

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. TRANS OCEAN SERVICES  
INDONESIA**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**WAHYU AYU MANDELA**

**NIM: 20131221106**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2018**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. TRANS OCEAN SERVICES  
INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi  
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**

**OLEH:**

**WAHYU AYU MANDELA**

**NIM: 20131221106**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2018**

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahyu Ayu Mandela

NIM : 20131221106

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang saya kutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 24 Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan

Wahyu Ayu Mandela

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. TRANS OCEAN SERVICES INDONESIA**

Oleh:

WAHYU AYU MANDELA

NIM:20131221106

FAKULTAS:EKONOMI DAN BISNIS

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan**

Surabaya, 14 Agustus 2018

Dosen Pembimbing I,



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

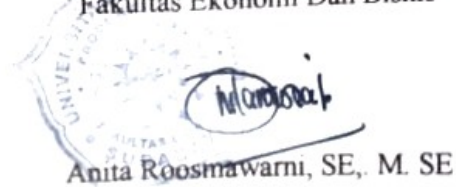
Dosen Pembimbing II,



Dr. Mochamad Mochklas, MM

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Anita Roosmawarni, SE., M. SE

## PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan Komisi Penguji.

Program Studi: Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal: Kamis / 24 Agustus 2018

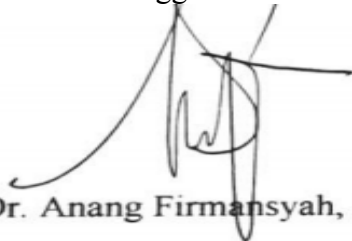
Pukul 16.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

Anggota



Dr. Anang Firmansyah, MM.

Anggota



Dr. Mochamad Mochklas, MM

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Anna Marina, SE., M.Si., Ak, CA.

Kaprodi Manajemen



Aniga Roosmawarni, SE., M.SE

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Trans Ocean Services Indonesia)”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat penyelesaian program S- 1 yang diajukan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu penulis ucapkan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Dr. Sukadiono, MM, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Mariana, M. Si, Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M. SE, selaku Ketua Progra, Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Dr. Siti Maro'ah, M.Pd, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
5. Bapak Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya memberikan kesempatan bimbingan, dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

6. Bapak Dr. Muchammad Mockhlas, S. Si. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya memberikan kesempatan bimbingan, dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
7. Bapak Dr. Muhammad Anang Firmansyah, MM, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dalam skripsi.
8. Ibu saya (Rochmah Ulfania) yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, dukungan penuh, serta senantiasa mendoakan untuk keberhasilan dan keselamatan selama menempuh pendidikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Suami tercinta yang selalu memberikan dukungan penuh, semangat, motivasi, dan senantiasa membantu walau sedikit dalam memperlancar penyelesaian penulisan skripsi.
10. Ibu Mertua yang tetap bersabar dan ikhlas dengan kegiatan saya yang penuh tertuju pada penyelesaian penulisan skripsi.
11. Serta keluarga besar saya yang selalu menyemangati, mengompori dan mendoakan agar penulisan skripsi ini cepat selesai.
12. Teman – teman program studi Manajemen angkatan 2013 atas semangat, berbagi dukungan, dan doa selama ini.
13. Ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi, khususnya yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.





## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
ABSTRAK .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematikan Penulisan Skripsi.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	9
1. Kompensasi Finansial.....	9
2. Kompensasi Nonfinansial.....	15
3. Motivasi Kerja.....	20
4. Kinerja Karyawan.....	29
5. Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	35
6. Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Kerangka Konseptual.....	39
D. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	42
B. Identifikasi Variabel.....	43
C. Definisi Operasional Variabel.....	45
D. Teknik Pengumpulan Data.....	47

E. Populasi Dan Sampel.....	49
F. Teknik Pengolahan Data.....	50
G. Analisis Data.....	51

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Subyek Perusahaan.....	58
1. Profil Perusahaan.....	58
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	59
3. Struktur Organisasi.....	59
4. Deskripsi dan Aktifitas Kerja Perusahaan.....	60
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	63
C. Pembahasan.....	82

#### BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	90
B. Saran.....	90

DAFTAR RUJUKAN.....	92
---------------------	----

#### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
3.1 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	55
4.1 Daftar Jumlah Kompensasi Finansial.....	64
4.2 Perkembangan Karyawan.....	67
4.3 Jenis Kelamin Responden.....	68
4.4 Usia Responden.....	69
4.5 Pendidikan Responden.....	70
4.6 Masa Kerja Responden.....	71
4.7 Hasil Kuesioner (Skala Likret).....	72
4.8 Statistik Deskriptif.....	74
4.9 Uji Normalitas.....	75
4.10 Uji Multikolinearitas.....	76
4.11 Analisis Regresi Model 1.....	77
4.12 Analisis Regresi Mmodel 2.....	78
4.13 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	79
4.14 Koefisien Determinasi Model 2.....	80

## DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
2.1 <i>Maslow's Need Hierarchy</i> .....	27
2.2 Metode Penilaian Kinerja Karyawan.....	33
2.3 Kerangka Konseptual.....	40
3.1 Diagram Jalur.....	54
4.1 Struktur Organisasi PT. Trans Ocean Services Indonesia.....	60
4.2 Hasil Perhitungan Analisis Jalur.....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Tabel R Product Moment.....	99
Lampiran 3 Histogram.....	100
Lampiran 4 Regresi Model 1.....	101
Lampiran 5 Regresi Model 2.....	107

## Daftar Rujukan

- Aslam, A. et.al. (2015). "Pengaruh Kompensasi dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Organisasi: Studi Empiris pada Sektor Perbankan Pakistan", *Ilmu Administrasi dan Bisnis*, 4 (8): 319-325.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Airlangga.
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publisng.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- <https://regional.kompas.com>, diakses pada tgl 11 Agustus 2018 jam 15.01.
- Ibrar, M dan Owais, K. (2015). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Malakand Private School)". *Jurnal Internasional Ilmu Pengetahuan Sosial dan Humanistik*, 52: 95-101.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kshirsagar, M dan Waghale, V. Y. (2014). "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Pada Motivasi Karyawan". *Jurnal Manajemen dan Perdagangan*, 1 (6) : 67-73.
- Larasati, S dan Alini, G. (2014). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jawa Barat Utara (Witel Bekasi)", *Manajemen dan Organisasi*, 5 (3): 201-213.
- Malthis, L. R dan H, Jackson. (2006). *Human Resources Management*. Allyn & Bacon.
- Mondy, R.W dan J. B. Mondy. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Murty dan Gunasti, H. (2012). "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi", *The Indonesian Accounting Review*, 2 (2): 215-228.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajmen*. Jakarta: Kencana.

- Robbins, S. P dan Mary, C. (2009). *Manajemen*. Indonesia: PT. Indeks.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rufaida, R. F. et.al. (2017). “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Malang)” *Administrasi Bisnis*, 42 (1): 181-188.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2002). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Timpe, A. D. (2002). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Memotivasi Pegawai*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari N. (2017). “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. INKA (Persero) Madiun”. Skripsi. Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi. Universitas PGRI: Madiun.
- Yuli, S. (2013). “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Hijau Samarinda”, *Ilmu Administrasi dan Bisnis*, 1: 41-55.