

Lampiran 1

## KUESIONER

### PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TRANS OCEAN SERVICES INDONESIA



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Wahyu Ayu Mandela, seorang mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya bermaksud untuk mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trans Ocean Services Indonesia.

Saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Untuk penjelasan lebih lanjut dan/ atau instruksi pengisian, silahkan hubungi:

Wahyu Ayu Mandela (mahasiswa) deldelde179@yahoo.com HP: 083 831 013 593

Dr. Sentot Imam Wahjono (pembimbing I) wahjono@utem.edu.my HP:0896 8980 3993

Dr. Mochamad Mockhlas (pembimbing II) mmockklas@gmail.com HP: 0818 513 901

**Hormat Saya,  
Peneliti**

**Wahyu Ayu Mandela  
NIM. 20131221106**

### Data Responden

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki-lak  
 Perempuan
4. Pendidikan Ditamatkan :  SLTA  
 Diploma 3  
 Strata 1  
 Strata 2  
 Strata 3
5. Status Pekerjaan :  Tetap  
 Kontrak
6. Lama Bekerja :
7. Bagian/ Departemen :
8. Jabatan/ Pekerjaan :

#### Petunjuk Pengisian:

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan tanda (X atau  $\checkmark$ ) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pertanyaan).
- c. Pilihan jawaban:
  1. Sangat Tidak Setuju (STS)
  2. Tidak Setuju (TS)
  3. Ragu-ragu (R)
  4. Setuju (S)
  5. Sangat Setuju (SS)
- d. Kuesioner ini diisi oleh karyawan.

**Kompensasi Finansial (X1)**

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<b>a. Gaji</b>						
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji tiap bulan kepada karyawan telah layak dan sesuai dengan jabatan kerja.					
2.	Saya merasa, bahwa bersemangat dan termotivasi dengan gaji yang telah saya terima.					
<b>b. Bonus</b>						
3.	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.					
4.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
<b>c. Tunjangan</b>						
5.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya dip perusahaan.					
6.	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					
<b>d. Pesangon dan Tunjangan Hari Tua</b>						
7.	Perusahaan tempat saya bekerja, memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun.					
8.	Saya merasa aman dengan adanya tunjangan hari tua yang diberikan perusahaan.					

Sumber: Kadarisman (2014)

**Kompensasi Nonfinansial (X2)**

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<b>a. Pekerjaan dengan indikator yaitu: variasi keterampilan, identitas tugas, signifikansi tugas, otonomi, umpan balik</b>						
1.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan pada setiap karyawan untuk meningkatkan kemampuannya dengan cara mengikuti pelatihan kerja.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan promosi bagi para karyawan yang berkompeten.					

	<b>b. Lingkungan Kerja dengan indikator yaitu: kebijakan yang logis, manajer yang berkemampuan, karyawan yang kompeten, rekan kerja yang bersahabat, kondisi kerja</b>					
4.	Pimpinan senantiasa selalu menjalin komunikasi yang baik dengan semua karyawan.					
5.	Sesama karyawan di tempat kerja saya senantiasa menjali komunikasi yang baik dalam menjalankan tugasnya.					
6.	Suasana dan lingkungan kerja saat ini sangat nyaman dan membuat saya bersemangat dalam bekerja.					
7.	Perusahaan tempat saya bekerja telah menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan menyediakan fasilitas yang mendukung dalam bekerja.					

Sumber: Mondy dan Mondy (2008)

### Motivasi Kerja (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
	<b>a. Fisiolgi</b>					
1.	Disini menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua kativitas kegiatan tugas.					
2.	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.					
	<b>b. Rasa Aman</b>					
3.	Sering kali saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan ini.					
4.	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas.					
	<b>c. Sosial</b>					
5.	Saya merasa mempunyai banyak sahabat di tempat kerja ini.					
6.	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.					
	<b>d. Penghargaan</b>					
7.	Perusahaan selalu memberi hadiah untuk karyawan yang berprestasi.					
8.	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
	<b>e. Aktualisasi Diri</b>					
9.	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju.					
10.	Motivasi yang diberikan olh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

Sumber: Maslow dalam Noor (2013)

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<b>a. Kompetensi Manajerial</b>						
1.	Saya merasa bahwa Saya mampu dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan.					
2.	Saya merasa bahwa saya malu jika kualitas kerja Saya lebih buruk dari karyawan yang lainnya.					
<b>b. Keterampilan Interpersonal</b>						
3.	Karyawan seharusnya tetap bekerja dengan baik walaupun pimpinan tidak berada di tempat.					
4.	Karyawan seharusnya memberikan informasi yang benar kepada pimpinan terkait dengan pekerjaan.					
<b>c. Capaian Hasil</b>						
5.	Selalu menyelesaikan tugas dengan serius sampai tuntas.					
6.	Karyawan seharusnya menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab tanpa diberikan instruksi terlebih dahulu .					
<b>d. Kepemimpinan</b>						
7.	Karyawan sebaiknya mampu mengarahkan dan memimpin anggota kelompok pada setiap pekerjaan yang harus diselesaikan secara kelompok.					
8.	Karyawan sebaiknya memberikan dorongan bagi rekan kerja untuk bekerja lebih baik dari prestasi kerja yang diraih saat ini.					
<b>e. Keluaran</b>						
9.	Hasil kerja yang saya capai sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan.					
10.	Hasil tugas yang saya kerjakan tidak pernah mengecewakan perusahaan.					

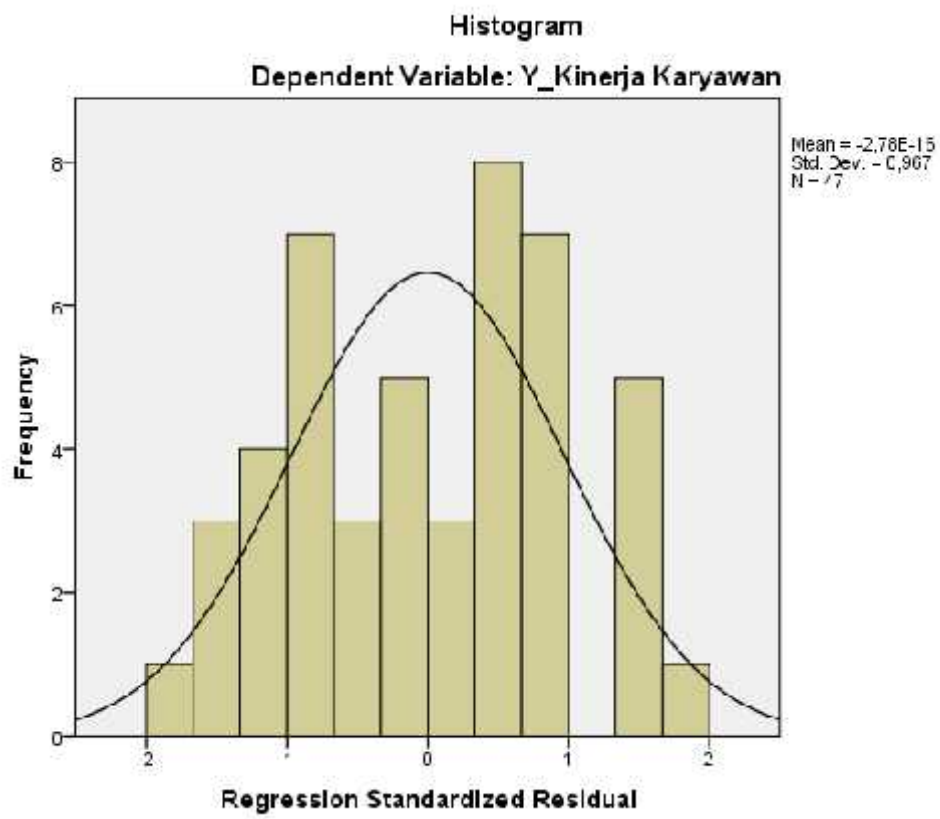
Sumber: Wahjono (2015)

## Lampiran 2

Tabel r Product Moment  
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	R	N	R	N	r	N	r	N	R
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127

## Lampiran 3



Lampiran 4

**Regresi Model 1**

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Z_MotivasiKerja
/METHOD=ENTER X1_KomFinancial X2_KomNonFinancial
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN NORMPROB(ZRESID).
    
```

**Regression**

**Notes**

Output Created	04-AUG-2018 06:11:19	
Comments		
Input	Data	C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloads\Mandela\Untitled.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	47
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.



Syntax	REGRESSION	
	/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N	
Resources	/MISSING LISTWISE	
	/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP	
	/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)	
	/NOORIGIN	
	/DEPENDENT Z_MotivasiKerja	
	/METHOD=ENTER X1_KomFinancial X2_KomNonFinancial	
	/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)	
	/RESIDUALS DURBIN NORMPROB(ZRESID).	
	Processor Time	00:00:00,69
	Elapsed Time	00:00:01,06
Memory Required	2460 bytes	
Additional Memory Required for Residual Plots	560 bytes	

[DataSet1] C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloads\Mandela\Untitled.sav

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Z_Motivasi Kerja	3,69	,740	47
X1_Kom Financial	3,64	,888	47
X2_Kom Non Financial	4,05	,925	47

**Correlations**

		Z_Motivasi Kerja	X1_Kom Financial	X2_Kom Non Financial
Pearson Correlation	Z_Motivasi Kerja	1,000	,157	,326
	X1_Kom Financial	,157	1,000	,359
	X2_Kom Non Financial	,326	,359	1,000

	Z_Motivasi Kerja	.	,145	,013
Sig. (1-tailed)	X1_Kom Financial	,145	.	,007
	X2_Kom Non Financial	,013	,007	.
	Z_Motivasi Kerja	47	47	47
N	X1_Kom Financial	47	47	47
	X2_Kom Non Financial	47	47	47

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_Kom Non Financial, X1_Kom Financial <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,328 <sup>a</sup>	,108	,067	,715	,108	2,660

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2 <sup>a</sup>	44	,081	1,420

a. Predictors: (Constant), X2\_Kom Non Financial, X1\_Kom Financial

b. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2,718	2	1,359	2,660	,081 <sup>b</sup>

Residual	22,482	44	,511		
Total	25,200	46			

a. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), X2\_Kom Non Financial, X1\_Kom Financial

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,542	,553		4,596	,000
X1_Kom Financial	,039	,127	,047	,307	,760
X2_Kom Non Financial	,247	,122	,309	2,024	,049

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Correlations			Collinearity Statistics	
	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)					
X1_Kom Financial	,157	,046	,044	,871	1,148
X2_Kom Non Financial	,326	,292	,288	,871	1,148

a. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1_Kom Financial	X2_Kom Non Financial
1	1	2,943	1,000	,00	,01	,00
1	2	,034	9,356	,03	,85	,47
1	3	,023	11,193	,97	,14	,52

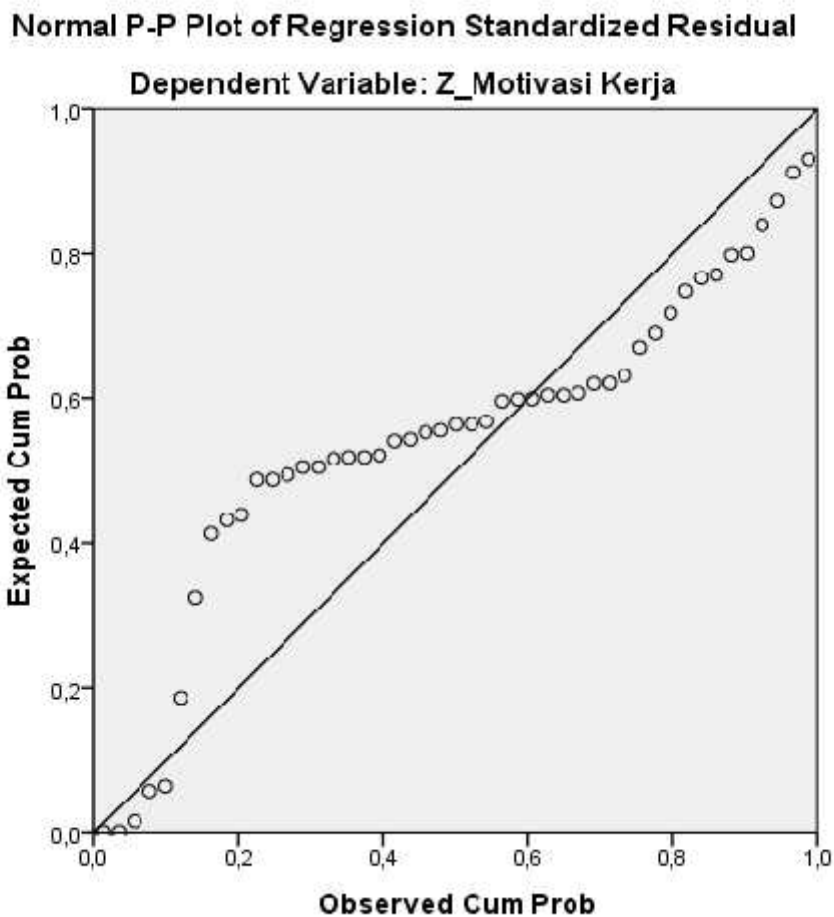
a. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,94	3,92	3,69	,243	47
Std. Predicted Value	-3,046	,978	,000	1,000	47
Standard Error of Predicted Value	,104	,405	,164	,077	47
Adjusted Predicted Value	2,45	3,95	3,68	,278	47
Residual	-2,462	1,055	,000	,699	47
Std. Residual	-3,444	1,476	,000	,978	47
Stud. Residual	-3,502	1,792	,004	1,034	47
Deleted Residual	-2,546	1,555	,007	,786	47
Stud. Deleted Residual	-4,077	1,840	-,023	1,125	47
Mahal. Distance	,004	13,797	1,957	3,212	47
Cook's Distance	,000	,655	,046	,124	47
Centered Leverage Value	,000	,300	,043	,070	47

a. Dependent Variable: Z\_Motivasi Kerja

## Charts





## Lampiran 5

**Regresi Model 2**

## REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y_KinerjaKaryawan
/METHOD=ENTER X1_KomFinancial X2_KomNonFinancial Z_MotivasiKerja
/SCATTERPLOT=(*SRESID,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

**Regression****Notes**

Output Created		04-AUG-2018 06:12:25
Comments		
	Data	C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloa ds\Mandela\Untitled.sav
	Active Dataset	DataSet1
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	47
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Syntax	Cases Used	<p>Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.</p> <p>REGRESSION</p> <p>/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N</p> <p>/MISSING LISTWISE</p> <p>/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP</p> <p>/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)</p> <p>/NOORIGIN</p> <p>/DEPENDENT Y_KinerjaKaryawan</p> <p>/METHOD=ENTER X1_KomFinancial X2_KomNonFinancial Z_MotivasiKerja</p> <p>/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)</p> <p>/RESIDUALS DURBIN NORMPROB(ZRESID)</p> <p>/SAVE RESID.</p>
	Resources	<p>Processor Time 00:00:00,73</p> <p>Elapsed Time 00:00:00,86</p> <p>Memory Required 2756 bytes</p>

**Notes**

Resources	Additional Memory Required for Residual Plots	552 bytes
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

[DataSet1] C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloads\Mandela\Untitled.sav

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
--	------	----------------	---

Y_Kinerja Karyawan	3,71	,786	47
X1_Kom Financial	3,64	,888	47
X2_Kom Non Financial	4,05	,925	47
Z_Motivasi Kerja	3,69	,740	47

### Correlations

		Y_Kinerja Karyawan	X1_Kom Financial	X2_Kom Non Financial
Pearson Correlation	Y_Kinerja Karyawan	1,000	,361	,895
	X1_Kom Financial	,361	1,000	,359
	X2_Kom Non Financial	,895	,359	1,000
	Z_Motivasi Kerja	,469	,157	,326
Sig. (1-tailed)	Y_Kinerja Karyawan	.	,006	,000
	X1_Kom Financial	,006	.	,007
	X2_Kom Non Financial	,000	,007	.
	Z_Motivasi Kerja	,000	,145	,013
N	Y_Kinerja Karyawan	47	47	47
	X1_Kom Financial	47	47	47
	X2_Kom Non Financial	47	47	47
	Z_Motivasi Kerja	47	47	47

### Correlations

		Z_Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Y_Kinerja Karyawan	,469
	X1_Kom Financial	,157
	X2_Kom Non Financial	,326
	Z_Motivasi Kerja	1,000
Sig. (1-tailed)	Y_Kinerja Karyawan	,000
	X1_Kom Financial	,145
	X2_Kom Non Financial	,013
	Z_Motivasi Kerja	.
N	Y_Kinerja Karyawan	47
	X1_Kom Financial	47



X2_Kom Non Financial	47
Z_Motivasi Kerja	47

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z_Motivasi Kerja, X1_Kom Financial, X2_Kom Non Financial <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,915 <sup>a</sup>	,837	,826	,328	,837	73,663

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	3 <sup>a</sup>	43	,000	1,664

a. Predictors: (Constant), Z\_Motivasi Kerja, X1\_Kom Financial, X2\_Kom Non Financial

b. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23,805	3	7,935	73,663	,000 <sup>b</sup>
	Residual	4,632	43	,108		

Total	28,437	46			
-------	--------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Z\_Motivasi Kerja, X1\_Kom Financial, X2\_Kom Non Financial

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,001	,309	,003	,998
	X1_Kom Financial	,032	,058	,036	,553
	X2_Kom Non Financial	,695	,059	,817	11,856
	Z_Motivasi Kerja	,210	,069	,198	3,033

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Correlations			Collinearity Statistics	
	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)				
	X1_Kom Financial	,361	,084	,034	,870
	X2_Kom Non Financial	,895	,875	,730	,797
	Z_Motivasi Kerja	,469	,420	,187	,892

a. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1_Kom Financial	X2_Kom Non Financial
1	1	3,913	1,000	,00	,00	,00
	2	,041	9,826	,02	,76	,00
	3	,029	11,592	,05	,10	,98

4	,017	15,150	,93	,14	,01
---	------	--------	-----	-----	-----

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Variance Proportions
		Z_Motivasi Kerja
1	1	,00
	2	,28
	3	,16
	4	,56

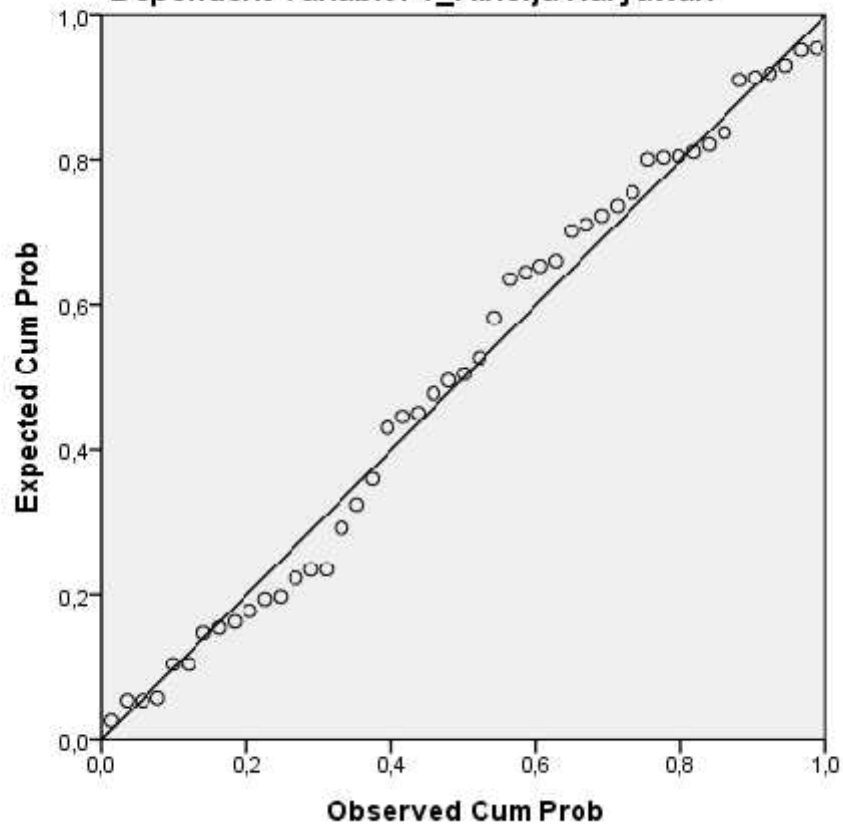
a. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

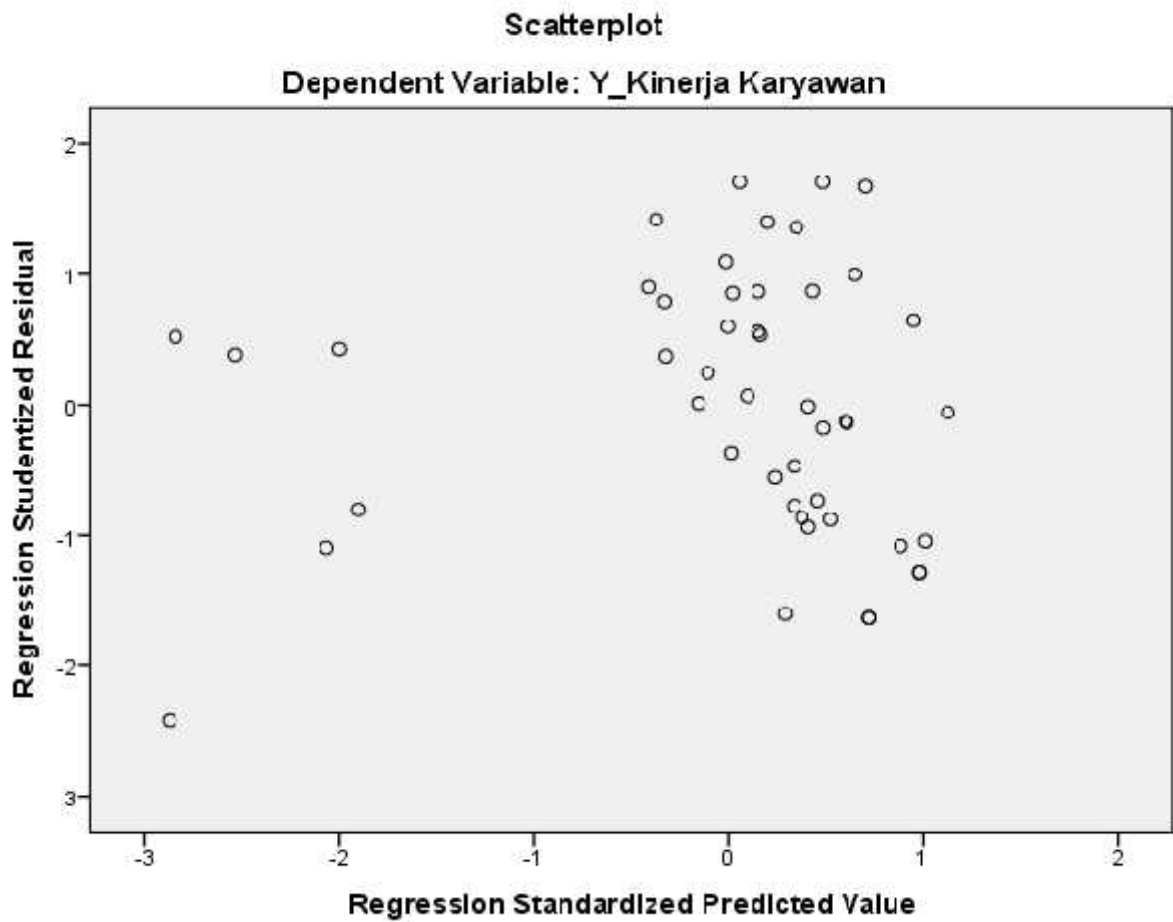
#### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1,64	4,52	3,71	,719	47
Std. Predicted Value	-2,873	1,126	,000	1,000	47
Standard Error of Predicted Value	,050	,200	,085	,044	47
Adjusted Predicted Value	1,58	4,52	3,71	,703	47
Residual	-,642	,552	,000	,317	47
Std. Residual	-1,956	1,681	,000	,967	47
Stud. Residual	-2,423	1,707	,000	1,022	47
Deleted Residual	-,985	,623	,000	,358	47
Stud. Deleted Residual	-2,577	1,748	-,002	1,039	47
Mahal. Distance	,091	16,076	2,936	4,399	47
Cook's Distance	,000	,783	,036	,117	47
Centered Leverage Value	,002	,349	,064	,096	47

a. Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan

## Charts

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual****Dependent Variable: Y\_Kinerja Karyawan**



NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=RES\_1

/MISSING ANALYSIS.

## NPar Tests

Notes

Output Created

04-AUG-2018 06:13:35

Comments		
Input	Data	C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloads\Mandela\Untitled.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	47
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
	Processor Time	00:00:00,03
Resources	Elapsed Time	00:00:00,06
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1] C:\Users\Ana Nurjannah\Desktop\Downloads\Mandela\Untitled.sav

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	,31732352
Most Extreme Differences	Absolute	,092
	Positive	,092

	Negative	-,086
Kolmogorov-Smirnov Z		,633
Asymp. Sig. (2-tailed)		,818

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - I (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasis : Wahyu Ayu Mandela

NIM : 20131221010

Jurusan : Manajemen

Hari/Tanggal : Jumat, 24 Agustus 2018

Kami telah menyetujui perbaikan/refresi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. M. Anang Firmansyah, MM		23/10/18
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		22/10/18
Dr. Mochamad Mochklas, MM		22-10-2018

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3





PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

ASLI

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama

WAHYU ANU MANDELA

NIM

20131221106

Fakultas/Jurusan

EFONDOMI / MANAJEMEN

Alamat

SEMARANG 52 / 09 Sambungrejo, Sutodono

Judul  
Karya Kewajiban dengan Mahasiswa Pengabdian Masyarakat dan Kontribusi Terhadap  
Pengembangan Kompetensi Finansial dan Nonfinansial Terhadap  
telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan

PT. TRENDOGAN SURABAYA (Indonesi)

Petugas perpustakaan


Surabaya, 16 Oktober 2018  
Mahasiswa

Wahyu Anu Mandella

Purni R. STP

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan

Pria Mas'udin, M.A.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**  
**PUSAT BAHASA**  
Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2  
Email: pusat.umshyd@gmail.com

**ENDORSEMENT LETTER**  
729/PB-UMS/EL/X/2018

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Effect of Financial and Nonfinancial Compensation on Employee Performance Using Work Motivation as Intervening Variables at PT. Trans Ocean Services Indonesia.

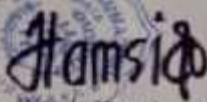
Student's name : Wahyu Ayu Mandala

Reg. Number : 20131221106

Department : SI Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UM Surabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 16 October 2018



Wabde Hamsia, M.Pd



## FAKULTAS EKONOMI

Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811968-3811967, Fax. (031) 38136

Nomor : 149/II.3.AU/A/FE/V/2018

Lamp : -

Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :

Yth. Pimpinan PT. Trans Ocean Services Indonesia  
Jl. Tambak IV No. 3 Asemrowo Surabaya

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muljowidhi Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Wahyu Ayu Mandela/20131221106  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen  
Alamat : Sedengan Mijen Krian Sidoarjo  
No. Handphone : 0838-3101-3593  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trans Ocean Services

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 11 Mei 2018  
Dekan,

Dr. Dra. Anna Marina, M.Si, AK.CA





No : 225/SKP-TOSI/V/2018  
 Lamp :  
 Hal : Konfirmasi Ijin Penelitian Untuk Skripsi

Kepada yth  
 Universitas Muhammadiyah Surabaya  
 Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen  
 Jl. Sutorejo No. 59  
 Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat yang dikirimkan pada tanggal 20 Mei 2018 perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi dengan data dibawah ini :

Nama/ Nim : Wahyu Ayu Mandela / 20131221106  
 Fakultas / Prodi : Ekonomi / Manajemen  
 Judul : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trans Ocean Services Indonesia

Maka dengan ini, kami PT. Trans Ocean Services Indonesia memberikan Ijin untuk Penelitian tersebut.

Demikian surat ini dibuat untuk dijadikan periksa. Atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 21 Mei 2018  
 PT. Trans Ocean Services Indonesia

**TRANS OCEAN**  
**SERVICES INDONESIA**

**Dodi Putra Purnama**  
 HR Manager