

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dikumpulkan dan diolah maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya. Ini berarti rekrutmen merupakan salah satu faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan
2. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya. Berarti seleksi karyawan akan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya organisasi.
3. Rekrutmen dan seleksi berpengaruh simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen dan seleksi mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya.

#### **B. Saran**

Adapun saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penelitian ini sebagai berikut:

1. Disarankan agar dalam menerapkan metode rekrutmen dapat diperhatikan dengan baik karena rekrutmen berpengaruh pada kinerja karyawan
2. Disarankan agar proses seleksi dapat dilakukan dengan baik sesuai karena seleksi berpengaruh pada kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan hasil penelitian yang relevan dengan penelitian ini agar meneliti lebih lanjut variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan untuk hasil yang baik.