

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dikumpulkan dan diolah, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata. Yang artinya jika kompensasi dan pelatihan ditingkatkan maka akan mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata.
2. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata. Yang artinya jika kompensasi dan pelatihan ditingkatkan maka akan mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata.
3. Secara simultan kompensasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata. Yang artinya jika kompensasi dan pelatihan ditingkatkan bersamaan akan mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Nur Dhuha Wisata.

B. Saran

Berdasarkan uraian tentang pembahasan dan kesimpulan di atas, diungkapkan beberapa saran antara lain:

1. Bagi PT. Nur Dhuha wisata

Disarankan pihak perusahaan memperhatikan pemberian kompensasi untuk mencegah rasa ketidakadilan karyawan dalam menerima

kompensasi dari perusahaan, yakni dengan memberikan kompensasi tepat waktu dan dengan jumlah besaran kompensasi yang sesuai dengan kinerja yang karyawan. Agar karyawan merasa puas sehingga mempengaruhi kinerjanya. Untuk pelaksanaan pelatihan karyawan pada PT. Nur Dhuha Wisata akan lebih baik jika selalu dilaksanakan, karena manfaat dari program pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga dengan begitu dapat mendukung perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi peneliti

Dari hasil nilai R^2 pengaruh kompensasi dan pelatihan sebesar 32%, selanjutnya diharapkan peneliti dapat mencari 68% variabel lainnya seperti lingkungan kerja, gaya kepemimpinan atau variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja diluar dari kompensasi dan pelatihan, sehingga peneliti diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menambahkan variabel baru sehingga dari penelitian tersebut dapat diketahui variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.