi Dan Pendidikan.
Malang: UPT Universitas Muhammadiyah Malang.