

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan menjadi Responden Penelitian

Lampiran : Satu set kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Karyawan Mr. Token *Game Center*

Surabaya

Assalamualaikum, wr, wb,

Terkait dengan penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Individu, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Mr. Token *Game Center* Surabaya”, maka berharap agar Bapak/Ibu/Saudara/i dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu/Saudara/i akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian semata.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti

Identitas Responden

Pilihlah jawaban dari pertanyaan berikut yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i paling sesuai dengan kondisi anda, dengan memberikan tanda check list (√) di bawah ini.

1. Jenis kelamin anda ?
 Laki-Laki Perempuan

2. Berapa usia anda saat ini ?
 19-25 tahun 31-37 tahun
 25-31 tahun 37-42 tahun

3. Pendidikan terakhir anda ?
 SMP Diploma
 SMA/SMK Sarjana

4. Berapa lama anda bekerja disini ?
 1-3 tahun 5-7 tahun
 3-5 tahun 7-10 tahun

5. Status perkawinan anda ?
 Belum Menikah Menikah

Cara Pengisian :

1. Pilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan kenyataan yang saudara hadapi saat ini, dengan ketentuan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 CS = Cukup Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

2. Berilah tanda (√) pada kolom alternatif jawaban yang tersedia

A. Variabel Karakteristik Individu

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Usia muda memberikan saya fisik yang kuat dalam bekerja keras					
2	Usia lebih tua membuat saya memiliki pengalaman, etika kerja yang kuat, dan komitmen terhadap mutu					

	perusahaan					
3	Karyawan wanita kemangkirannya (absen) lebih tinggi dari karyawan pria					
4	Karyawan pria lebih agresif dan lebih besar kemungkinannya daripada wanita dalam memiliki pengharapan untuk sukses					
5	Status menikah membuat saya lebih bertanggung jawab pada pekerjaan					
6	Status belum menikah membuat saya belum memiliki tanggung jawab yang berat					
7	Pendidikan formal membantu saya untuk meningkatkan kemampuan bekerja saya antar sesama rekan kerja.					
8	Latar belakang pendidikan membuat saya sebagai contoh yang baik bagi sesama rekan kerja.					
9	Masa kerja yang lama berpengaruh terhadap pengetahuan saya akan membantu saya dalam melaksanakan berbagai tugas					
10	Masa kerja yang lama membuat saya lebih merasa betah dalam perusahaan					

B. Variabel Insentif

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Penghasilan tambahan/ insentif sebagai perangsang semangat saya dalam meningkatkan kinerja					
2	Jaminan sosial yang diberikan kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan					
3	Insentif yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan					
4	Saya selalu mendapatkan izin cuti setiap tahun dari perusahaan					
5	Perusahaan memberikan biaya pengobatan kepada saya, jika saya mengalami cedera kerja					
6	Perusahaan memberikan hak kepada saya untuk menggunakan atribut jabatan					
7	Perusahaan memberikan saya ketenangan dalam bekerja					
8	Saya mendapatkan penghargaan dari perusahaan					

	setelah mencaopai target kerja					
9	Saya mendapatkan ucapan terima kasih dan pujian atas hasil kerja saya					
10	Peralatan pekerjaan selalu diberikan perusahaan kepada setiap karyawan sesuai kepentingan					

C. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Cahaya lampu yang memadai memberikan saya penunjang dalam bekerja					
2	Ruangan kerja saya sudah mendapatkan penerangan yang mendukung kinerja					
3	Perusahaan sudah menempatkan AC (<i>Air Conditioner</i>) pada semua ruangan kerja sebagai sarana penjaga kestabilan suhu udara pada ruangan kerja					
4	Saya selalu terganggu dengan tingkat kebisingan yang timbul dari mesin permainan yang dalam perbaikan					
5	Pewarnaan ruangan kerja saya sudah tertata dengan baik					
6	Posisi meja tempat kerja saya sudah sesuai dengan kebutuhan masing-masing karyawan					
7	Jarak ruang kerja sudah sesuai dengan divisi masing-masing karyawan					
8	Kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tuntutan perusahaan					
9	Saya memiliki kemampuan analisis sesuai divisi penempatan kerja					
10	Saya termasuk mudah bekerja sama dengan rekan kerja					

D. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu atau sesuai dengan target					
2	Saya mampu mengoperasikan peralatan yang berhubungan dengan pekerjaan					

3	Saya memiliki kemampuan dan pengetahuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keahlian					
4	Saya memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya memiliki tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
6	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
7	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					
8	Perusahaan selalu memberikan motivasi kepada karyawan untuk bekerja dengan baik					
9	Saya mendapatkan porsi tugas yang sama sesuai dengan divisi masing-masing karyawan					
10	Peluang pengembangan karir terbuka bagi saya di perusahaan ini dengan melihat kinerja					

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Jawaban Responden

Res po nde n	Variabel Karakteristik Individu (X1)										Tot al
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	4	4	4	4	3	3	4	3	2	33
3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	33
6	4	5	5	4	4	3	4	3	3	3	38
7	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	42
8	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	30
11	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	38
12	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
14	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
15	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	35
18	2	2	2	3	3	4	4	2	4	4	30
19	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
20	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	2	2	3	2	3	4	4	3	4	30
23	4	4	5	5	3	4	4	4	3	5	41
24	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	41
25	4	2	3	4	3	3	3	1	3	5	31
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	39
28	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	37
29	4	4	4	4	4	3	3	1	2	3	32
30	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	38
31	4	2	2	1	2	4	4	4	4	4	31
32	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
33	4	2	2	2	2	2	3	4	2	3	26
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	37
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	31
38	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	38
39	4	4	4	4	4	3	3	1	2	4	33
40	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5	36
41	4	3	3	1	5	4	3	3	4	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	34

44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	3	2	2	1	2	4	3	3	4	3	27
46	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	37
47	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	37
48	4	3	3	4	3	3	2	2	1	2	27
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	2	2	4	4	4	3	3	4	4	34
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	3	3	4	4	4	3	3	1	5	34

Respon de n	Variabel Insentif (X2)										Tot al
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
2	4	4	4	3	4	4	3	5	4	5	40
3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
6	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
7	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	45
8	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
9	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	42
10	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
11	4	3	4	2	4	4	2	5	5	5	38
12	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
13	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
15	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
16	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
17	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
18	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
21	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
27	5	4	5	4	4	5	2	4	4	5	42
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42

34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
35	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
38	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	42
39	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
40	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
41	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	46
42	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
43	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
44	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
45	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	44
46	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
47	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	45
48	5	5	5	2	5	5	4	4	4	5	44
49	4	5	1	3	3	2	5	4	4	5	36
50	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
51	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
52	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47

Responde n	Variabel Lingkungan Kerja (X3)										Total
	X _{3,1}	X _{3,2}	X _{3,3}	X _{3,4}	X _{3,5}	X _{3,6}	X _{3,7}	X _{3,8}	X _{3,9}	X _{3,10}	
1	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
2	5	5	5	3	4	5	3	5	4	4	43
3	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	42
4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	42
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
6	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	43
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	5	3	4	3	4	5	5	4	4	4	41
9	4	4	3	3	4	4	3	5	5	4	39
10	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	41
11	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	44
12	4	5	4	3	4	5	3	3	5	4	40
13	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
14	4	4	5	5	5	3	4	4	5	4	43
15	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
16	5	5	4	4	3	5	3	5	5	4	43
17	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
18	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	44
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
20	4	5	5	5	5	4	3	5	3	4	43
21	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	44

22	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	42
23	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
25	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	31
26	2	2	3	3	3	4	4	3	4	3	31
27	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	36
28	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	39
29	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
30	3	4	3	4	4	4	3	3	1	4	33
31	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	27
32	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
33	3	1	4	4	3	4	3	4	3	4	33
34	4	3	2	4	2	4	3	3	2	4	31
35	2	4	4	4	3	2	4	4	3	4	34
36	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	36
37	3	3	5	5	5	3	4	5	3	4	40
38	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	42
39	3	3	3	3	3	4	3	5	3	4	34
40	3	4	3	4	3	2	1	4	3	3	30
41	3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	37
42	4	3	4	3	1	3	1	2	3	2	26
43	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	41
44	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	43
45	1	4	2	2	3	4	5	4	3	4	32
46	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	33
47	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
48	5	3	5	4	3	4	3	4	3	5	39
49	5	5	1	1	3	3	4	4	5	4	35
50	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	41
51	5	5	2	2	4	4	3	3	3	4	35
52	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	41

Respon den	Variabel Kinerja Karyawan (Y)										Tot al
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	3	4	5	3	5	4	4	43
3	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	42
4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	42
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
6	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	43
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	5	3	4	3	4	5	5	4	4	4	41
9	4	4	3	3	4	4	3	5	5	4	39
10	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	41

Lampiran 3

Identifikasi Responden

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki-laki	24	46,2	46,2	46,2
Valid perempuan	28	53,8	53,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

usia responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19-25 tahun	27	51,9	51,9	51,9
25-31 tahun	17	32,7	32,7	84,6
Valid 31-37 tahun	4	7,7	7,7	92,3
37-42 tahun	4	7,7	7,7	100,0
Total	52	100,0	100,0	

tingkat pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sma/smk	39	75,0	75,0	75,0
Valid diploma	4	7,7	7,7	82,7
sarjana	9	17,3	17,3	100,0
Total	52	100,0	100,0	

masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1-3 tahun	28	53,8	53,8	53,8
3-5 tahun	11	21,2	21,2	75,0
Valid 5-7 tahun	5	9,6	9,6	84,6
7-10 tahun	8	15,4	15,4	100,0
Total	52	100,0	100,0	

status perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
belum menikah	33	63,5	63,5	63,5
Valid menikah	19	36,5	36,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Lampiran 4

1. Frekuensi Variabel Karakteristik Individu (X1)

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	5	9,6	9,6	9,6
cukup setuju	9	17,3	17,3	26,9
Valid setuju	36	69,2	69,2	96,2
sangat setuju	2	3,8	3,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	10	19,2	19,2	19,2
cukup setuju	9	17,3	17,3	36,5
Valid setuju	31	59,6	59,6	96,2
sangat setuju	2	3,8	3,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	8	15,4	15,4	15,4
cukup setuju	15	28,8	28,8	44,2
Valid setuju	26	50,0	50,0	94,2
sangat setuju	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	3	5,8	5,8	5,8
tidak setuju	1	1,9	1,9	7,7
cukup setuju	8	15,4	15,4	23,1
Valid setuju	37	71,2	71,2	94,2
sangat setuju	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	4	7,7	7,7	7,7
cukup setuju	15	28,8	28,8	36,5
Valid setuju	31	59,6	59,6	96,2
sangat setuju	2	3,8	3,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	3	5,8	5,8	5,8
cukup setuju	18	34,6	34,6	40,4
Valid setuju	30	57,7	57,7	98,1
sangat setuju	1	1,9	1,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
cukup setuju	14	26,9	26,9	30,8
Valid setuju	35	67,3	67,3	98,1
sangat setuju	1	1,9	1,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	3	5,8	5,8	5,8
tidak setuju	4	7,7	7,7	13,5
Valid cukup setuju	11	21,2	21,2	34,6
setuju	31	59,6	59,6	94,2
sangat setuju	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
tidak setuju	4	7,7	7,7	11,5
Valid cukup setuju	13	25,0	25,0	36,5
setuju	33	63,5	63,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
cukup setuju	13	25,0	25,0	28,8
Valid setuju	30	57,7	57,7	86,5
sangat setuju	7	13,5	13,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

2. Frekuensi Variabel Insentif (X2)

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
setuju	18	34,6	34,6	34,6
Valid sangat setuju	34	65,4	65,4	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	2	3,8	3,8	3,8
Valid setuju	27	51,9	51,9	55,8
sangat setuju	23	44,2	44,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	2	3,8	3,8	5,8
Valid setuju	25	48,1	48,1	53,8
sangat setuju	24	46,2	46,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	4	7,7	7,7	7,7
cukup setuju	4	7,7	7,7	15,4
Valid setuju	29	55,8	55,8	71,2
sangat setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	1	1,9	1,9	1,9
Valid setuju	28	53,8	53,8	55,8
sangat setuju	23	44,2	44,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	2	3,8	3,8	5,8
Valid setuju	19	36,5	36,5	42,3
sangat setuju	30	57,7	57,7	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	3	5,8	5,8	5,8
cukup setuju	3	5,8	5,8	11,5
Valid setuju	17	32,7	32,7	44,2
sangat setuju	29	55,8	55,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
setuju	16	30,8	30,8	30,8
Valid sangat setuju	36	69,2	69,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
setuju	15	28,8	28,8	28,8
Valid sangat setuju	37	71,2	71,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
setuju	17	32,7	32,7	32,7
Valid sangat setuju	35	67,3	67,3	100,0
Total	52	100,0	100,0	

3. Frekuensi Variabel Lingkunga Kerja (X3)

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	2	3,8	3,8	5,8
cukup setuju	9	17,3	17,3	23,1
setuju	18	34,6	34,6	57,7
sangat setuju	22	42,3	42,3	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	3	5,8	5,8	7,7
cukup setuju	9	17,3	17,3	25,0
setuju	23	44,2	44,2	69,2
sangat setuju	16	30,8	30,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	5	9,6	9,6	11,5
cukup setuju	10	19,2	19,2	30,8
setuju	21	40,4	40,4	71,2
sangat setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	3	5,8	5,8	7,7
cukup setuju	11	21,2	21,2	28,8
setuju	25	48,1	48,1	76,9
sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	2	3,8	3,8	5,8
cukup setuju	15	28,8	28,8	34,6
setuju	24	46,2	46,2	80,8
sangat setuju	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
tidak setuju	3	5,8	5,8	5,8
cukup setuju	11	21,2	21,2	26,9
setuju	28	53,8	53,8	80,8
sangat setuju	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
sangat tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
cukup setuju	17	32,7	32,7	36,5
setuju	22	42,3	42,3	78,8
sangat setuju	11	21,2	21,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	2	3,8	3,8	3,8
cukup setuju	11	21,2	21,2	25,0
Valid setuju	26	50,0	50,0	75,0
sangat setuju	13	25,0	25,0	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
tidak setuju	2	3,8	3,8	5,8
Valid cukup setuju	18	34,6	34,6	40,4
setuju	18	34,6	34,6	75,0
sangat setuju	13	25,0	25,0	100,0
Total	52	100,0	100,0	

x3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	9	17,3	17,3	19,2
Valid setuju	31	59,6	59,6	78,8
sangat setuju	11	21,2	21,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

4. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	1	1,9	1,9	3,8
Valid setuju	30	57,7	57,7	61,5
sangat setuju	20	38,5	38,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	4	7,7	7,7	9,6
Valid setuju	35	67,3	67,3	76,9
sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	5	9,6	9,6	9,6
Valid setuju	34	65,4	65,4	75,0
sangat setuju	13	25,0	25,0	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	7	13,5	13,5	13,5
Valid setuju	33	63,5	63,5	76,9
sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	6	11,5	11,5	13,5
Valid setuju	35	67,3	67,3	80,8
sangat setuju	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tidak setuju	5	9,6	9,6	9,6
cukup setuju	7	13,5	13,5	23,1
Valid setuju	30	57,7	57,7	80,8
sangat setuju	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	8	15,4	15,4	15,4
Valid setuju	36	69,2	69,2	84,6
sangat setuju	8	15,4	15,4	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	9	17,3	17,3	17,3
Valid setuju	28	53,8	53,8	71,2
sangat setuju	15	28,8	28,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sangat tidak setuju	1	1,9	1,9	1,9
cukup setuju	6	11,5	11,5	13,5
Valid setuju	33	63,5	63,5	76,9
sangat setuju	12	23,1	23,1	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup setuju	3	5,8	5,8	5,8
setuju	42	80,8	80,8	86,5
sangat setuju	7	13,5	13,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

	Pearson	,515*	,477*	,617*	,532*	,656*	,681*	,536*	,620*	,620*	,428*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
tota	Sig. (2-	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
IX2	tailed)											
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	total X3
x3.1	1	,434*	,299*	,243	,218	,329*	,141	,057	,376*	,386*	,583*
	Correlation	*	*			*			*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,001	,031	,083	,121	,017	,318	,686	,006	,005	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
x3.2	,434*	1	,217	,174	,248	,254	,237	,311*	,363*	,512*	,615*
	Correlation	*						*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	,001	,122	,218	,076	,070	,091	,025	,008	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
x3.3	,299*	,217	1	,774*	,377*	,363*	,275*	,407*	,228	,225	,701*
	Correlation	*		*	*	*	*	*			*
	Sig. (2-tailed)	,031	,122	,000	,006	,008	,048	,003	,104	,109	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
x3.4	,243	,174	,774*	1	,346*	,160	,306*	,343*	,140	,312*	,635*
	Correlation			*	*		*	*		*	*
	Sig. (2-tailed)	,083	,218	,000	,012	,257	,027	,013	,323	,024	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
x3.5	,218	,248	,377*	,346*	1	,152	,443*	,270	,148	,293*	,575*
	Correlation		*	*	*		*			*	*
	Sig. (2-tailed)	,121	,076	,006	,012	,283	,001	,053	,295	,035	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
x3.6	,329*	,254	,363*	,160	,152	1	,252	,210	,194	,252	,510*
	Correlation	*	*				*				*

	Sig. (2-tailed)	,017	,070	,008	,257	,283		,071	,134	,168	,071	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,141	,237	,275*	,306*	,443*	,252	1	,338*	,367*	,559*	,634*
x3.7	Sig. (2-tailed)	,318	,091	,048	,027	,001	,071		,014	,007	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,057	,311*	,407*	,343*	,270	,210	,338*	1	,356*	,397*	,591*
x3.8	Sig. (2-tailed)	,686	,025	,003	,013	,053	,134	,014		,010	,004	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,376*	,363*	,228	,140	,148	,194	,367*	,356*	1	,273	,574*
x3.9	Sig. (2-tailed)	,006	,008	,104	,323	,295	,168	,007	,010		,050	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,386*	,512*	,225	,312*	,293*	,252	,559*	,397*	,273	1	,667*
x3.10	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,109	,024	,035	,071	,000	,004	,050		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,583*	,615*	,701*	,635*	,575*	,510*	,634*	,591*	,574*	,667*	1
tota IX3	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
Y.1	1	,570*	,464*	,283*	,170	,313*	,283*	,237	,351*	,560*	,678*
		,000	,001	,042	,228	,024	,042	,091	,011	,000	,000

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,570*	1	,560*	,445*	,243	,334*	,057	,250	,204	,770*	,700*
Y.2	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,082	,016	,689	,074	,146	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,464*	,560*	1	,694*	,476*	,288*	,549*	,459*	,167	,579*	,825*
Y.3	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,039	,000	,001	,237	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,283*	,445*	,694*	1	,354*	,065	,581*	,309*	,122	,568*	,679*
Y.4	Sig. (2-tailed)	,042	,001	,000		,010	,648	,000	,026	,390	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,170	,243	,476*	,354*	1	,047	,280*	,175	-,092	,277*	,454*
Y.5	Sig. (2-tailed)	,228	,082	,000	,010		,739	,044	,215	,519	,047	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,313*	,334*	,288*	,065	,047	1	,125	,200	,142	,350*	,506*
Y.6	Sig. (2-tailed)	,024	,016	,039	,648	,739		,378	,154	,317	,011	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,283*	,057	,549*	,581*	,280*	,125	1	,207	,241	,482*	,586*
Y.7	Sig. (2-tailed)	,042	,689	,000	,000	,044	,378		,141	,085	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,237	,250	,459*	,309*	,175	,200	,207	1	,306*	,235	,561*
Y.8	Sig. (2-tailed)	,091	,074	,001	,026	,215	,154	,141		,027	,093	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,351*	,204	,167	,122	-,092	,142	,241	,306*	1	,234	,456*
Y.9	Sig. (2-tailed)	,011	,146	,237	,390	,519	,317	,085	,027		,095	,001

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,560*	,770*	,579*	,568*	,277*	,350*	,482*	,235	,234	1	,784*
Y.10	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,047	,011	,000	,093	,095		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson Correlation	,678*	,700*	,825*	,679*	,454*	,506*	,586*	,561*	,456*	,784*	1
TotalY	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

1. Uji Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	10

2. Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,749	10

3. Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,809	10

4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	10

Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel}	Keterangan
Karakteristik Individu (X_1)	1	0,480	0,273	Valid
	2	0,680	0,273	Valid
	3	0,694	0,273	Valid
	4	0,581	0,273	Valid
	5	0,679	0,273	Valid
	6	0,478	0,273	Valid
	7	0,580	0,273	Valid
	8	0,573	0,273	Valid
	9	0,464	0,273	Valid
	10	0,374	0,273	Valid
Insentif (X_2)	1	0,515	0,273	Valid
	2	0,477	0,273	Valid
	3	0,617	0,273	Valid
	4	0,532	0,273	Valid
	5	0,656	0,273	Valid
	6	0,681	0,273	Valid
	7	0,536	0,273	Valid
	8	0,620	0,273	Valid
	9	0,620	0,273	Valid
	10	0,428	0,273	Valid
Lingkungan Kerja (X_3)	1	0,583	0,273	Valid
	2	0,615	0,273	Valid
	3	0,701	0,273	Valid
	4	0,635	0,273	Valid
	5	0,575	0,273	Valid
	6	0,510	0,273	Valid
	7	0,634	0,273	Valid
	8	0,591	0,273	Valid
	9	0,574	0,273	Valid
	10	0,667	0,273	Valid
	1	0,678	0,273	Valid
	2	0,700	0,273	Valid

Kinerja Karyawan (Y)	3	0,825	0,273	Valid
	4	0,679	0,273	Valid
	5	0,454	0,273	Valid
	6	0,506	0,273	Valid
	7	0,586	0,273	Valid
	8	0,561	0,273	Valid
	9	0,456	0,273	Valid
	10	0,784	0,273	Valid

Sumber : hasil olah data SPSS 20

Hasil Uji Reliabilitas

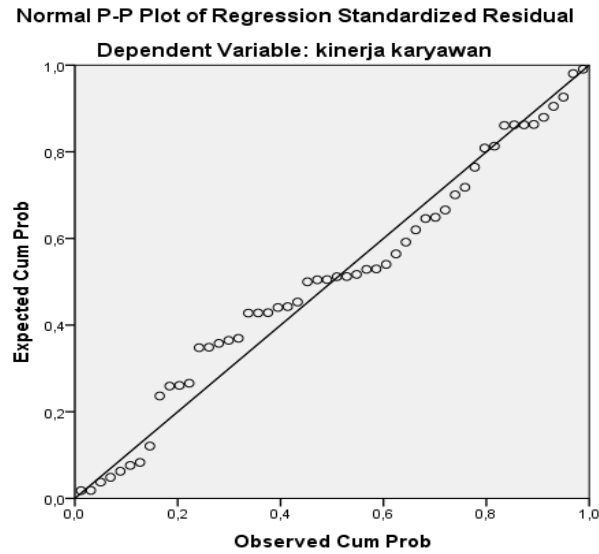
Variabel	<i>Cronbach's alpha</i>	Syarat	Keterangan
Karakteristik individu (X1)	0,753	0,60	Reliabel
Insentif (X2)	0,749	0,60	Reliabel
Lingkungan kerja (X3)	0,809	0,60	Reliabel
Kinerja karyawan (Y)	0,804	0,60	Reliabel

Sumber : hasil olah data SPSS 20

Lampiran 7

Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas



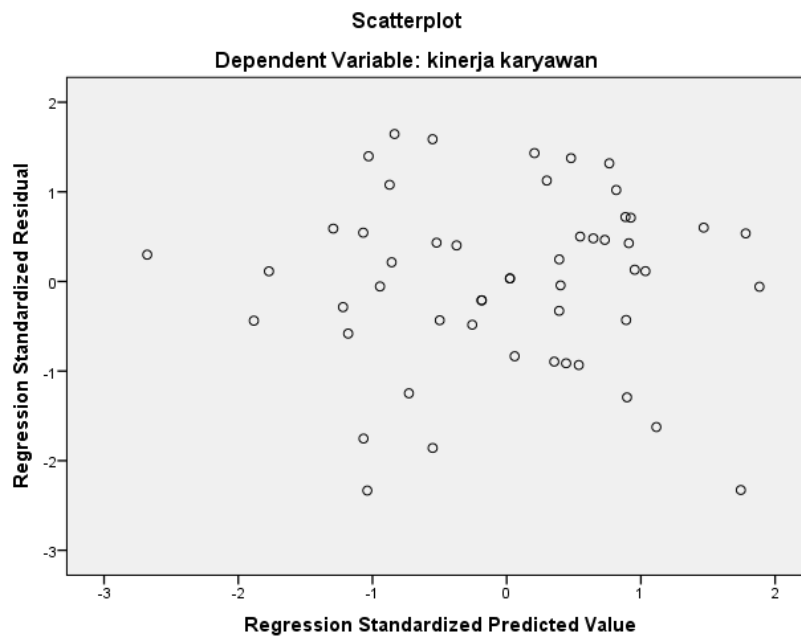
2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20,698	6,162		3,359	,002	
	karakteristik individu	-,016	,092	-,018	-,178	,859	,984
	insentif lingkungan kerja	,030	,114	,027	,260	,796	,977
		,499	,074	,705	6,782	,000	,965
							1,036

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8

Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungan kerja, karakteristik individu, insentif ^b		Enter

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,707 ^a	,500	,469	2,78545

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, karakteristik individu, insentif

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	372,349	3	124,116	15,997	,000 ^b
	Residual	372,420	48	7,759		
	Total	744,769	51			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, karakteristik individu, insentif

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20,698	6,162		3,359	,002	
	karakteristik individu	-,016	,092	-,018	-,178	,859	,984
	insentif	,030	,114	,027	,260	,796	,977
	lingkungan kerja	,499	,074	,705	6,782	,000	,965

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	karakteristik individu	insentif	lingkungan kerja
1	1	3,973	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,015	16,514	,01	,29	,00	,81
	3	,009	20,499	,04	,59	,23	,17
	4	,003	39,213	,95	,12	,76	,02

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	34,2591	45,9512	40,8462	2,70203	52
Residual	-5,84061	6,55578	,00000	2,70229	52
Std. Predicted Value	-2,438	1,889	,000	1,000	52
Std. Residual	-2,097	2,354	,000	,970	52

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 9

Tabel r

df	r tabel satu sisi	r tabel dua sisi	df	r tabel satu sisi	r tabel dua sisi
1	0,988	0,997	26	0,317	0,374
2	0,900	0,950	27	0,312	0,367
3	0,805	0,878	28	0,306	0,361
4	0,729	0,811	29	0,301	0,355
5	0,669	0,755	30	0,296	0,349
6	0,622	0,707	31	0,291	0,344
7	0,582	0,666	32	0,287	0,339
8	0,549	0,632	33	0,283	0,334
9	0,521	0,602	34	0,279	0,329
10	0,497	0,576	35	0,275	0,325
11	0,476	0,553	36	0,271	0,320
12	0,458	0,532	37	0,267	0,316
13	0,441	0,514	38	0,264	0,312
14	0,426	0,497	39	0,261	0,308
15	0,412	0,482	40	0,257	0,304
16	0,400	0,468	41	0,254	0,301
17	0,389	0,456	42	0,251	0,297
18	0,378	0,444	43	0,248	0,294
19	0,369	0,433	44	0,246	0,291
20	0,360	0,423	45	0,243	0,288
21	0,352	0,413	46	0,240	0,285
22	0,344	0,404	47	0,238	0,282
23	0,377	0,396	48	0,235	0,179
24	0,330	0,388	49	0,233	0,276
25	0,323	0,381	50	0,231	0,273

Sumber : Ghozali (2013)

Tabel t

Df	t tabel satu sisi	t tabel dua sisi	df	t tabel satu sisi	t tabel dua sisi
1	6,314	12,706	27	1,703	2,052
2	2,920	4,303	28	1,701	2,048
3	2,353	3,182	29	1,699	2,045
4	2,132	2,776	30	1,697	2,042
5	2,015	2,571	31	1,696	2,040
6	1,943	2,447	32	1,694	2,037
7	1,895	2,365	33	1,692	2,035
8	1,860	2,306	34	1,691	2,032
9	1,833	2,262	35	1,690	2,030
10	1,813	2,228	36	1,688	2,028
11	1,796	2,201	37	1,687	2,026
12	1,782	2,179	38	1,686	2,024
13	1,771	2,160	39	1,685	2,023
14	1,761	2,145	40	1,684	2,021
15	1,573	2,131	41	1,683	2,020
16	1,746	2,120	42	1,682	2,018
17	1,740	2,110	43	1,681	2,017
18	1,734	2,101	44	1,680	2,015
19	1,729	2,093	45	1,679	2,014
20	1,725	2,086	46	1,679	2,013
21	1,721	2,080	47	1,678	2,012
22	1,717	2,074	48	1,677	2,011
23	1,714	2,069	49	1,677	2,010
24	1,711	2,064	50	1,676	2,009
25	1,708	2,060	51	1,675	2,008
26	1,706	3,056	52	1,675	2,007

Sumber : Ghozali (2013)

Tabel F

df	1	2	3	df	1	2	3
1	161,448	199,500	215,707	26	4,225	3,369	2,975
2	18,513	19,000	19,164	27	4,210	3,354	2,960
3	10,128	9,552	9,277	28	4,196	3,340	2,947
4	7,709	6,944	6,591	29	4,183	3,328	2,934
5	6,608	5,786	5,409	30	4,171	3,316	2,922
6	5,987	5,143	4,757	31	4,160	3,305	2,911
7	5,591	4,737	4,374	32	4,149	3,295	2,901
8	5,318	4,459	4,066	33	4,139	3,285	2,892
9	5,117	4,256	3,863	34	4,130	3,276	2,883
10	4,965	4,103	3,708	35	4,121	3,267	2,874
11	4,844	3,982	3,587	36	4,113	3,259	2,866
12	4,747	3,885	3,490	37	4,105	3,252	2,859
13	4,667	3,806	3,411	38	4,098	3,245	2,852
14	4,600	3,739	3,344	39	4,091	3,238	2,845
15	4,543	3,682	3,287	40	4,085	3,232	2,839
16	4,494	3,634	3,239	41	4,079	3,226	2,833
17	4,451	3,592	3,197	42	4,073	3,220	2,827
18	4,414	3,555	3,160	43	4,067	3,214	2,822
19	4,381	3,522	3,127	44	4,062	3,209	2,816
20	4,351	3,493	3,098	45	4,057	3,204	2,812
21	4,325	3,467	3,072	46	4,052	3,200	2,807
22	4,301	3,443	3,049	47	4,047	3,195	2,802
23	4,279	3,422	3,028	48	4,043	3,191	2,798
24	4,260	3,403	3,009	49	4,038	3,187	2,794
25	4,242	3,385	2,991	50	4,034	3,183	2,790

Sumber : Ghozali (2013)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Program Studi : Manajemen - Akuntansi
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

Nomor : 90/II.3.AU/A/FE/III/2018
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :

Yth. Pimpinan Mr. Token Game Center Surabaya
Karang Asem Gang VI/4 Surabaya

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

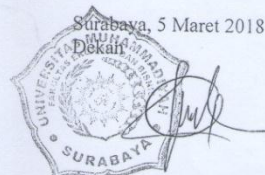
Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Ade Denik Wulandari/20121221021
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
; Alamat : Karang Asem IV/79 Surabaya
No. Handphone : 0812-1998-5900
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mr. Token Game Center Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 5 Maret 2018
Dekan


Dr. Dra. Anna Marina, M.Si. Ak.CA



PT. HANDAL JAYA PRIMA

MR. TOKEN GAME CENTER

JL. Karang Asem VI No 4, Surabaya, 60133 Indonesia

Hal : Pemberian Izin Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Jl. Sutorejo No.59 Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan izin penelitian yang diterima kami, pihak Mr. Token Game Center (PT. Handal Jaya Prima) memberikan izin untuk survey atas penelitian dan memberikan arahan serta data-data yang diperlukan sesuai dengan peraturan-peraturan perusahaan.

Identitas mahasiswa yang diberikan izin untuk meneliti :

Nama : Ade Denik Wulandari
NIM : 20121221021
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Karakteristik Individu, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Mr. Token Game Center Surabaya

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 10 Maret 2018

PT. HANDAL JAYA PRIMA

HRD/Personalia

(Eva Triana)



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)

ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097
website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

No. : 79/II.3.AU/A/FEB/II/2018

Lamp. : -

Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dr. Siti Maro'ah, M.Pd.
2. Andi Wardhana, SH.,M.Si

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Ade Denik Wulandari
Nim : 20121221021
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu, Intensif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mr. Token Game Center Surabaya

Pembimbing Utama : Dr. Siti Maro'ah, M.Pd.

Pembimbing Pendamping : Andi Wardhana, SH.,M.Si

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 27 Februari 2018
Kaprosdi Manajemen,



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprosdi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP : Ade Denik Wulandari : 0812-1998-5900
 NIM : 20121221021
 Program Studi : Manajemen
 Tanggal Ujian : 29 Juli 2019
 Tanggal/ di setujui skripsi sudah layak Uji :

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MI. TOKEN GAME CENTER SURABAYA

Andy Wardhana, SH, M. Si

DOSEN PEMBIMBING I Dr. Siti Mar'ah, M. Pd.

DOSEN PEMBIMBING II

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
28/2018	Acc judul & konsultasi Bab I	[Signature]	5/3 2018	Konsultasi Bab 1 (tambahkan haliza yg memengaruhi konsistensi individu)	[Signature]
7/3 2018	Perbaikan Bab I	[Signature]			
19/3 2018	Konsultasi Bab II	[Signature]	4/3 18	Perbaiki Referensial Pada Bab 1	[Signature]
23/3 2018	Perbaikan Bab I	[Signature]		Langsung mencari referensi utk Bab 2	[Signature]
29/3 2018	Konsultasi Bab II	[Signature]	25/3 18	Perbaikan bab 2	[Signature]
10/6 2018	Perbaikan Bab I & II	[Signature]	10/1 18	konsultasi bab 3	[Signature]
12/7 2018	Perbaikan lagi bab II	[Signature]	26/7 18	Konultasi Daftar Pustaka & Indikator	[Signature]
27/7 2018	Acc Bab II & Konsultasi Bab III	[Signature]	7/8	Konultasi indikator karakteristik individu	[Signature]
9/8 2018	Acc Bab III	[Signature]	8/8	Revisi Indikator	[Signature]
9/8 2018	Siap maju seminar Proposal	[Signature]		Acc seminar Proposal	[Signature]

DOSEN PEMBIMBING I		DOSEN PEMBIMBING II			
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
5/9/2018	Revisi instrumen		15/7/2019	Konultasi & Pembahasan Bab IV	
15/7/2019	Konultasi Revisi Bab VII & VIII		19/7/2019	Revisi Bab IV, V, dan VI	
18/7/2019	Revisi Bab VII & VIII		18/7/2019	Pembahasan Bab IV	
22/7/2019	Konultasi hasil tayout		20/7/2019	Revisi Bab IV & V	
23/7/2019	ACC. Bab VII - V dan VIII		22/7/2019	Revisi Bab IV & V	
	Sidang Skripsi		23/7/2019	ACC. Bab IV dan V. Wajar	
				ujian Kognitif	

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

KAPRODI AKUNTANSI/MANAJEMEN

MENGETAHUI DEKAN

Dr. Siti Mardiana, M.Pd.

Anita Rosmahwati, S.E., M.SE

Anita Rosmahwati, S.E., M.SE

Dr. Anna Morina, M.Si, Ak.CA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ade Denik Wulandari

Noreg Mahasiswa : 20121221021

Jurusan : MANAJEMEN

Hari/Tanggal : Senin 29 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Siti Maro'ah, M.Pd		30/7 2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		31/7 - 2019
Dra Siti Salbiyah, M.Kes		30/7 2019

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3




SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : ADE DENIK WULANDARI
NIM : 20121221021
Fakultas/Jurusan : EKONOMI & BISNIS / MANAJEMEN
Alamat : KARANGASEM 479
Judul : PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, INSENTIF & LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MI-TOKEN GAME CENTER SBY
telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

 Ardi Surya

Surabaya, 22 Juli 2019
Mahasiswa,


ADE DENIK WULANDARI


Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Dra Mas'ulah, M.A.

*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

358/PB-UMS/EL/VII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Individual Characteristics, Incentives, and Work Environment on *Mr. Token Game Center* Employee Performance Surabaya.
Student's name : Ade Denik Wulandari
Reg. Number : 20121221021
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 26 July 2019



Waode Hamsia, M.Pd.