

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BMT (*BAITUL
MAAL WAT TANWIL*) AMANAH UMMAH SURABAYA**

SKRIPSI



OLEH :

ANA KURNIAWATI

NIM. 20141221180

PRODI STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2019

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN BMT (BAITUL MAAL WAT
TANWIL) AMANAH UMMAH SURABAYA**

SKRIPSI



OLEH :

**ANA KURNIAWATI
NIM. 20141221180**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN BMT (BAITUL MAAL WAT
TANWIL) AMANAH UMMAH SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

OLEH :

**ANA KURNIAWATI
NIM. 20141221180**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2019**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANA KURNIAWATI

NIM : 20141221180

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya,

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 31 Januari 2019

Yang membuat pernyataan,


ANA KURNIAWATI

20141221180

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN BMT (BAITUL MAAL WAT
TANWIL) AMANAH UMMAH SURABAYA**

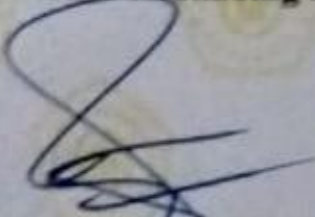
Oleh:

**ANA KURNIAWATI
NIM. 20141221180**

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

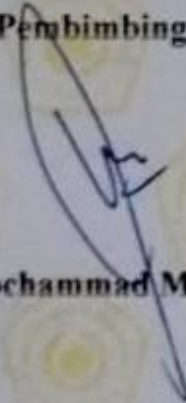
Surabaya, 31 Januari 2019

Dosen Pembimbing I,



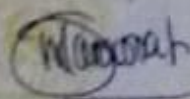
Dahruji, SE., MEI

Dosen Pembimbing II,



Dr. Mochammad Mockhlas, MM

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN BMT (BAITUL MAAL WAT
TANWIL) AMANAH UMMAH SURABAYA

Nama : ANA KURNIAWATI
NIM. 20141221180

Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin / 04 Februari 2019

Pukul : 10.30 WIB sampai dengan 12.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :



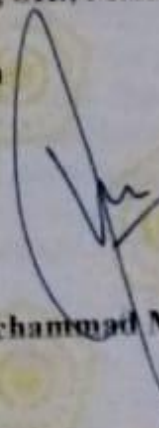
Andi Wardhana, SH., M.Si

Anggota



Dahruji, SE., MEI

Anggota



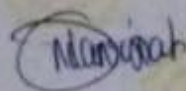
Dr. Mochantamad Mockhlas, MM

Kaprodi Manajemen

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anna Maelina, SE., M.Si., Ak., CA



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya. Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, istiqomah dan sabar dalam menghadapi cobaan.”

Dari hati yang paling dalam, skripsi ini saya persembahkan untuk :

BAPAK (ALM) DAN IBU TERCINTA, SERTA SUAMI...

Terima kasih atas semua dukungan, perhatian, doa dan limpahan kasih sayang yang telah bapak dan iu berikan. Terima kasih telah menjadi orang tua yang begitu sabar dan pengertian

Terima kasih atas segala pengorbanan yang tak terbatas, dari segi waktu maupun materi. Terima kasih telah menjadi orang-orang yang terbaik untuk saya. Karena hal tersebut saya bisa menjadi seperti sekarang ini, menyelesaikan masa pendidikan hingga keperguruan tinggi dengan baik.

Terima kasih untuk suami yang selalu menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi saya. Terima kasih kepada semua orang-orang terdekat yang selalu menjadi motivasi saya, seluruh teman-teman prodi Manajemen dan Bisnis angkatan 2014, terima kasih atas kebersamaan dan kenangan indah yang sudah dilalui selama 4 tahun.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Puji syukur kehadiran Allah SWT karena dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan KSPPS BMT Amanah Ummah “.

Penulis menyadari dalam penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis. Sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak rasa terima kasih kepada :

1. Yth. Bapak DR. Dr Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Yth. Dr. Anna Marina, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Yth. Ibu Anita Roosmawarni,S.E.,M.SE selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Yth. Bapak Dahruji,SE.,M.E. yang telah meluangkan waktunya, tenaga, dan fikirannya untuk membimbing penulis dalam skripsi ini.

5. Yth. Bapak Dr. Mochammad Mochklas, MM yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikirannya untuk membimbing penulis dalam skripsi ini.
6. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
7. Seluruh keluarga dan teman-teman yang telah memberikan dorongan, semangat dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan propoosal skripsi ini.

Akhirnya, penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dna apabila ada yang tidak disebutkan penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga proposal skripsi yang ditulis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini semoa segala amal dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan YME, Aamiin.

Surabaya 31 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sitematika Penulisan Skripsi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kompensasi	14

a. Pengertian Kompensasi	14
b. Tujuan pemberian kompensasi	17
c. Jenis kompensasi	19
3. Penilaian Kinerja	25
a. Hakikat dan Pengertian Penilaian Kinerja.....	25
b. Tujuan penilaian kinerja	28
c. Indikator penilaian kinerja.....	29
d. Cara penilaian kinerja.....	30
4. Motivasi Kerja.....	32
a. Pengertian Motivasi Kerja	32
b. Jenis-jenis motivasi	33
c. Tehnik memotivasi kepada karyawan	37
B. Hubungan Antar Variabel	38
C. Penelitian Terdahulu.....	39
D. Kerangka Konseptual	41
E. Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Pendekatan Penelitian	44

B. Tempat dan Waktu Penelitian	44
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	44
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Populasi dan Sampel Penelitian	48
F. Jenis dan Sumber Data	48
G. Metode Pengolahan Data	49
H. Metode Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Gambaran Umum Perusahaan	59
1. Sejarah Perusahaan	59
2. Visi Misi Perusahaan	61
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	61
4. Alamat Kantor	62
5. Produk dan Jasa	63
B. Deskripsi Hasil Penelitian	64
1. Karakteristik Responden	64
2. Uji Instrumen.....	66

3. Uji Asumsi Klasik.....	69
4. Regresi Linier Berganda	73
5. Koefisien Determinan	75
C. Pengujian Hipotesis	76
1. Uji F	76
2. Uji T	77
D. Pembahasan.....	79
BAB V PENUTUP	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
Daftar Rujukan	87
Lampiran	89

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Turn Over Karyawan.....	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional	46
Tabel 3.2 Data Karyawan	49
Tabel4.1 Jenis Kelamin Responden	65
Tabel 4.2 Jabatan Responden	65
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian Kinerja.....	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel4.8 Hasil Uji Kolonieritas.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokesdatisitas.....	73
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.11 Analisis Koefisien Determinan	76
Tabel 4.12 Hasil Uji F	77
Tabel4.13 Hasil Uji T.....	78

Daftar Gambar

Gambar 4.1 Diagram Struktur Organisasi62

Gambar 4.2 Grafik Q-Q Plot71

Daftar Rujukan

- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Anny, K. L. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar Di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*. E-jurnal Apresiasi Ekonomi Vol.3 No.2
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian untuk ilmu ekonomi, manajemen, dna akuntansi dari teori ke praktek*. Sidoarjo: Zifatama.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Kartiwa, Hamdani (2009) *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada P.T Kimia Farma (Persero), Tbk Plant bandung*
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Natalia, B.S. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa Di Samarinda*. E-journal Ilmu Administrasi Bisnis Vol.3 No. 4
- Rivai, Veithzal. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edy.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group

Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV

Pustaka Setia

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.

Refika Aditama

Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta

Winardi, J. (2004). *Motivasi dan Permotivasian dalam Manajemen*. Jakarta:

Raja Grafindo Persada.