

SKRIPSI

**IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA PERAWAT BERDASARKAN
PEMENUHAN KEBUTUHAN DASAR TEORI MASLOW DI RUANG
RAWAT INAP RUMAH SAKIT JIWA MENUR SURABAYA**



OLEH :
DWI NURCAHYONO
NIM. 20161660178

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2017**

SKRIPSI

**IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA PERAWAT BERDASARKAN PEMENUHAN
KEBUTUHAN DASAR TEORI MASLOW DI RUANG RAWAT INAP RUMAH
SAKIT JIWA MENUR SURABAYA**

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep) Pada Program Studi S1
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya**



Oleh :

DWI NURCAHYONO
NIM : 20161660178

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2017

Pernyataan Tidak Melakukan Plagiat

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dwi Nurcahyono
NIM : 20161660178
Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan
Program Studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila dikemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 28 Maret 2018

Yang membuat pernyataan,

Dwi Nurcahyono
Nim. 20161660178

PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui isi serta susunannya, sehingga dapat diajukan dalam ujian skripsi pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 05 Maret 2018

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Mundakir S.Kep., Ns., M.Kep

Pembimbing II



Siswanto Agung S.Kep., Ns

Mengetahui,

Ketua program Studi

Reliani S.Kep., Ns., M.Kes

PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi pada tanggal 06 Maret 2018 oleh mahasiswa atas nama Dwi Nurcahyono NIM 20161660178 Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

TIM PENGUJI

Ketua : Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Anggota 1 : Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep
Anggota 2 : Siswanto Agung, S.Kep., Ns



Three handwritten signatures are present, each on a set of horizontal dotted lines. The top signature is in black ink, the middle one is in blue ink, and the bottom one is in black ink.

Mengesahkan,

Dekan FIK UMSurabaya



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dr. Mundakir'.

Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat dan hidayahNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Identifikasi Motivasi Kerja Perawat Berdasarkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Teori Maslow Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya”.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi motivasi kerja perawat berdasarkan pemenuhan kebutuhan dasar Teori Maslow di ruang rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya”.

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai syarat untuk dapat melanjutkan menyelesaikan Program Studi SI Keperawatan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari banyak kekurangan, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini karena manusia tidak luput dari kesalahan, sedangkan kebenaran datangnya dari Allah SWT. Semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis maupun pembaca.

Surabaya, Maret 2018

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan di Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2017 dengan judul penelitian “Identifikasi Motivasi Perawat Kerja Berdasarkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Teori Maslow Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya”.

Dalam penyusunan karya tulis ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. dr. H. Sukadiono, MM , selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menyelesaikan pendidikan akademik di Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan dan juga selaku pembimbing I yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan akademik di Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

3. DR. Drg. Sri Agustina Ariandani, M.Kes., selaku Direktur RS Jiwa Menur Surabaya yang telah memberikan ijin kepada penulis di dalam melakukan penelitian.
4. Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes, selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis di dalam menempuh pendidikan S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.
5. Siswanto Agung, S.Kep., Ns., selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan pengembangan ide, petunjuk, koreksi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Kepala Ruang Rawat Inap RS Jiwa Menur yang telah membantu sehingga penelitian dari bagian skripsi dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
7. Rekan-rekan perawat ruang rawat inap RS Jiwa Menur yang berpartisipasi sebagai responden, sehingga penelitian bagian dari skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
8. Istri dan anak-anakku yang tiada lelah memberikan dorongan, semangat, dan do'a sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan Ilmu Keperawatan pada umumnya dan bermanfaat bagi diri penulis khususnya.

Surabaya, Maret 2018

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman judul.....	i
Lembar Persetujuan.....	ii
Lembar Pengesahan Panitia Penguji.....	iii
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Gambar.....	vii
Daftar Lampiran.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Motivasi.....	5
2.2 Teori Motivasi.....	10
2.3 Jenis-jenis Motivasi.....	23
2.4 Kerangka Konseptual.....	26
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Kerangka Kerja.....	28
3.3 Populasi, Sample dan Teknik Sampling.....	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sample dan Teknik Sampling.....	29
3.4 Variabel Penelitian.....	30
3.5 Definisi Operasional.....	31
3.6 Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	33
3.6.1 Instrumen.....	33
3.6.2 Lokasi Penelitian.....	34
3.6.3 Prosedur Pengumpulan Data.....	34
3.6.4 Metode Penyajian dan Analisa Data.....	35
3.7 Etik Penelitian.....	37
3.7.1 <i>Informed Consent</i>	37
3.7.2 <i>Anonymity</i>	37
3.7.3 <i>Confidentiality</i>	37

3.7.4 <i>Beneficence</i> dan <i>Non Maleficence</i>	38
3.8 Keterbatasan	38

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	39
4.2 Pembahasan	45

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin.....	40
Tabel 4.2 Distribusi responden berdasarkan umur	40
Tabel 4.3 Distribusi responden berdasarkan pendidikan	41
Tabel 4.4 Distribusi responden berdasarkan lama bekerja.....	41
Tabel 4.5 Distribusi responden berdasarkan status kepegawaian	42
Tabel 4.5 Distribusi responden berdasarkan Faktor Psychological Needs.....	42
Tabel 4.6 Distribusi responden berdasarkan Faktor Safety And Security Needs ..	43
Tabel 4.7 Distribusi responden berdasarkan Faktor Affiliation Or Acceptance Needs.....	43
Tabel 4.8 Distribusi responden berdasarkan Faktor Esteem Or Status Needs	44
Tabel 4.9 Distribusi responden berdasarkan Faktor Self Actualization	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar Kerangka Konseptual	26
2. Gambar Kerangka Kerja	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : LEMBAR IJIN PENELITIAN DARI RUMAH SAKIT Jiwa Menur

Lampiran 2 : LEMBAR PERMINTAAN MENJADI RESPONDEN

Lampiran 3 : LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Lampiran 4: KUESIONER PENELITIAN IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA PERAWAT BERDASARKAN TEORI ABRAHAM MASLOW DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT Jiwa Menur Surabaya

Lampiran 5 : TABULASI DATA HASIL PENELITIAN

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia 2008, *Analisis Motivasi Kerja Tenaga Perawat unit rawat Inap Di RS Pelabuhan Jakarta*
- Arikunto, Suharsimi (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta ; Rineka Cipta
- Budiarto, Eko. (2012). *BIOSTATISTIKA untuk Kedokteran dan Kesehatan Masyarakat*. Jakarta; Buku Kedokteran EGC
- Hafizurrachman, M 2009, *Manajemen Pendidikan dan Kesehatan*, CV. Agung Seto, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2007.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketigabelas, Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2009.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014). *Organisasi & Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Jakarta; PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. Aziz Alimul. (2017). *Metodologi Penelitian Keperawatan dan Kesehatan*. Jakarta; Salemba Medika
- http://en.wikipedia.org/wiki/Motivation#Motivational_theories**, *Motivation Concepts* diakses tanggal 3 maret 2010
- <http://academia.edu>, Eko Hertanto, Kuesioner Motivasi Kerja Pegawai (Model Abraham Maslow)
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta:Rajawali Pers
- Kreitner, Robert, dan Angelo Kinicki. *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*, New York: McGraw-Hill, 2008.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung; PT. Remaja Rasdakarya.
- Notoadmojo, Soekidjo. (2011). *Promosi Kesehatan Teori & Aplikasi*. Jakarta: Rineka Cipta

- Notoadmojo, Soekidjo. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 4*. Jakarta; Salemba Medika
- Pangabean. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor; Ghalia.
- Siagian, Sondang P. (2012). *Teori Motivasi & Aplikasinya*. Jakarta; Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT. Bumi Aksara.
- Sugiono 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*, CV. Alfabeta, Jakarta
- Sunaryo. (2013). *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta; Buku Kedokteran EGC
- Vionita Vony 2006, *Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Persepsi Perawat Terhadap Kinerja Di Unit Perawatan Kelas III RS Pasar Rebo*
- Zenah, Syarifah Nur. (2014). *Hubungan Pemberian Insentif Dengan Motivasi Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Inche Abdul Moeis Samarinda*.