

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan tentang mengenai Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dapat diambil beberapa kesimpulan. Kesimpulan tersebut dipaparkan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Bank Jatim Dr. Soetoma Surabaya.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Bank Jatim Dr. Soetoma Surabaya.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Bank Jatim Dr. Soetoma Surabaya.
4. Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Bank Bank Jatim Dr. Soetoma Surabaya.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan

maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat

memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian

ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan program pelatihan terutama karyawan yang memiliki peran strategis dalam mendukung kelancaran seluruh kegiatan instansi, baik program pelatihan yang berorientasi pada peningkatan kemampuan teknis maupun yang berorientasi pada peningkatan kemampuan konseptual yang sesuai dengan tuntutan kerja masing-masing karyawan.
2. Pemberian kompensasi yang telah diberikan sudah terlihat optimal dengan adanya beberapa indikator yang memacu pada pemberian kompensasi yang telah dijalankan setiap karyawan. Tetapi pihak perusahaan harus lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang diinginkan karyawan seperti promosi jabatan, kenaikan gaji.
3. Terkait dengan didiplin kerja pimpinan dan seluruh karyawan disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh semua pihak di perusahaan tanpa terkecualai, serta di kelola dalam pengawasan sebuah manajemen personalia, agar tidak terjadi kelengahan, sehingga efektifitas kerja karyawan dapat meningkat.
4. Apabila prestasi karyawan semakin tinggi maka akan lebih mudah untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang di bebaskan pada setiap karyawan, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi karyawan seperti memberikan pelatihan, kompensasi dan meningkatkan kedisiplinan kerja.