

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif tetapi tidak signifikan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan secara langsung di PT. Trans Ocean Services Indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan secara langsung di PT. Trans Ocean Services Indonesia.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja di PT. Trans Ocean Services Indonesia.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja di PT. Trans Ocean Services Indonesia.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan dan penelitian selanjutnya.

Adapun saran yang diberikan antara lain:

1. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan dan meningkatkan standar pemberian kompensasi finansial kepada karyawan karena variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan motivasi kerja para karyawan, karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan sebagai variabel antara dalam pengaruh secara tidak langsung kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan.
3. Mengingat kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, dan motivasi kerja dalam penelitian ini memiliki peran yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan, diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai referensi untuk peneliti selanjutnya dengan menggunakan variabel-variabel yang lain diluar variabel yang sudah dipakai di penelitian ini, misalnya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi.
4. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai rujukan untuk perusahaan yang bersifat sosial, dimana kompensasi finansial yang sesuai perlu untuk balas jasa atas kinerja yang diberikan karyawan kepada perusahaan, serta pemberian kompensasi nonfinansial yang dapat lebih memotivasi untuk peningkatan kinerja karyawan.