

FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1 X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y Jenis.Kelamin Usia Lama.Bekerja Jenjang.Pendidikan /ORDER=ANALYSIS.

**Frequencies**

**Notes**

	Output Created	31-Jan-2019 02:20:16
Input	Comments	
	Data	D:\insan\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	75
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
	Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1 X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y Jenis.Kelamin Usia Lama.Bekerja Jenjang.Pendidikan /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	0:00:00.063
	Elapsed Time	0:00:00.062

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

**Statistics**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
N Valid	75	75	75	75	75	75	75
Missing	0	0	0	0	0	0	0

**Statistics**

		X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

**Statistics**

		X2.7	X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
N	Valid	75	75	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

**Statistics**

		Y6	Y7	Y	Jenis.Kelamin	Usia
N	Valid	75	75	75	75	75
	Missing	0	0	0	0	0

**Statistics**

		Lama.Bekerja	Jenjang.Pendidikan
N	Valid	75	75
	Missing	0	0

**Frequency Table**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	53.3	53.3	53.3
	SS	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	53.3	53.3	53.3
	SS	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	4	5.3	5.3	5.3
SS	71	94.7	94.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 28.00	1	1.3	1.3	1.3
29.00	17	22.7	22.7	24.0
30.00	3	4.0	4.0	28.0
31.00	11	14.7	14.7	42.7
32.00	18	24.0	24.0	66.7
33.00	10	13.3	13.3	80.0
34.00	2	2.7	2.7	82.7
35.00	13	17.3	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	4	5.3	5.3	5.3
SS	71	94.7	94.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	35	46.7	46.7	46.7
SS	40	53.3	53.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	43	57.3	57.3	57.3
SS	32	42.7	42.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	34	45.3	45.3	45.3
SS	41	54.7	54.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	40	53.3	53.3	53.3
SS	35	46.7	46.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 28.00	2	2.7	2.7	2.7
29.00	12	16.0	16.0	18.7
30.00	5	6.7	6.7	25.3
31.00	19	25.3	25.3	50.7
32.00	8	10.7	10.7	61.3
33.00	11	14.7	14.7	76.0
34.00	3	4.0	4.0	80.0

35.00	15	20.0	20.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	42	56.0	56.0	56.0
SS	33	44.0	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	38	50.7	50.7	50.7
SS	37	49.3	49.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	37	49.3	49.3	49.3
SS	38	50.7	50.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	37	49.3	49.3	49.3
SS	38	50.7	50.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	42	56.0	56.0	56.0
SS	33	44.0	44.0	100.0

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	42	56.0	56.0	56.0
SS	33	44.0	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	42	56.0	56.0	56.0
SS	33	44.0	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	36	48.0	48.0	48.0
SS	39	52.0	52.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Y**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 28.00	30	40.0	40.0	40.0
31.00	7	9.3	9.3	49.3
32.00	12	16.0	16.0	65.3
35.00	26	34.7	34.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Jenis.Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	43	57.3	57.3	57.3
Wanita	32	42.7	42.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Di bawah 20 Th	23	30.7	30.7	30.7
21 - 30 Th	26	34.7	34.7	65.3
31 Th keatas	26	34.7	34.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Lama.Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Dibawah 1 Th	17	22.7	22.7	22.7
1-3 Th	16	21.3	21.3	44.0
3 - 5 Th	19	25.3	25.3	69.3
5 Th Keatas	23	30.7	30.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**Jenjang.Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sarjana	54	72.0	72.0	72.0
SMA	21	28.0	28.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

NPARTESTS /K-S(NORMAL)=RES\_1 /MISSING ANALYSIS.

**NPar Tests**

**Notes**

Input	Output Created	31-Jan-2019 02:24:37
	Comments	
	Data	D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>



	N of Rows in Working Data File	75
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
	Syntax	NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	0:00:00.015
	Elapsed Time	0:00:00.016
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	N	75
	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.75277895
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.130
	Negative	-.115
	Kolmogorov-Smirnov Z	1.122
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.161

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.

## Reliability

### Notes

	Output Created	31-Jan-2019 02:21:27
	Comments	
Input	Data	D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	75
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	0:00:00.015
	Elapsed Time	0:00:00.016

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	8

RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.

### Reliability

#### Notes

	Output Created	31-Jan-2019 02:21:57
	Comments	
Input	Data	D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	75
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	0:00:00.015
	Elapsed Time	0:00:00.015

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	8

RELIABILITY /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.

### Reliability

#### Notes

	Output Created	31-Jan-2019 02:22:24
Input	Comments	
	Data	D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	75
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.016

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	8

REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP  
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(Y  
 ,\*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HIST(ZRESID) NORM(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3)  
 /SAVE RESID.

### Regression

#### Notes

	Output Created	31-Jan-2019 02:23:22
Input	Comments	
	Data	D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	75
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

	Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(Y ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HIST(ZRESID) NORM(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) /SAVE RESID.
Resources	Processor Time	0:00:02.219
	Elapsed Time	0:00:08.563
	Memory Required	2140 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

[DataSet1] D:\SKRIPSIS\manajemen\Tahun 2019\Skripsi Fifi\data spss.sav

### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.431 <sup>a</sup>	.186	.164	2.79075	2.167

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	128.230	2	64.115	8.232	.001 <sup>a</sup>
	Residual	560.757	72	7.788		
	Total	688.987	74			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.955	5.115		2.142	.036
	X1	.549	.287	.376	1.916	.059
	X2	.093	.281	.065	.330	.743

a. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		95.0% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	.758	21.152			
	X1	-.022	1.121	.430	.220	.204
	X2	-.468	.653	.380	.039	.035

a. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.294	3.402
	X2	.294	3.402

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimen sion			Variance Proportions		
		Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	X1	X2
1	1	2.997	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	33.620	1.00	.07	.09
	3	.001	65.947	.00	.93	.91

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Variance Proportions				
		Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	X1	X2
1	1	2.997	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	33.620	1.00	.07	.09
	3	.001	65.947	.00	.93	.91

a. Dependent Variable: Y

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

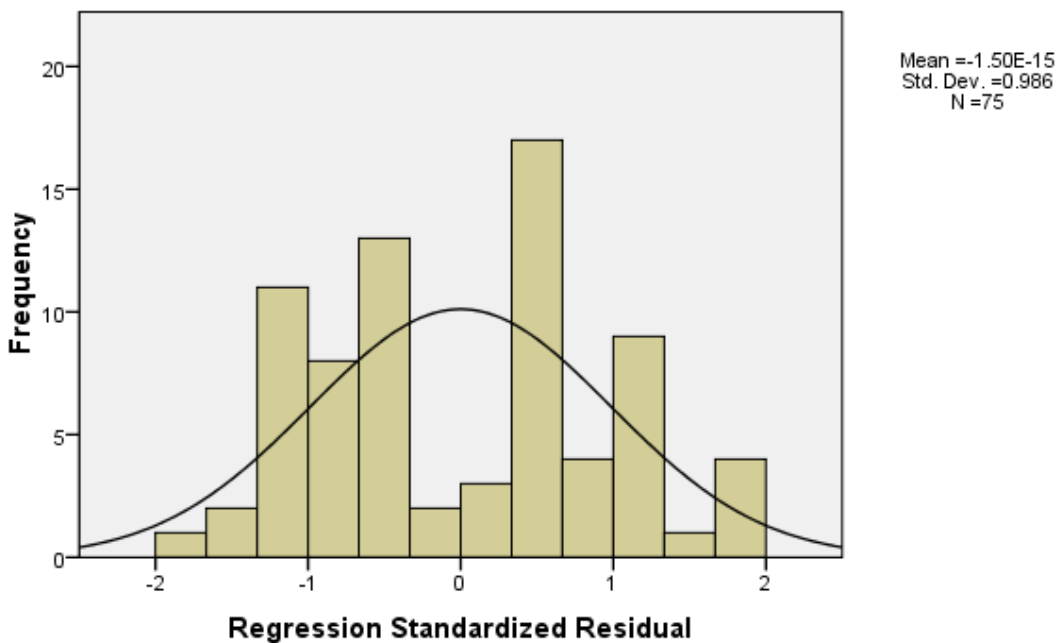
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.9314	33.4254	31.3467	1.31637	75
Residual	-4.69079	5.42660	.00000	2.75278	75
Std. Predicted Value	-1.835	1.579	.000	1.000	75
Std. Residual	-1.681	1.944	.000	.986	75

a. Dependent Variable: Y

### Charts

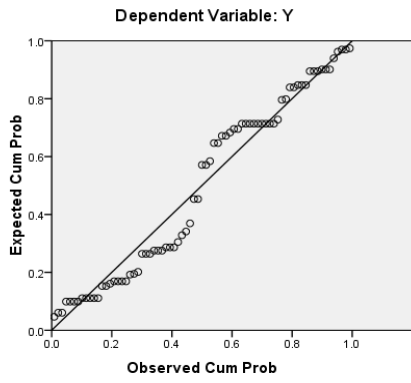
#### Histogram

#### Dependent Variable: Y



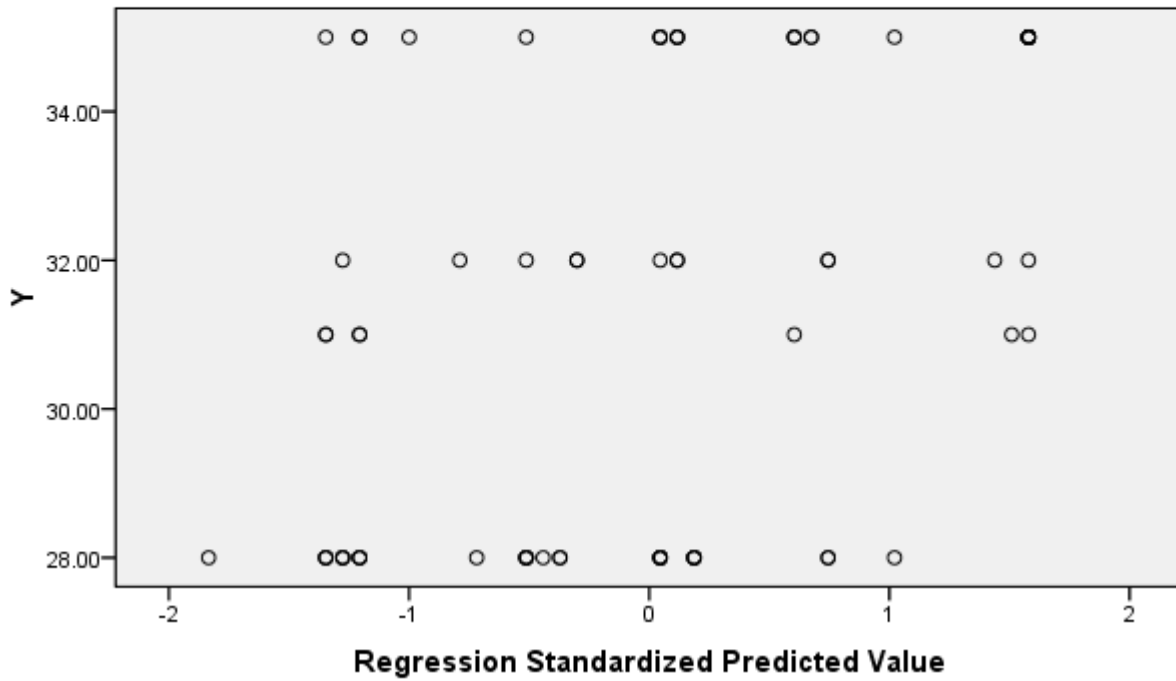


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Y





## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan PT. Suriname Stainless Steel Surabaya

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-1, maka dilakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karywan pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya”**.

Adapun identitas dari peneliti adalah sebagai berikut:

Nama : Fifi Prasiliya

NIM : 20141221174

No. HP : 081232271748

Adapun identitas dari dosen pembimbing adalah sebagai berikut:

Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.

No. HP : 089689803993

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Semua data jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiannya. Apabila ada kesulitan dalam pengisian kuesioner ini silahkan menghubungi mahasiswa atau dosen pembimbing.

Atas bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Fifi Prasiliya

## KUISIONER PENELITIAN

Mohon semua pertanyaan-pertanyaan hendak dijawab dengan sejujurnya, Identitas Bapak/Ibu/sdr/l akan kami jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah serta dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

Identitas responden

1. Nama\* :

2. Jenis kelamin

<input type="checkbox"/>	Laki –laki
<input type="checkbox"/>	Perempuan

3. Usia

<input type="checkbox"/>	21-30 tahun
<input type="checkbox"/>	31-40 tahun
<input type="checkbox"/>	41-50 tahun
<input type="checkbox"/>	Diatas 50 tahun

4. Pendidikan terakhir

<input type="checkbox"/>	SMA
<input type="checkbox"/>	D3
<input type="checkbox"/>	S1
<input type="checkbox"/>	Pasca Sarjana

5. Lama bekerja

<input type="checkbox"/>	1-10 tahun
<input type="checkbox"/>	11-20 Tahun
<input type="checkbox"/>	Diatas 20 tahun

6. Pernah anda mengikuti proses rekrutmen

<input type="checkbox"/>	Pernah
<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

7. Pernahkah anda mengikuti proses seleksi

<input type="checkbox"/>	Pernah
<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

Nb: \* tidak harus diisi

**Petunjuk Pengisian**

Berikan tanda checklist (v) pada kolom pilihan jawaban dari setiap pernyataan.

SS : Sangat Setuju

ST : Setuju

RG : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

**Variabel Rekrutmen**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kriteria rekrutmen di PT. Suriname Stainless Steel Surabaya sesuai dengan job description					
2	Rekrutmen sesuai dengan kebijakan manajer PT. Suriname Stainless Steel Surabaya					
3	Pelaksanaan rekrutmen dilakukan melalui pemanfaatan iklan atau social media					
4	Saluran rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas					
5	Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif					
6	Proses rekrutmen telah meningkatkan kinerja karyawan					
7	Pelaksanaan rekrutmen bertujuan untuk mengisi jabatan karyawan yang kosong					

**Variable Seleksi**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	S S
1	Pelaksanaan seleksi karyawan dilakuakn melalui test potensi akademik					
2	Proses seleksi karyawan telah dilakukan secara efisien dan efektif					
3	Pelaksana seleksi harus mempunyai pengalaman kerja					
4	Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui test wawancara					
5	Pelaksana seleksi mempunyai catatan kesehatan yang baik					
6	Pelaksana seleksi mengikuti tes tertulis yang telah di sediakan oleh PT. Suriname Stainless Steel Surabaya					
7	Kebijakan seleksi setelah dilakukan rekrutmen karyawan					

**Variabel Kinerja Karyawan**

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik.					
2	Kinerja karyawan sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan.					
3	Karyawan sudah disiplin dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Karyawan sudah bekerja dengan efektif dan efesien					
5	Pengetahuan dan ketrampilan karyawan yang sudah baik					
6	Karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang baik dalam bekerja					
7	Karayawan memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan					



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
TERAKREDITASI BAN - PT  
Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

Nomor : 166.2/II.3.AU/A/FE/VI/2018  
Lamp :  
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :  
Yth. PT. surianme stainless Steel Surabaya.

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Fifi Prasiliya / 20141221042  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Manajemen  
Alamat : Jl. Patemon Barat 95 B Surabaya  
No. Handphone : 0812-3227-1748  
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surabaya, 4 Juni 2018



Dr. Anna Marina, SE., M.Si. Ak. CA

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

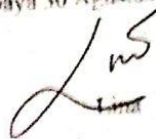
Nama : Lina  
Jabatan : Staff Karyawan  
Perusahaan : PT. Suriname Stainless Steel Surabaya  
Alamat : Jalan Demak 234  
No Tlp : (031)78242571

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Fifi Prasiliya  
Nim : 20141221174  
Fak / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Universitas : Muhammadiyah Surabaya

Adalah benar melakukan penelitian dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul "Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Pada PT. Suriname Stainless Steel Surabaya" sejak tanggal 30 Agustus 2018 sampai dengan 30 November 2018, dan telah membahas pula materi yang diteliti dengan kami.

Surabaya 30 Agustus 2018



**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama / No. HP	: FIFI PRATIUYA	JUDUL SKRIPSI :	
NIM	: 20141221174		
Program Studi	: Manajemen		
Tanggal Ujian	:		
Tanggal/ di setuju skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I			DOSEN PEMBIMBING II		
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
2/5 <sup>18</sup>	Revisi Judul.	<i>[Signature]</i>		BAB I Latar belakang.	<i>[Signature]</i>
11/5 <sup>18</sup>	Revisi judul dan kerangka konseptual.	<i>[Signature]</i>		Data kerja pangs.	<i>[Signature]</i>
12/10 <sup>18</sup>	Memperkaya literatur review.	<i>[Signature]</i>		BAB 2 Pendahuluan	<i>[Signature]</i>
14/10 <sup>18</sup>	Pendalaman Karakteristik penelitian kualitatif dan kuantitatif	<i>[Signature]</i>		BAB 3. Teknik pengolahan data.	<i>[Signature]</i>
21/10 <sup>18</sup>	Pendekatan diputuskan menggunakan kuantitatif	<i>[Signature]</i>		Daftar tyuban.	<i>[Signature]</i>
4/11 <sup>18</sup>	Perbaikan Redaksional Bab 1,2,3.	<i>[Signature]</i>	10/11 <sup>18</sup>	acc	<i>[Signature]</i>
2/12 <sup>18</sup>	Perubahan (refresh) per Bab, kuisiner, penambahan	<i>[Signature]</i>		Perubahan diperdalam	<i>[Signature]</i>
	bab 3,			lay out penulisan	<i>[Signature]</i>
9/12 <sup>18</sup>	Acc Sempro / Daftar ke	<i>[Signature]</i>		Paraphrase	<i>[Signature]</i>





2019	Konsultasi setelah selesai			
27/1/19	Perbaikan kuisioner.			
31/01/19	Sinyal Ujian Skripsi			

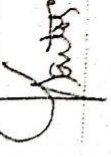
Endang Hela

2019  
27/1/19  
31/01/19

MENGETAHUI  
DEKAN  


KAPRODI AKUNTANSI/AMANUMAN  


DOSEN PEMBIMBING II  


DOSEN PEMBIMBING I  




UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Setorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fifi Prasiliya  
Noreg Mahasiswa : 20141221174  
Jurusan : MANAJEMEN  
Hari/Tanggal : Senin, 4 Februari 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		04/02/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		8/02/2019
Dr. Mochamad Mochklas, MM		9/02/19

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**  
**PUSAT BAHASA**

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2  
Email: [pusba.umsby@gmail.com](mailto:pusba.umsby@gmail.com)

**ENDORSEMENT LETTER**  
076/PB-UMS/EL/II/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Effect of employee recruitment and selection on performance at PT.  
Suriname Stainless Steel Surabaya.  
Student's name : Fifi Prasiliya  
Reg. Number : 20141221174  
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UM Surabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 8 February 2019

  
W. Hamsia, M.Pd



**PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**ASLI**

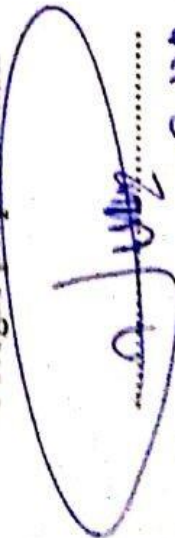
**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

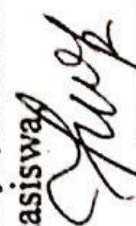
Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : FIFI PRASILIYA  
 NIM : 20141221174  
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
 Alamat : Petemen Barat 95 B  
 Judul : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suriname Stainless steel Surabaya  
 telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Surabaya, 22 Februari 2019  
Mahasiswa

Petugas perpustakaan

  
 PAULI R.S.S.P

  
 FIFI PRASILIYA



\*) Coret yang tidak perlu



**PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**A S L I**

**SURAT KETERANGAN BEBAS PINJAM**

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : FIFI PRASILYA .....

NIM : 20141221144 .....

Fakultas/Jurusan : FEB - Manajemen .....

Alamat : Petemen Barat 95 B Surabaya .....

No.Telp/HP : 081232271748 .....

Tidak memiliki pinjaman bahan pustaka di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surabaya.  
Surat keterangan ini digunakan untuk: Cuti Kuliah/Pengambilan Ijazah/Pindah Kuliah \*

Surabaya, Jumat, 15 Feb 2019.

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan



Mas'udah, M.A.

Petugas Perpustakaan,



MRS

\*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
 TERAKREDITASI BAN - PT  
 Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811066-3811067, Fax. (031) 3813097

116/IL3.AU/A/FEB/IV/2018

Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth.

1. Dr. Drs. Ec. Sentot Inam Wahjono, M.Si
2. Dr. Mochammad Moekhlis, MM

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014 tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No.68/IL3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Fifi Prasillya  
 Nim : 20141221174  
 Prodi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi UD. Tirta Wiguna Banyu Urip Surabaya

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Ec. Sentot Inam Wahjono, M.Si  
 Pembimbing Pendamping : Dr. Mochammad Moekhlis, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 3 April 2018  
 Kaprodi Manajemen,



Amah Kusumawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang bersangkutan.