

# LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

ANGKET UJI INSTRUMEN PENELITIAN

Judul Tugas Akhir:

“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Dok dan Perkapalan Surabaya”

Data Responden :

Masa Kerja : (\_\_\_\_) 1. Lebih dari 22 tahun 2. Kurang dari 22 tahun

Usia : (\_\_\_\_)

1. Dibawah 30 Tahun
2. Antara 31-40 Tahun
3. Antara 41-49 Tahun
4. Diatas 50 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Berilah tanda check list ( √ ) pada jawaban yang anda anggap benar.
4. Keterangan :  
SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
RR : Ragu-Ragu  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa bangga bisa bekerja di perusahaan ini.					
2	Masalah yang terjadi di perusahaan ini, menjadi permasalahan saya juga.					
3	Saya akan merasa bahagia menghabiskan sisa karir saya diperusahaan ini.					

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>RR</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>4</b>	Saya tidak bisa meninggalkan perusahaan ini karena khawatir tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.					
<b>5</b>	Saya akan mengalami kerugian jika meninggalkan perusahaan ini.					
<b>6</b>	Saya merasa sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti dari perusahaan ini.					
<b>7</b>	Saya sadar masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar.					
<b>8</b>	Saya sadar bahwa kesetiaan terhadap perusahaan ini adalah hal yang harus saya lakukan.					
<b>9</b>	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
<b>10</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk menggunakan kemampuan yang saya miliki untuk menyelesaikan pekerjaan.					
<b>11</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk meraih prestasi dari pekerjaan.					
<b>12</b>	Saya selalu mencari kesibukan untuk melakukan pekerjaan saya					
<b>13</b>	Saya mendapatkan kesempatan kemajuan atau promosi dalam tempat kerja.					
<b>14</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk menggunakan wewenang yang saya miliki terhadap rekan kerja					
<b>15</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk bekerja mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>16</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk berkreasi pada pekerjaan yang saya lakukan.					
<b>17</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk menggunakan keputusan sendiri					
<b>18</b>	Saya mendapatkan kesempatan untuk melakukan sesuatu untuk rekan kerja					

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
19	Saya mendapatkan kesempatan untuk melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan).					
20	Saya mendapatkan kesempatan untuk dapat menjadi “seseorang yang” di dalam lingkungan kerja.					
21	Saya mendapatkan kesempatan untuk melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani					
22	Saya merasa puas dengan kebijakan yang ditentukan di perusahaan.					
23	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya lakukan.					
24	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja saya.					
25	Saya merasa puas dengan jaminan keamanan yang diberikan perusahaan terhadap pekerjaan saya					
26	Saya mendapatkan pengakuan atas kerja yang saya selesaikan.					
27	Saya merasa puas dengan pengawasan dan tindak penanganan atasan					
28	Saya merasa puas kepada atasan dalam wewenang terhadap pengambilan keputusan.					
29	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan di tempat kerja saya					
30	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan.					
31	Saya selalu berprinsip ketercapaian target adalah hal yang penting dalam pekerjaan saya.					
32	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawab dengan hasil yang memuaskan.					
33	Saya selalu bekerja dengan standart mutu yang telah ditentukan.					

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>RR</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>34</b>	Saya mampu bekerja secara mandiri dengan baik.					
<b>35</b>	Saya selalu berusaha untuk meminimalkan bantuan pekerjaan dari rekan kerja.					
<b>36</b>	Saya selalu berusaha untuk melaksanakan tanggung jawab sebelum ada perintah.					
<b>37</b>	Saya selalu memberi ide atau gagasan kepada atasan untuk kemajuan perusahaan.					
<b>38</b>	Saya membutuhkan waktu tidak lama untuk beradaptasi.					
<b>39</b>	Saya cepat dalam penyesuaian terhadap perubahan.					
<b>40</b>	Saya dapat bekerjasama yang baik dengan sesama rekan kerja dan atasan.					
<b>41</b>	Saya dalam pengambilan keputusan selalu bermusyawarah dengan tim.					

Lampiran 2. Data Tabulasi Uji Instrumen

Kategori	Masa Kerja	Usia	x																				y																							
			x.1	x.2	x.3	x.4	x.5	x.6	x.7	x.8	x.9	x.10	x.11	x.12	x.13	x.14	x.15	x.16	x.17	x.18	x.19	x.20	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	y.12												
1	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	36	5	5	5	4	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	4	4	86	3	5	3	5	5	3	3	3	4	4	3	45
2	1	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	91	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58	
3	1	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	73	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	45	
4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	81	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49	
5	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	45		
6	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	56	
7	1	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	36	5	4	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	3	5	5	5	4	4	86	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	4	4	49		
8	1	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	73	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	42			
9	1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	75	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	43			
10	1	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	39	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	92	5	3	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	55			
11	1	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41	3	5	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	80	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58		
12	1	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48		
13	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	45			
14	2	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	91	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	57		
15	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	80	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	3	50			
16	1	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48		
17	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	28	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	74	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44		
18	1	4	4	5	3	3	5	4	5	4	5	38	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	92	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	54			
19	1	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	36	3	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	79	3	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	50		
20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	71	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	41			
21	1	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	28	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	74	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46		
22	1	3	4	4	5	4	3	3	4	4	5	36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	5	92	5	5	3	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	50		
23	1	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	27	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	40		
24	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	
25	2	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	36	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	5	5	4	3	4	4	84	5	4	4	5	4	3	5	3	5	4	3	50				
26	2	4	3	5	3	4	4	3	5	5	5	37	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	91	5	5	5	3	5	4	4	5	3	4	4	5	32			
27	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	30	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	71	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	41		
28	1	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48		
29	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	73	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	43		
30	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	49	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	32		







x8	Pearson Correlation	.426*	.591**	.530**	.453*	.473**	.647**	.546**	1	.593**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.003	.012	.008	.000	.002		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x9	Pearson Correlation	.358	.692**	.464**	.208	.436*	.480**	.430*	.593**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.052	.000	.010	.271	.016	.007	.018	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.736**	.837**	.782**	.671**	.776**	.725**	.619**	.784**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	9



z7	Pearson Correlation	.268	.010	.134	.450*	.796**	.565**	1	.452*	.337	.387*	.534**
	Sig. (2-tailed)	.152	.959	.480	.013	.000	.001		.012	.069	.035	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z8	Pearson Correlation	.188	-.114	-.063	.475**	.408*	.469**	.452*	1	.298	.667**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.320	.550	.742	.008	.025	.009	.012		.109	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z9	Pearson Correlation	.371*	.148	.185	.353	.399*	.347	.337	.298	1	.508**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.044	.436	.327	.056	.029	.060	.069	.109		.004	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z10	Pearson Correlation	.480**	.204	.300	.634**	.494**	.449*	.387*	.667**	.508**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.007	.279	.107	.000	.006	.013	.035	.000	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.524**	.455*	.454*	.742**	.696**	.561**	.534**	.549**	.586**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.011	.012	.000	.000	.001	.002	.002	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



z17	Pearson Correlation	1.000**	.585**	.487**	.490**	.462*	.467**	1	.231	.331	.518**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.006	.010	.009		.220	.074	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z18	Pearson Correlation	.231	.353	.293	.384*	.055	.188	.231	1	.100	.224	.573**
	Sig. (2-tailed)	.220	.055	.116	.036	.773	.319	.220		.597	.234	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z19	Pearson Correlation	.331	.415*	.415*	.422*	.508**	.231	.331	.100	1	.662**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.074	.023	.023	.020	.004	.220	.074	.597		.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
z20	Pearson Correlation	.518**	.597**	.480**	.479**	.568**	.502**	.518**	.224	.662**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.007	.007	.001	.005	.003	.234	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.782**	.754**	.618**	.684**	.585**	.542**	.782**	.573**	.529**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.001	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	20



y7	Pearson Correlation	.249	.301	.348	.319	.067	.397*	1	.350	.311	.149	.379*	.212	.558**
	Sig. (2-tailed)	.184	.106	.059	.086	.725	.030		.058	.094	.432	.039	.260	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y8	Pearson Correlation	.368*	.358	.320	.110	.270	.324	.350	1	.182	.265	.389*	.220	.563**
	Sig. (2-tailed)	.045	.052	.085	.563	.148	.081	.058		.335	.157	.034	.243	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y9	Pearson Correlation	-.012	.123	.344	.061	.081	.182	.311	.182	1	.246	.543**	.000	.411*
	Sig. (2-tailed)	.950	.516	.062	.749	.671	.335	.094	.335		.189	.002	1.000	.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y10	Pearson Correlation	.347	.251	.432*	.351	.451*	.574**	.149	.265	.246	1	.607**	.351	.654**
	Sig. (2-tailed)	.060	.180	.017	.057	.012	.001	.432	.157	.189		.000	.057	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y11	Pearson Correlation	.373*	.550**	.657**	.437*	.462*	.581**	.379*	.389*	.543**	.607**	1	.437*	.855**
	Sig. (2-tailed)	.042	.002	.000	.016	.010	.001	.039	.034	.002	.000		.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y12	Pearson Correlation	.364*	.172	.428*	.125	.296	.549**	.212	.220	.000	.351	.437*	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.048	.363	.018	.510	.113	.002	.260	.243	1.000	.057	.016		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.575**	.622**	.809**	.503**	.585**	.801**	.558**	.563**	.411*	.654**	.855**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.005	.001	.000	.001	.001	.024	.000	.000	.002	

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	12



Lampiran 4.  
Tabel Krejcie dan Morgan

Populasi (N)	Sampel (n)	Populasi (N)	Sampel (n)	Populasi (N)	Sampel (n)
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	1000000	384

Sumber : Sekaran (dalam Fatihudin 2015)





Lampiran 6. Data Statistik Deskripsi

TABEL STATISTIK DESKRISI KOMITMEN

No	STS	TS	RR	S	SS	Rata-Rata	Std Deviasi
1	0	14	27	31	20	3,620	0,993
2	0	9	36	33	14	3,565	0,868
3	0	9	35	36	12	3,554	0,843
4	0	9	33	39	11	3,565	0,829
5	0	11	36	36	9	3,467	0,831
6	0	13	37	34	8	3,402	0,839
7	0	13	35	32	12	3,467	0,895
8	1	9	32	37	13	3,565	0,893
9	1	14	28	31	18	3,554	1,009
Jumlah	2	101	299	309	117		
Persentase	0%	12%	36%	37%	14%		

828

TABEL STATISTIK DESKRISI KEPUASAN KERJA

No	STS	TS	RR	S	SS	Rata-Rata	Std Deviasi
1	0	2	27	42	21	3,891	0,777
2	0	2	23	52	15	3,870	0,699
3	0	0	29	48	15	3,848	0,678
4	0	0	32	45	15	3,815	0,694
5	0	6	28	41	17	3,750	0,834
6	0	5	28	42	17	3,772	0,813
7	0	4	28	43	17	3,793	0,792
8	0	3	25	49	15	3,826	0,735
9	0	4	25	45	18	3,837	0,788
10	0	3	31	39	19	3,804	0,802
11	0	3	28	43	18	3,826	0,779
12	0	5	33	39	15	3,696	0,808
13	0	5	25	46	16	3,793	0,792
14	0	4	29	39	20	3,815	0,824
15	0	3	31	36	22	3,837	0,829
16	0	6	29	38	19	3,761	0,856
17	0	4	36	38	14	3,674	0,786
18	0	2	32	42	16	3,783	0,753
19	0	0	26	44	22	3,957	0,725
20	0	5	22	45	20	3,870	0,815
Jumlah	0	66	567	856	351		
Persentase	0%	4%	31%	47%	19%		

1840

TABEL STATISTIK DESKRISI KINERJA

No	STS	TS	RR	S	SS	Rata-Rata	Std Deviasi
1	0	2	31	40	19	3,826	0,779
2	0	3	28	43	18	3,826	0,779
3	0	5	33	39	15	3,696	0,808
4	0	2	25	49	16	3,859	0,720
5	0	2	29	41	20	3,859	0,779
6	0	3	31	36	22	3,837	0,829
7	0	6	29	38	19	3,761	0,856
8	0	4	36	38	14	3,674	0,786
9	0	2	32	42	16	3,783	0,753
10	0	0	26	44	22	3,957	0,725
11	0	4	22	46	20	3,891	0,791
12	0	3	27	41	21	3,870	0,801
Jumlah	0	36	349	497	222		
Persentase	0%	4%	42%	60%	27%		

1104

Lampiran 7. Karakteristik Responden

KARAKTERISTIK RESPONDEN

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih dari 22	51	55,4	55,4	55,4
	Kurang dari 22	41	44,6	44,6	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diantara 41 - 49	36	39,1	39,1	39,1
	Diatas 50	56	60,9	60,9	100,0
	Total	92	100,0	100,0	

Lampiran 8. Output Statistik Deskriptif

STATISTIK DESKRIPTIF

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasi	92	16,00	45,00	31,7609	6,43201
Kepuasan Kerja	92	51,00	98,00	76,2174	10,94424
Kinerja Karyawan	92	31,00	60,00	45,8370	6,69636
Valid N (listwise)	92				

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi

**REGRESI 1**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**DETERMINASI**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,948 <sup>a</sup>	,899	,898	3,49700

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9799,042	1	9799,042	801,295	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1100,611	90	12,229		
	Total	10899,652	91			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

**UJI KOEFISIEN**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	24,976	1,847		13,526	,000		
	Komitmen Organisasi	1,613	,057	,948	28,307	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,47773234
Most Extreme Differences	Absolute	,064
	Positive	,034
	Negative	-,064
Test Statistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## HETEROSKEDASTISITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,997	1,131		1,766	,081
	Komitmen Organisasi	,023	,035	,070	,661	,510

a. Dependent Variable: abs\_residual1

## LINIERITAS

### ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)	10253,864	19	539,677	60,170	,000

Kepuasan Kerja *	Between	Linearity	9799,042	1	9799,042	1092,51	,000
Komitmen Organisasi	Groups	Deviation from	454,823	18	25,268	,817	,498
		Linearity					
	Within Groups		645,788	72	8,969		
	Total		10899,652	91			

## REGRESI 2

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

## DETERMINASI

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,963 <sup>a</sup>	,928	,926	1,81891

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3786,105	2	1893,052	572,192	,000 <sup>b</sup>
	Residual	294,449	89	3,308		
	Total	4080,554	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

## UJI KOEFISIEN

### Coefficients<sup>a</sup>



Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,772	1,673		2,255	,027		
	Komitmen Organisasi	,253	,093	,243	2,713	,008	,101	9,903
	Kepuasan Kerja	,446	,055	,730	8,142	,000	,101	9,903

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,79880725
Most Extreme Differences	Absolute	,057
	Positive	,057
	Negative	-,047
Test Statistic		,057
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## HETEROSKEDASTISITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,187	1,039		3,066	,003
	Komitmen Organisasi	,139	,058	,772	,389	,190
	Kepuasan Kerja	-,082	,034	-,773	-,393	,188

a. Dependent Variable: abs\_residual2

LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined) Linearity	3818,310	19	200,964	55,175	,000
		Deviation from Linearity	3566,761	1	3566,761	979,266	,000
			251,550	18	13,975	,837	,230
	Within Groups		262,244	72	3,642		
Total			4080,554	91			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined) Linearity	3874,004	34	113,941	31,443	,000
		Deviation from Linearity	3761,748	1	3761,748	1038,101	,000
			112,256	33	3,402	,939	,569
	Within Groups		206,550	57	3,624		
Total			4080,554	91			



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**FAKULTAS EKONOMI**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

Nomor : 133/II.3.AU/A/FEB/IV/2018  
Lamp : -  
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :  
Yth. Pimpinan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya  
Jl. Tanjung Perak Barat No. 433-435 Surabaya

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Instirusi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Lia Susanti/ 20141221160  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen  
Alamat : Jl. Pulosari 46 Surabaya  
No. Handphone : 0896-5009-6444  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 19 April 2018

Dekan,



Dr. Siti Maro'ah, M. Pd



# SURAT PERNYATAAN



Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Lia Susanti  
 NIK / NRP / NIS : 20141221160  
 Tempat, Tanggal Lahir : Jombang, 11 Mei  
 Alamat Rumah : Pulo Sari 46 - Surabaya  
 Nama Sekolah : Universitas Muhammadiyah Surabaya  
 Pendidikan / Jurusan : Ekonomi SI, MSOM  
 No. Telp. / HP : 089650096444

Dengan ini menyatakan bahwa, selama mengikuti ~~Praktek Kerja Industri / Praktek Kerja Lapangan~~ TA / OJT / Pengambilan Data / Survey di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) dari tanggal 13 April 2018 s.d tanggal 20 April 2018 kami **sanggup** mematuhi semua peraturan - peraturan yang berlaku selama melaksanakan Praktek Kerja Lapangan sebagai berikut :

1. Pada saat memasuki area PT. DPS **menunjukkan** Kartu Mahasiswa/siswa, siswa/siw, wajib memakai Pakaian Seragam / Atmamater dan tidak diperbolehkan memakai Kaos dan sandal.
2. Mentaati **Tata Tertib** Kerja Praktek, baik Instruksi dan Peraturan yang berlaku di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero)
3. Setiap Mahasiswa/siswa, siswa/siw wajib membawa sendiri **APD (Alat Pengaman Diri)** setiap kegiatan di PT. DPS berupa : Helm, Safety Shoes, dan **Ketelpak (Wharepack)**, Kaos Tangan standar welder pada saat ditempat area kerja maupun di lapangan.
4. Mematuhi dan melaksanakan Peraturan Keselamatan Kerja (K3) selama melaksanakan praktek kerja, dan apabila terjadi kecelakaan kerja, segala resiko ditanggung oleh masing-masing siswa-siswi pihak Sekolah dan pihak Perguruan/Universitas.
5. Mengikuti **Jam Kerja** PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) yaitu hari Senin s.d Jum'at, dg effective kerja Jam 07.00 s.d 16.00 WIB, Jam 11.30 s.d 12.30 WIB adalah **waktu istirahat**, dipergunakan untuk makan siang dan sholat serta untuk tidur.
6. Mengikuti kegiatan **Senam Pagi** disetiap hari **Jum'at**, dimulai jam 06.30 WIB dengan memakai **pakaian senam** (Wajib).
7. Setiap Mahasiswa/siswa, siswa/siw praktek kerja harus dalam kondisi sehat Jasmani dan Rokhani.
8. Menerima **Pembatalan** praktek kerja, apabila dalam jangka waktu 3 (tiga) hari berturut - turut tidak masuk praktek tanpa ijin.
9. Menyerahkan **surat dari pihak sekolah** apabila telah melakukan **ijin tidak masuk** yang dikarenakan adanya **keperluan sekolah** atau **pribadi**.
10. Peserta (Mahasiswa/siswa, siswa/siw) yang diasuransikan oleh pihak Sekolah yang mengirim untuk selalu dibawa kartu Asuransinya pada saat praktek di PT. DPS.
11. Menyerahkan Laporan Praktek Kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan oleh perusahaan
12. Melengkapi foto berwarna **1 (Satu) Lembar : 4 x 6 cm**
13. Mencantumkan **Nama dan Nomer HP (WA) Pembimbing** : ..... & .....  
 Pak **Anang (0812-3490-0711)** & Pak **Henu (0811-3636-151)**

Pengambilan data ataupun sumber-sumber yang berhubungan dengan property PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) untuk kepentingan laporan akhir baik Gambar, Merk dan Hak Cipta di diperbolehkan hanya untuk kepentingan Sekolah dan tidak diperbolehkan untuk disebar luaskan dan ataupun diperjual belikan dalam bentuk apapun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dan untuk dilaksanakan sebaik - baiknya, dan apabila melanggar semua pernyataan di atas, saya sanggup menanggung segala akibatnya.

Surabaya, 23 April 2018  
 Yang membuat Pernyataan

  
 Lia Susanti

Mengetahui,  
 Pihak Perguruan Tinggi / SMK

  
 M. FE



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
*Program Studi : Manajemen - Akuntansi*  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967. Fax. (031) 3813097

No. : 110/IL3.AU/A/FEB/III/2018  
Lamp. :-  
Hal : *Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping*

Kepada Yth,

1. Dr. Mohammad Anang Firmansyah, MM.
2. Yuniawan Heru S, SE.,M.Si

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/IL3. AU/A/Fak. Ekonomi/DK/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Lia Susanti  
Nim : 20141221160  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Upaya Peningkatan Komitmen Organisasi Yayasan TK Anissa Sidoarjo

Pembimbing Utama : Dr. Mohammad Anang Firmansyah, MM.  
Pembimbing Pendamping : Yuniawan Heru S, SE.,M.Si

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Sidoarjo, 27 Maret 2018  
Manajemen,  
  
Lia Susanti, SF., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):  
1. Dekan.  
2. Kaprodi Manajemen,  
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Lia Susanti  
NIM : 20141221160  
Jurusan : Manajemen  
Hari/Tanggal : Kamis, 23 Agustus 2018

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		31/08/18
Dr. M. Anang Firmansyah, MM		31/8/18
Dr. Yuniawan Heru S. SE.,M.Si		31/8/18

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**  
**PUSAT BAHASA**

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2  
Email: [pusba.umsby@gmail.com](mailto:pusba.umsby@gmail.com)

**ENDORSEMENT LETTER**

423/PB-UMS/EL/VIII/2018

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Organizational Commitment to Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables in Employees of *PT DOK dan Perkapalan Surabaya*.

Student's name : Lia Susanti

Reg. Number : 20141221160

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 29 August 2018

Chair

Waode Hamsia, M.Pd



PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

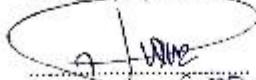
ASLI

**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : Lia Susanti  
NIM : 20191221120  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi - MSOM  
Alamat : Jembering 2B / 30 - Simopeto  
Judul : Analisis komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Karyawan PT. Bekan Arkapala Sumbay  
telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

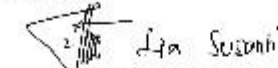
Petugas perpustakaan

  
Pratiwi S.P



Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan  
Dra. Mas'udah, M.A.

Surabaya, 30 Agustus 2018  
Mahasiswa,

  
Lia Susanti