

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT. Parit Padang Global Surabaya dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas tersebut berpengaruh signifikan dan positif dalam upaya peningkatan kinerja karyawan karyawan, hal ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Parit Padang Global Surabaya. Sehingga kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional secara individual dapat memberikan andil yang dapat meningkatkan peningkatan kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Parit Padang Global Surabaya. Sehingga kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional secara bersama-sama dapat memberikan dampak yang sangat besar yang dapat meningkatkan peningkatan kinerja karyawan.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Parit Padang Global Surabaya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka beberapa saran dapat penulis kemukakan, antara lain:

1. Perusahaan lebih meningkatkan peran kepemimpinan transformasional yang sudah dijalankan yang selama ini berjalan agar lebih baik lagi dan dapat menciptakan peran yang baik antara pimpinan perusahaan dengan karyawan pada PT. Parit Padang Global Surabaya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan transaksional yang dijalankan oleh pimpinan perusahaan lebih ditingkatkan lagi peran dan fungsinya, sehingga karyawan dapat bekerja lebih maksimal.
3. Kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional dapat ditingkatkan lagi kualitasnya, sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.