

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_a yang diajukan oleh peneliti yang menyatakan; Ada hubungan antara motivasi kerja dengan *burnout* pada anggota polisi pengendali massa Polda Jatim diterima dan H_0 ditolak. Dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja mempengaruhi *burnout* anggota polisi pengendali massa Polda Jatim, dengan signifikansi 0,000.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi Kepolisian (Polda Jatim)

Bagi Institusi Kepolisian diharapkan dapat lebih meningkatkan motivasi kerja anggota dengan memberikan pencerahan saat apel sehingga pada saat menghadapi situasi tertentu tidak akan sampai mengalami *burnout*.

2. Bagi Anggota Polisi (DALMAS)

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menambah informasi mengenai motivasi kerja, dapat menurunkan *burnout* sehingga anggota

polisi yang memiliki motivasi kerja yang tinggi menjadi terdorong untuk lebih produktif dan berprestasi.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa menambah referensi untuk penelitian selanjutnya yang sejenis mengenai kepolisian, yaitu dengan memilih variabel lainnya dari faktor yang mempengaruhi *burnout*.