

## LAMPIRAN 1

### WAWANCARA

Informan : Daniel Adjinirmala

Jabatan : Controller Finance – Accounting Area Surabaya

Pewawancara : Penulis

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apakah definisi Akuntansi pertanggungjawaban menurut bapak?	<i>Akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu proses yang dipergunakan dalam membuat keputusan berdasarkan POAC (Planning, Organizing, Actuating, Controlling). Dengan demikian setiap manager mempertanggungjawabkan kinerjanya berdasarkan target atau budget atau standart yang telah direncanakan didepan dan dalam proses mencapai tujuannya dengan cara atau sistem yang terukur dan terkendali serta dapat dipertanggungjawabkan”</i>
2.	Menggunakan istilah atau nama apa yang familiar di CP Prima ini, untuk akuntansi pertanggung jawaban itu sendiri?	<i>Kami biasa menyebutnya dengan nama Cost Responsibility , yaitu pertanggungjawaban biaya (cost dan expense) yang dikeluarkan untuk kegiatan operasional perusahaan dalam proses mencapai pendapatan perusahaan sesuai target yang telah ditetapkan. Dimana pertanggungjawaban biaya tersebut diukur berdasarkan alat ukur budget yang telah disusun diawal kegiatan.</i>
3.	Bagaimanakah cara menyampaikan atau pelaporan dari cost responsibility tersebut? dan apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	<i>Laporan cost responsibility dibuat oleh accounting kemudian di distribusikan ke masing-masing departemen, dimana dan akan dimonitor sampai pada tingkatan Direksi. Meeting khusus dilakukan oleh masing-masing departemen, sedangkan meeting dengan deapartemen accounting hanya jika dirasa perlu untuk menyelesaikan masalah terkait cost responsibility</i>
4.	Bapak menyebutkan bahwa yang menjadi alat atau dasar dari	<i>Anggaran disusun oleh masing-masing departemen, dengan acuan anggaran periode tahun sebelumnya, kemudian di serahkan ke bagian</i>

	<p>pembuatan <i>cost responsibility</i> ini adalah budget atau anggaran, bisakah bapak jelaskan proses penyusunan anggaran tersebut?</p>	<p><i>budgeting</i> untuk dicombain menjadi satu. setelah mendapatkan persetujuan dari dewan direksi maka <i>budget</i> yang telah mendapatkan persetujuan dikembalikan lagi ke masing-masing departemen untuk direalisasikan pada tahun atau periode yang telah ditentukan.</p>
5.	<p>Terkait dengan <i>cost responsibility</i>, pasti akan ada beberapa biaya tersebut yang realisasinya <i>over budget</i>, bagaimana perusahaan ini dalam menyikapinya?</p>	<p><i>Over budget</i> akan dipertanggungjawabkan oleh <i>head</i> atau <i>manager</i> dari departemen yang bersangkutan, dan tidak dilakukan koreksi sepanjang telah dilakukan pencatatan oleh <i>accounting</i> dimana pembebanan biaya sesuai dengan teori/hukum akuntansi</p> <p>Pada prinsipnya jika terjadi <i>over budget</i> yang signifikan terhadap keuntungan perusahaan, maka tidak akan dilakukan revisi <i>budget</i>.</p>
6.	<p>Menggarisbawahi perihal <i>over budget</i>, tentunya di CP Prima ada hal yang menjadi dasar atau upaya untuk mengendalikan biaya-biaya operasional perusahaan tersebut, jika tidak keberatan bisa dijelaskan bagaimana sistem pengendaliannya?</p>	<p>Pada dasarnya biaya itu sendiri bisa diklasifikasikan sebagai berikut, ada biaya terkendali dan biaya tidak terkendali.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Biaya terkendali adalah biaya yang bisa diprediksi dan yang bisa diatur pengeluarannya, sebagai contoh seperti biaya gaji, THR, tunjangan transport, biaya entertainment, biaya perjalanan dinas dan biaya peralatan kantor. biaya-biaya tersebut bisa kita atur dan kendalikan sebatas <i>budget</i>.</li> <li>b. Biaya tak terkendali adalah biaya tidak bisa diprediksi dengan pasti dan yang tidak bisa dihindari. sebagai contoh biaya repair dan maintenance. kita hanya bisa mengantisipasi dalam menetapkan besaran <i>budget</i>nya dan ketika ada kerusakan dengan biaya spareparts dan ongkos kerjanya yang tergantung dari besar dan kecilnya kerusakan tersebut, yang tidak bisa ketahu secara tepat sebelumnya. contoh lain biaya tak terkendali seperti biaya tunjangan kematian.</li> </ol>
7.	<p>Saya melihat berdasarkan data yg saya peroleh masih terdapat banyak biaya yang <i>over budget</i>, bagaimana bapak</p>	<p>Yang dapat dilakukan adalah dengan menganalisa biaya <i>over</i> tersebut. apa saja yang menjadi penyebabnya, dan dicarikan solusi untuk pengendaliannya, dengan tetap memperhatikan kelancaran dari kegiatan operasional perusahaan.</p>

menyikapinya?	
---------------	--

## LAMPIRAN 2

### WAWANCARA

Informan : Hosea Chandra

Jabatan : General Manager Production

Pewawancara : Penulis

1.	Apakah definisi bapak mengenai <i>cost responsibility</i> ?	<i>cost responsibility adalah pertanggungjawaban biaya yang telah disetujui untuk dilakukan dan dibebankan, sebagai hasil keputusan yang menyangkut biaya dan efisiensi serta produktivitasnya.</i>
2.	apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	<i>Tidak ada meeting khusus untuk cost respon, jika ada yang over budget yang signifikan nilainya baru akan dibahas dalam meeting internal produksi.</i>
3.	Didalam laporan <i>cost responsibility</i> itu menampilkan anggaran dan realisasinya, bagaimana jika anggaran tersebut <i>over budget</i> ? terlihat juga ada beberapa biaya yang over seperti :  biaya pesangon sebesar Rp 260.248.706,-  biaya tenaga kerja outsourcing sebesar Rp 183.205.091,-  biaya manufacturing suplay sebesar Rp 53.907.665,-  bagaimana pengendaliannya?	<i>Pertama kita akan evaluasi dan menjelaskan ke atasan mengenai penyebab over budget tersebut.</i>  <i>Kedua jika hal tersebut bisa kita control akan kita usahakan untuk mengurangi biaya realisasinya tersebut.</i>  <i>Contoh :</i>  <i>biaya yang bisa kita control seperti biaya lembur, biaya manufacturing , dll dengan cara membatasi penggunaan jam lembur.</i>  <i>biaya yang tidak bisa kita control misal kenaikan harga listrik, kenaikan umr, maka cukup kita jelaskan saja.</i>

## LAMPIRAN 3

### WAWANCARA

Informan : William Wirajaya

Jabatan : General Manager Feed Tech

Pewawancara : Penulis

1.	Apakah definisi bapak mengenai <i>cost responsibility</i> ?	<i>cost responsibility</i> adalah pertanggungjawaban departemen kepada atasannya. <i>cost responsibility</i> juga berfungsi sebagai alat control terhadap departemen tersebut atas pengeluaran biaya operasional dalam batasan budget
2.	apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	Tidak ada meeting khusus untuk <i>cost respon</i> , hanya setahun sekali pada saat pembuatan budget periode berikutnya sekaligus merivew budget periode sebelumnya.
3.	Didalam laporan <i>cost responsibility</i> itu menampilkan anggaran dan realisasinya, bagaimana jika anggaran tersebut <i>over budget</i> ? berdasarkan laporan <i>cost responsibility</i> yang diinformasikan kepada saya, untuk departemen bapak, yang terlihat signifikan adalah pada biaya material handling sebesar Rp 79.057.900, bisa dijelaskan kenapa dan bagaimana pengendaliannya?	<p>Jika terjadi <i>over budget</i>, kita harus memberikan penjelasan kepada atasan seberapa penting atau urgennya biaya yang akan dikeluarkan tersebut.</p> <p>Biaya tersebut merupakan biaya test terhadap hasil pakan udang dan juga syarat agar mendapatkan sertifikat BAP.</p> <p>Kenapa disini saya memutuskan diadakan cek lab keluar dengan biaya yang relative besar, dikarenakan di CP Prima ini juga belum memilki alat pengecekan sesuai dengan criteria yang diminta oleh audit BAP tersebut. Dan jika ingin membeli atau membudgetkan harganya juga terlalu mahal.</p> <p>Pengendalian mungkin dengan lebih mengefisiensikan untuk pengeluaran biaya-biaya lainnya.</p>

## LAMPIRAN 4

### WAWANCARA

Informan : Agus Wijaya Putra

Jabatan : Manager Purchase

Pewawancara : Penulis

1.	Apakah definisi bapak mengenai <i>cost responsibility</i> ?	<i>cost responsibility adalah pertanggungjawaban kita sebagai manager terhadap biaya-biaya operasional kita, dan diusahakan tidak ada over budget.</i>
2.	apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	<i>Tidak ada meeting khusus untuk cost respon, sekarang dengan adanya SAP kita bisa langsung cek biaya-biaya departemen kita setiap bulannya.</i>
3.	Didalam laporan <i>cost responsibility</i> itu menampilkan anggaran dan realisasinya, bagaimana jika anggaran tersebut <i>over budget</i> ? berdasarkan laporan <i>cost responsibility</i> yang diinformasikan kepada saya, untuk departemen bapak, terlihat ada biaya yang tidak dianggarkan sebesar RP 22.647.910,- biaya Insentive karyawan, dijelaskan kenapa dan bagaimana pengendaliannya?	<i>Jika terjadi over budget lebih ke efisiensi saja pada intinya. kita harus sering memonitor biaya-biaya yang kita keluarkan untuk menghindari adanya over budgeting.</i> <i>Biaya yang muncul itu dikarenakan ada aturan baru yang sudah menjadi kebijakan dari HC Pusat, jadi harus mengikuti.</i>

## LAMPIRAN 5

### WAWANCARA

Informan : Lellyana Fernandes

Jabatan : Manager Feed Sales

Pewawancara : Penulis

1.	Apakah definisi bapak mengenai <i>cost responsibility</i> ?	<i>cost responsibility</i> adalah pertanggungjawaban biaya yang dibebankan pada setiap <i>cost</i> center-nya dan dilaporkan kepada atasan
2.	apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	Tidak setiap bulannya hanya tertentu disaat ada <i>over</i> yang signifikan. dibahas dalam meeting kordinasi
3.	Didalam laporan <i>cost responsibility</i> itu menampilkan anggaran dan realisasinya, bagaimana jika anggaran tersebut <i>over budget</i> ? berdasarkan laporan <i>cost responsibility</i> yang diinformasikan kepada saya, untuk departemen ibu terlihat ada <i>over</i> yang signifikan biaya support facilities yaitu sebesar RP 1.215.859.400,- dan biaya pesangon karyawan sebesar Rp 1.264.814.720,- dijelaskan kenapa dan bagaimana pengendaliannya?	<p>Jika terjadi <i>over budget</i> kita terapkan fortal atau batasan, dengan terlebih dahulu dievaluasi apa yang menjadi penyebab dari <i>over budget</i> tersebut</p> <p>Untuk biaya support facilities memang sangat sulit untuk dihindari, karena hal tersebut juga sebagai upaya dalam menaikkan target penjualan. namun biaya tersebut sudah mendapatkan approval dari dewan direksi.</p> <p>Dan pengendalian kedepannya lebih mengurangi pengeluaran biaya tersebut.</p> <p>Sedangkan untuk biaya pesangon, ini biaya yang tak bisa dikendalikan, ada karyawan yang meninggal dunia. jadi sudah menjadi keharusan perusahaan untuk memberikan pesangon kepada karyawan tersebut.</p>

## LAMPIRAN 6

### WAWANCARA

Informan : Hari Murti

Jabatan : Manager Human Capital (HC)

Pewawancara : Penulis

1.	Apakah definisi bapak mengenai <i>cost responsibility</i> ?	<i>cost responsibility</i> adalah pertanggungjawaban biaya yang berhubungan dengan pengeluaran operasional departemen, dan harus di approval oleh atasan.
2.	apakah ada meeting khusus yang diadakan untuk pelaporan tsb?	Setiap meeting kordinasi kita juga membahas tentang <i>cost respon</i> tersebut.
3.	Didalam laporan <i>cost responsibility</i> itu menampilkan anggaran dan realisasinya, bagaimana jika anggaran tersebut <i>over budget</i> ? berdasarkan laporan <i>cost responsibility</i> yang diinformasikan kepada saya, untuk departemen terlihat beberapa biaya <i>over budget</i> , dijelaskan kenapa dan bagaimana pengendaliannya?	<p><i>Jika terjadi over budget</i> kita cari <i>alternative</i> lain yang memungkinkan biaya tersebut tetap berjalan , tetapi tidak membuat biayanya menjadi <i>over</i>.</p> <p><i>Pengendaliannya</i> bisa dengan membuat aturan yang juga berlaku untuk seluruh karyawan.</p> <p>Misal saja biaya listrik <i>over budget</i>, hal ini bisa diambil <i>alternative</i> dengan membuat aturan pada saat jam istirahat lampu untuk dimatikan.</p> <p>Begitu juga misal biaya meeting juga <i>over</i> , dapat dilakukan efisiensi dengan meniadakan meeting yang tidak perlu.</p>

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kemy Ciu

Jabatan : Manager Accounting

Memberikan pernyataan bahwa Mahasiswa yang bersangkutan dibawah ini :

Nama : Erna Dyah Susanti

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Prodi : S1 – Akuntansi

Telah melakukan penelitian skripsi dengan judul Penerapan Pengendalian Biaya Internal Dalam Akuntansi Pertanggungjawaban Studi Kasus Pada PT Central Proteina Prima, Tbk , Jl Dupak Rukun no 81 Surabaya Periode 2017. Terhitung sejak tanggal 01 Juni – 30 Juni 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 12 Juli 2019

PT. Central Proteina Prima, Tbk.  
SURABAYA

Kemy Ciu



PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
 RESPONSIBILITY COST REPORT  
 COST CENTER/GROUP : PRODUCTION  
 FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var %
607010 Salary	4,232,080,082	3,794,444,849	437,635,234	11.53
607022 Transportation allowance	197,208,000	230,490,286	(33,282,286)	(14.44)
607024 Employee Incentive	1,329,346,260	553,430,269	775,915,991	140.20
607026 THR Allowance	340,143,582	328,426,962	11,716,619	3.57
607027 Termination Pay	-	260,248,706	(260,248,706)	(100.00)
607038 Other Professional fee - Outsourcing	3,686,618,304	3,869,823,395	(183,205,091)	(4.73)
607039 Other Professional fee	382,621,647	199,315,888	183,305,759	91.97
607040 Legal	54,442,854	7,923,977	46,518,877	587.06
607041 Retribution	22,836,854	65,508,912	(42,672,058)	(65.14)
607050 Entertainment	5,406,900	390,500	5,016,400	1,284.61
607051 Donation Fee	-	1,992,000	(1,992,000)	(100.00)
607070 Transportation on Duty	546,877,000	34,396,200	512,480,800	1,489.93
607071 Travelling on Duty	110,121,744	73,397,053	36,724,691	50.04
607072 Overseas	14,940,000	597,600	14,342,400	2,400.00
607080 Electricity and water	8,716,281,852	6,392,235,327	2,324,046,525	36.36
607081 Telephone and	33,556,101	25,300,228	8,255,873	32.63
607082 Fuel and Oil	4,431,983,900	3,313,901,400	1,118,082,500	33.74
607083 Mail and Package	6,119,424	17,579,400	(11,459,976)	(65.19)
607090 Office Supplies	230,009,800	241,882,927	(11,873,127)	(4.91)
607091 Magazines, newspaper	597,600	1,366,500	(768,900)	(56.27)
607100 Manufacturing	826,418,470	880,326,136	(53,907,665)	(6.12)
607101 Packaging	-	61,765,800	(61,765,800)	(100.00)
607110 Repair and Maintenance	110,775,120	69,145,300	41,629,820	60.21
607111 Repr&Maint - Vehicle	8,366,400	-	8,366,400	100.00
607112 Spareparts and Materials	4,322,839,200	3,366,479,796	956,359,404	28.41
607130 Seminar	18,844,900	169,000	18,675,900	11,050.83
607140 Meeting	-	26,766,800	(26,766,800)	(100.00)
607150 Insurance	819,365,464	671,303,233	148,062,231	22.06
607160 Rent	2,450,160,000	2,827,353,500	(377,193,500)	(13.34)
607170 Taxes	-	12,192,150	(12,192,150)	(100.00)
607200 Depreciation	1,531,759,254	1,192,956,944	338,802,310	28.40
607230 Material Handling	8,643,793,968	7,341,801,003	1,301,992,965	17.73
<b>** Total</b>	<b>43,073,514,679</b>	<b>35,862,912,040</b>	<b>7,210,602,640</b>	<b>20.11</b>

Mengetahui

**PT. Central Proteina Prima, Tbk.**  
**SURABAYA**

PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
 RESPONSIBILITY COST REPORT  
 COST CENTER/GROUP : FEED TECH  
 FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var %
607010 Salary	843,357,616	812,071,137	31,286,478	3.85
607022 Transportationalallowance	41,832,000	41,832,000	-	-
607024 Employee Incentive	275,561,332	114,843,546	160,717,786	139.94
607026 THR Allowance	67,238,582	69,391,720	(2,153,139)	(3.10)
607038 Other Professional fee - Outsourcing	45,835,920	49,527,919	(3,691,999)	(7.45)
607039 Other Professional fee	3,657,312	3,659,963	(2,651)	(0.07)
607041 Retribution	143,500	215,500	(72,000)	(33.41)
607070 Transportation on Duty	1,195,200	3,083,900	(1,888,700)	(61.24)
607071 Travelling on Duty	9,561,600	10,290,400	(728,800)	(7.08)
607072 Overseas	5,976,000	-	5,976,000	100.00
607081 Telephone and	5,976,000	4,120,200	1,855,800	45.04
607083 Mail and Package	1,195,200	391,400	803,800	205.37
607090 Office Supplies	22,469,800	18,113,600	4,356,200	24.05
607100 Manufacturing	15,537,600	6,030,400	9,507,200	157.65
607110 Repair and Maintenance	9,681,100	12,797,600	(3,116,500)	(24.35)
607112 Spareparts and Materials	59,760,000	6,609,400	53,150,600	804.17
607140 Meeting	2,988,000	590,650	2,397,350	405.88
607150 Insurance	58,365,600	31,087,982	27,277,618	87.74
607200 Depreciation	10,423,594	10,099,440	324,154	3.21
607230 Material Handling	8,964,000	88,021,500	(79,057,500)	(89.82)
<b>** Total</b>	<b>1,489,719,955</b>	<b>1,282,778,257</b>	<b>206,941,698</b>	<b>16.13</b>

Mengetahui

PT. Central Proteina Prima, Tbk.  
 SURABAYA

PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
 RESPONSIBILITY COST REPORT  
 COST CENTER/GROUP : PURCHASE  
 FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var %
607010 Salary	372,905,451	352,651,078	20,254,373	5.74
607022 Transportational allowance	26,892,000	26,892,000	-	
607024 Employee Incentive	-	22,647,910	(22,647,910)	(100.00)
607025 Bonus and Gratification	66,306,027	-	66,306,027	100.00
607026 THR Allowance	30,503,440	29,636,000	867,440	2.93
607038 Other Professional fee - Outsourcing	-	1,953,713	(1,953,713)	(100.00)
607041 Retribution	-	157,400	(157,400)	(100.00)
607070 Transportation on Duty	2,490,000	597,600	1,892,400	316.67
607071 Travelling on Duty	2,490,000	249,000	2,241,000	900.00
607081 Telephone and	6,797,700	4,040,050	2,757,650	68.26
607083 Mail and Package	74,700	-	74,700	100.00
607090 Office Supplies	4,432,200	1,158,000	3,274,200	282.75
607110 Repair and Maintenance	197,000	43,000	154,000	358.14
607112 Spareparts and Materials	-	289,800	(289,800)	(100.00)
607150 Insurance	17,718,242	24,147,041	(6,428,799)	(26.62)
607200 Depreciation	2,182,328	2,182,331	(3)	(0.00)
<b>** Total</b>	<b>532,989,088</b>	<b>466,644,921</b>	<b>66,344,166</b>	

Mengetahui

PT. Central Proteina Prima, Tbk.  
 SURABAYA



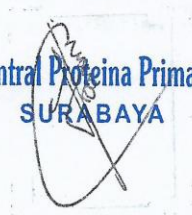
PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
 RESPONSIBILITY COST REPORT  
 COST CENTER/GROUP : FEED SALES  
 FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var %
700010 Salary	6,677,054,605	6,658,535,574	18,519,030	0.28
700022 Transportation allowance	127,715,654	238,698,519	(110,982,866)	(46.49)
700023 Housing Allowance	92,181,792	84,230,629	7,951,163	9.44
700024 Employee Incentive	1,753,439,913	710,009,927	1,043,429,986	146.96
700025 Bonus and Gratification	452,383,200	226,191,600	226,191,600	100.00
700026 THR Allowance	551,755,117	561,724,952	(9,969,835)	(1.77)
700027 Termination Pay	198,044,640	1,462,859,360	(1,264,814,720)	(86.46)
700038 Other Professional fee - Outsourcing	199,793,935	359,663,562	(159,869,627)	(44.45)
700039 Other Professional fee	21,549,456	35,068,984	(13,519,528)	(38.55)
700040 Legal	24,441,840	17,467,748	6,974,092	39.93
700041 Retribution	197,937,000	142,478,000	55,459,000	38.92
700050 Entertainment	295,800,000	361,112,700	(65,312,700)	(18.09)
700051 Donation Fee	13,458,000	85,073,000	(71,615,000)	(84.18)
700060 Sales Promotion	866,520,000	-	866,520,000	100.00
700062 Freight Out	3,275,792,200	2,909,487,300	366,304,900	12.59
700063 Commission	1,109,683,440	290,174,844	819,508,596	282.42
700070 Transportation on Duty	1,704,964,752	1,536,979,245	167,985,507	10.93
700071 Travelling on Duty	1,125,209,000	1,301,328,600	(176,119,600)	(13.53)
700072 Overseas	23,055,000	27,840,000	(4,785,000)	(17.19)
700080 Electricity and water	52,206,400	41,588,300	10,618,100	25.53
700081 Telephone and	258,046,900	247,874,200	10,172,700	4.10
700082 Fuel and Oil	23,577,400	19,620,200	3,957,200	20.17
700083 Mail and Package	70,907,300	41,200,800	29,706,500	72.10
700090 Office Supplies	119,161,500	109,166,000	9,995,500	9.16
700091 Magazines, newspaper	-	334,600	(334,600)	(100.00)
700092 Sales Support Facilities	5,923,566,500	7,139,425,900	(1,215,859,400)	(17.03)
700100 Manufacturing	228,151,728	341,403,364	(113,251,636)	(33.17)
700110 Repair and Maintenance	442,200	5,960,000	(5,517,800)	(92.58)
700111 Repr&Maint - Vehicle	8,398,300	3,431,200	4,967,100	144.76
700112 Spareparts and Materials	190,263,900	138,650,800	51,613,100	37.23
700130 Seminar	161,352,000	42,817,000	118,535,000	276.84
700140 Meeting	137,721,500	219,762,950	(82,041,450)	(37.33)
700150 Insurance	276,659,637	254,714,374	21,945,263	8.62
700160 Rent	2,636,934,000	2,651,471,300	(14,537,300)	(0.55)
700170 Taxes	2,103,000	19,135,400	(17,032,400)	(89.01)
700180 Security	430,000	-	430,000	100.00
700200 Depreciation	146,207,914	113,291,167	32,916,747	29.05
700211 Bank Charges - Administration	3,299,000	4,415,000	(1,116,000)	(25.28)
700230 Material Handling	90,130,000	80,188,900	9,941,100	12.40
700231 Delivery Cost	2,986,529,900	2,786,283,200	200,246,700	7.19
<b>** Total</b>	<b>32,026,868,622</b>	<b>31,269,659,199</b>	<b>757,209,423</b>	<b>743</b>

Mengetahui

**PT. Central Proteina Prima, Tbk.**

**SURABAYA**



PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
 RESPONSIBILITY COST REPORT  
 COST CENTER/GROUP : FINANCE - ACCOUNTING  
 FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var (%)
710010 Salary	761,920,650	740,686,227	21,234,423	2.87
710022 Transportation allowance	76,492,800	76,492,800	-	-
710024 Employee Incentive	-	6,523,800	(6,523,800)	(100.00)
710026 THR Allowance	64,549,096	62,991,321	1,557,776	2.47
710040 Legal	5,737,000	2,430,000	3,307,000	136.09
710041 Retribution	4,780,800	5,310,000	(529,200)	(9.97)
710050 Entertainment	8,466,000	10,250,600	(1,784,600)	(17.41)
710051 Donation Fee	-	100,000	(100,000)	(100.00)
710070 Transportation on Duty	38,844,000	40,142,000	(1,298,000)	(3.23)
710071 Travelling on Duty	14,989,800	11,074,275	3,915,525	35.36
710072 Overseas	-	1,394,000	(1,394,000)	(100.00)
710081 Telephone and	14,342,400	13,160,700	1,181,700	8.98
710082 Fuel and Oil	4,482,000	1,858,000	2,624,000	141.23
710083 Mail and Package	2,091,600	2,052,000	39,600	1.93
710090 Office Supplies	32,270,400	31,339,550	930,850	2.97
710091 Magazines, newspaper	1,792,800	1,792,800	-	-
710111 Repr&Maint - Vehicle	1,315,000	498,000	817,000	164.06
710112 Spareparts and Materials	7,470,000	14,858,000	(7,388,000)	(49.72)
710140 Meeting	3,885,000	9,028,000	(5,143,000)	(56.97)
710150 Insurance	38,890,812	35,797,432	3,093,380	8.64
710170 Taxes	358,000	449,000	(91,000)	(20.27)
710200 Depreciation	74,520,720	19,515,515	55,005,205	281.85
710211 Bank Charges - Administration	7,171,000	5,475,000	1,696,000	30.98
<b>** Total</b>	<b>1,164,369,878</b>	<b>1,093,219,021</b>	<b>71,150,858</b>	

Mengetahui

**PT. Central Proteina Prima, Tbk.**  
**SURABAYA**



PT CENTRAL PROTEINA PRIMA, TBK  
RESPONSIBILITY COST REPORT  
COST CENTER/GROUP : HUMAN CAPITAL  
FOR PERIOD : 01 JAN S/D 31 DES 2017

Cost Elements	Budget	Actual	Var amount	Var %
710010 Salary	452,710,982	372,104,966	80,606,016	21.66
710026 THR Allowance	36,025,392	30,073,454	5,951,938	19.79
710027 Termination Pay		250,249,212	(250,249,212)	(100.00)
710038 Other Professional fee - Outsourcing	845,636,438	1,134,790,944	(289,154,506)	(25.48)
710039 Other Professional fee	67,650,914	70,297,216	(2,646,302)	(3.76)
710040 Legal	29,452,900	19,119,500	10,333,400	54.05
710041 Retribution	31,553,000	36,878,000	(5,325,000)	(14.44)
710050 Entertainment	5,324,000	-	5,324,000	100.00
710051 Donation Fee	34,541,500	37,521,500	(2,980,000)	(7.94)
710070 Transportation on Duty	6,215,000	48,419,300	(42,204,300)	(87.16)
710071 Travelling on Duty	4,979,000	4,712,500	266,500	5.66
710080 Electricity and water	-	15,019,850	(15,019,850)	(100.00)
710081 Telephone and	6,097,400	24,387,200	(18,289,800)	(75.00)
710082 Fuel and Oil	4,347,000	5,233,900	(886,900)	(16.95)
710083 Mail and Package	1,831,200	933,200	898,000	96.23
710090 Office Supplies	17,335,000	19,751,600	(2,416,600)	(12.23)
710091 Magazines, newspaper	1,567,500	1,850,600	(283,100)	(15.30)
710100 Manufacturing	2,437,800	8,723,900	(6,286,100)	(72.06)
710110 Repair and Maintenance	14,099,400	788,800	13,310,600	1,687.45
710111 Repr&Maint - Vehicle	7,133,600	4,980,000	2,153,600	43.24
710112 Spareparts and Materials	175,694,400	66,093,250	109,601,150	165.83
710130 Seminar	4,216,500	8,153,300	(3,936,800)	(48.28)
710140 Meeting	10,695,000	30,131,600	(19,436,600)	(64.51)
710150 Insurance	6,886,981	4,805,931	2,081,050	43.30
710170 Taxes	150,579,200	112,912,000	37,667,200	33.36
710180 Security	53,101,000	45,816,000	7,285,000	15.90
710200 Depreciation	5,855,070	4,647,742	1,207,327	25.98
710211 Bank Charges - Administration	30,000	190,000	(160,000)	(84.21)
<b>** Total</b>	<b>1,975,996,176</b>	<b>2,358,585,465</b>	<b>(382,589,289)</b>	<b>1,585</b>

Mengetahui

**PT. Central Proteina Prima, Tbk.**  
**SURABAYA**