

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN
PROFESI PADA GURU SDN DI SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :

YULI RATNA SARI
NIM : 20121663026

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN
PROFESI PADA GURU SDN DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya Untuk
Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana
Psikologi

Oleh :

YULI RATNA SARI
NIM : 20121663026

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2016**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN
PROFESI PADA GURU SDN DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

YULI RATNA SARI
NIM : 20121663026

Disetujui untuk diuji :

Surabaya 02 September 2016

Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Pendamping

Dra. Wiwik Juwarini Prihastiwi , M.Si

Agus Poerwanto, S.Psi, M.Kes

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2016


**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN
PROFESI PADA GURU SDN DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan oleh :
YULI RATNA SARI
NIM : 20121663026

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
02 September 2016

Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Dekan

Dra. Wiwik Juwarini Prihastiwati, M.Si

Dewan Penguji :


Ketua : Hetty Murdiyani, S.Psi, M.Kes


(.....)

Anggota I : Dra. Wiwik Juwarini Prihastiwati, M.Si


(.....)

Anggota II : Agus Poerwanto, S.Psi, M.Kes


(.....)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : YULI RATNA SARI

NPM : 20121663026

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Profesi
Pada Guru SDN Di Surabaya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 02 September 2016

Mahasiswa

(Yuli Ratna Sari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang senantiasa selalu melimpahkan rahmat, hidayah beserta karunia-Nya. Sholawat serta salam selalu tercurah pada junjungan kita Nabi Muhammad S.A.W tanpa terputus khususnya kepada penulis, terlebih selama proses penulisan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen profesi pada guru SDN di Surabaya”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen profesi pada guru SDN di Surabaya. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Skripsi ini diajukan dan disusun dalam rangka memenuhi ujian akhir S1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Demikian pengantar dari penulis, semoga berkenan di hati pembaca dan tentu saja dapat memberi manfaat bagi semuanya.

Surabaya, 02 September 2016

Peneliti

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan berupa nikmat iman dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Profesi Pada Guru SDN di Surabaya ”. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan dan dukungan dari semua pihak yang selama ini membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Dengan hati yang tulus penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Ibu Dra. Wiwik Juwarini Prihastiwi, M.Si sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Dra. Wiwik Juwarini Prihastiwi, M.Si sebagai Dosen Pembimbing skripsi pertama yang senantiasa bersedia meluangkan banyak waktu, tenaga, pemikiran, masukan, bantuan, *support* dan nasehat-nasehat yang begitu besar kepada penulis selama proses pembelajaran hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Agus Poerwanto, S.Psi, M.Kes, sebagai Dosen Pembimbing skripsi kedua yang senantiasa selalu bersedia meluangkan begitu banyak waktu, tenaga, pemikiran, masukan, banyak bantuan, dan support selama pengerjaan skripsi. Dan terima kasih kepada Bapak atas cerita-cerita yang pernah disampaikan karena lewat cerita tersebut penulis dapat belajar banyak khususnya tentang kehidupan.

5. Ibu Dewi Ilma Anatawati, S.Psi, M.Psi, psikolog, Ibu Fety Khosianah, S.Psi, M.Psi, Psikolog, Ibu Hetty Murdiyani, S.Psi, M.Kes, Pak Januar Poerwanto, M.Psi sebagai dosen pengajar, serta semua staf pengajar di Fakultas Psikologi yang telah berbagi ilmu, bimbingan dan nasihat selama menempuh pendidikan
6. Mbak Izzah, administrasi fakultas yang selalu ada untuk saya ketika membutuhkan surat-surat penting terlebih terkait skripsi, dan informasi-informasi akademik perkuliahan.
7. Kepada orang tua yang tersayang dan tercinta, Bapak Margono dan Ibu Pujiatik yang telah merestui saya untuk kuliah di fakultas pilihan saya, meskipun jauh dari panatau beliau yang jarang bertemu selalu mendoakan saya, yang selalu mendukung saya, yang selalu memberikan semua yang terbaik untuk saya dan selalu bersedia melakukan apapun demi kebaikan saya.
8. Teruntuk adik tercinta saya Ridwan dan Jepri yang selalu mendukung saya dalam perjuangan selama di perantauan
9. Teruntuk Brian Winata Adi S yang tak henti-henti nya memberi support dan selalu membangunkan saya di pagi hari untuk menyelesaikan mengerjakan skripsi.
10. Kepada Azizah Fara Adiba, Asmaul Husna, Nur Aqmala Sari, Nur Hasanah, Miftahul Safitri, Umar Iqbal Udin, Rina Setia Ningsih patner dalam bimbingan skripsi ini.

11. Terima kasih kepada teman kos saya Garnis Mayang Sari, Eka Fitri Rahayu, Siti Aysah , Imas, Yunaini Agustina yang telah memberikan semangat dan dorongan selama proses pembuatan skripsi.
12. Terima kasih pada semua pejuang skripsi fakultas psikologi angkatan 2012.
13. Terima kasih pada BEM Psikologi, semua kakak-kakak tingkat dan adik-adik tingkat untuk doa, bantuan, serta doanya, yang mengingatkan bahwa saya harus kuat dengan caranya masing-masing.
14. Teruntuk Kardiyah Aji Bandi orang yang pernah hadir dalam kehidupan saya dan membantu proses skripsi saya.

Semoga amal kebaikan semua mendapat imbalan pahala dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Akhir kata semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu psikologi.

Surabaya, 02 September 2016

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	I
Halaman Pernyataan	Ii
Halaman Persetujuan	Iii
Halaman Pengesahan	Iv
Kata Pengantar	V
Ucapan Terima Kasih	Vi
Abstrak	Vii
Abstrac	Vii
	i
DAFTAR ISI	Ix
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR LAMPIRAN	Xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat penelitian	
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Guru	
1. Definisi Guru	7
B. Komitmen Profei	
1. Definisi Profesi	8
2. Dimensi Profesionalisme	8
3. Pengertian Komitmen Profesi.....	9
4. Tugas Profesi Guru.....	11
5. Definisi Komitmen Guru.....	13
6. Aspek – Aspek Komitmen Guru.....	14

7. Karakteristik Komitmen Guru.....	19
8. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Guru.....	19
9. Aspek –Aspek Komitmen Profesi.....	20
C. Kepuasan Kerja	
1. Definisi Kepuasan Kerja	21
2. Faktor- faktor Kepuasan Kerja	22
3. Aspek Kepuasan Kerja	23
D. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Profesi.....	25
E. Kerangka Konsep	26
F. Hipotesis	27
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Metode penelitian	28
B. Identifikasi Variabel Penelitian	28
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	
1. Komitmen Profesi	29
2. Kepuasan Kerja	29
D. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	
1. Populasi	29
2. Sampel	30
E. Teknik Pengumpulan Data	38
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	
1. Validitas	34
2. Reliabilitas	34
G. Teknik Analisis Data	35
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penelitian	
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	41
2. Gambaran Umum Subyek Penelitian	41
B. Hasil Analisis Statistik	
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	

a. Uji Validitas Seluruh Alat Ukur	42
b. Uji Reliabilitas	45
C. Hasil Uji Asumsi	
1. Uji Normalitas Data	46
2. Uji Linearitas	48
D. Analisis uji hubungan	49
E. Pembahasan	52
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	53
B. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tabel presentase komitmen guru.....	3
Tabel 2 Skor Sekala Likert	35
Tabel 3 <i>Blue Print Komitmen Profesi</i>	36
Tabel 4 <i>Blue Print Kepuasan Kerja</i>	37
Tabel 5 Distribusi Item Pada Skala Komitmen Profesi	44
Tabel 6 Reability statistics	45
Tabel 7 Reability statistics	46
Tabel 8 One – Sample Klmogorov-Smirnov	47
Tabel 9 Hasil Uji linieritas	48
Tabel 10 korelasi Product moment	50
Tabel 11 Kategorisasi	51
Tabel 13 kategorisasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka konsep.....	31
-------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad.(1991). *Psikologi Industri*. Liberty, Yogyakarta.
- As'ad (2003). *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Azwar, Saifudin. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka pelajar, Yogyakarta.
- Aji, Gunawan dan Arifin Sabeni. (2003). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi dengan Komitmen Profesi Sebagai Variable Intervning*. Simposium Nasional Akutansi V1.
- Cohen, A. 2003. *Multiple commitments in Workplace: an Intergrative approach*. Lawrence Erlbaum Associates Publisher, London.
- Choi, P., & Tang, S.(2011). *Satisfied And Dissatisfied Commitment: Teachers In Three Generations*. *Australian Journal of Teacher Education* vol.36 Education, 36(7). <http://dx.doi.org/10.14221/ajte.2011v36n7.6>
- Delta, Subrayanti. 2013. *Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri Kec. Suka Resmi Kab. Cianjur*. Universitas Pendidikan Indonesia. Repository.upi.edu, Bandung.
- Davis, K Newstrom, J.W. 1995. *Prilaku Dalam Organisas, Edisi ketujuh*. Erlangga, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2001). *Managemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. : P.T Bumi Aksara, Jakarta.
- (2000) *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan produktifitas*. P.T. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman dan Husnan. (2002). *Managemen Personalialia*. BPFE, Yogyakarta.
- Jiewell, L.N. dan Siegall. M. (1998). *Psikologi Industri Organisasi Modern Edisi 2 (terjemahan Pudjaatmaka & Meitasari)*. Arcan, Jakarta.
- Kurniasih, Ikon. (2013). *Pengaruh Komitmen Guru dan Implementasi Kebijakan Standar Proses Terhadap Kualitas Pelayanan Pembelajaran*. Diakses 23 Agustus 2016
- Kristianto, Suharnomo, dan Ratnawati. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai*

Variabel Intervening (Pada RSUD Tugurejo Semarang). Universitas Diponegoro, Semarang.

Locke E.A. (1995). *Effect of Dysfuntional Though Processes on subjective Well-Being and job Satisfaction*. *Journal of applied psychology*. Volume 78(4)

Mangkunegara, A.P. (2002). *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. P.T. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Marc, C.T. (2013). *International Journal of Academic Research in Progressive Education and Development January, Vol.2,No.1*. University Erbil, Iraq.

Mas`ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep, & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Mutiara S. Panggabean. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.

M .Gorky Sembiring. (2009). *Mengungkap Rahasia dan Tipe Mengajar Menjadi Guru Sejati*. Penerbit Best Publisher.

Mayer,Jhon P. Allen, Natalie J. (1997). *Commitmen in the workplace : theory, Research, and Apllicationt*. Sage Publication Inc, California.

Nan. M, Kurz.(2006). *The Relationship Between Teacher, Sense of Academic Optimism and Commitment To Profession*. The Ohio State University.

Nurika, Restuningdiah. (2009). *Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik Melalui Komitmen Organisasional*. 2(3) November. 252-257.

Prihastiwi, J. W. (2006). *Peran “Pedagogical Caring” Guru Terhadap Motivasi Belajar Siswa SMP 5 Surabaya*.

Raisah, Surbakti. (2013). *Pengaruh Motivasi, Kepribadian, dan Kepuasan Kerja Tehadap Komitmen Guru MAN 2 Padang Simpuan*. 3.

Rahma. (2008). *Hubungan antara komitmen guru dengan sikap guru terhadap program sertifikasi guru*. Diakses pada tgl 20 agustus 2016.

Rizali, Ahmad. (2007). *Dari Guru Konvesional menuju guru profesional*.

Grasindo

Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2008). *Organizational Behaviour*. 12th Edition. Salemba Empat, Jakarta.

- (1996). *Perilaku Organisasi Jilid 1 dan 2*. Prenhallindo, Jakarta.
- Soegiarto, Soekidjan. (2009). *Komitmen Organisasi Sudahkah Menjadi Bagian dari Kita*.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta Kencana Perdana Media Group.
- Sule , E. (2002). *Keterikatan antara Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan dengan Kinerja Perusahaan” dalam jurnal Akutansi dan Managemen Vol.2,No.2*. STIE YKPN,Yogyakarta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (mixed methods)*. Afabeta, Bandung.
- UU RI No.14 tahun (2005)*tentang Guru dan Dosen bab 1 ayat 1*.
- Whadani, Dayne Trikora. (2012). *Burnout di kalangan guru pendidikan luar biasa di kota Bandung*. Jurnal Psikologi Undip, 11(1) April. 73-82.
- Zulfan. (2009). *Hubungan Antara Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi Pada Guru*. Diakses pada tanggal 24 juli 2016.
- .

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Data hasil kepuasan kerja
- Lampiran 2 : Data hasil komitmen profesi
- Lampiran 3 : Tabel Uji Validitas Reliabilitas kepuasan kerja
Putaran 1
Putaran 2
Putaran 3
- Lampiran 4 : Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas komitmen profesi
Putaran 1
Putaran 2
- Lampiran 5 : Uji normalitas data
- Lampiran 6 : Uji linieritas
Anova table
- Lampiran 7 : Hasil Uji Korelasi Produk moment
Correlation
- Lampiran 8 : Kategorisasi
Kategorisasi komitmen

- Kategorisasi kepuasan
- Lampiran 9 : Surat izin melakukan penelitian
- Lampiran 10 : Kartu Konsultasi Skripsi