

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data statistik yang diperoleh dari uji hipotesis menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara *person job fit* dan motivasi intrinsik terhadap *work engagement* pada generasi *millennial* di perusahaan X, yakni dengan nilai hasil uji korelasi regresi berganda diperoleh $R_{1,2-y} = 0,137$ dan signifikansi yang diperoleh yaitu $p=0,433$ yang berarti lebih besar dari signifikansi korelasi 5% (0,05), maka $p=0,433 > 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak dan H_0 diterima. Artinya tidak ada hubungan antara *person job fit* dan motivasi intrinsik dengan *work engagement*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

a. Bagi perusahaan

1. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karakteristik setiap karyawan terutama pada kalangan generasi *millennial* yang mengharapkan fleksibilitas dan *work life balance* dalam pekerjaannya, sehingga akan memunculkan berbagai kemungkinan karakteristik kerja yang berbeda dengan generasi sebelumnya.
2. Dengan adanya penelitian ini perusahaan bisa mengetahui sejauh mana tingkat *engagement* karyawan terhadap pekerjaannya, sehingga nanti dapat

3. diambil langkah-langkah yang positif guna meningkatkan dan mempertahankan engagement yang sudah ada.
 4. Perusahaan lebih meningkatkan keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaannya, sehingga adanya keselarasan antara karyawan dan kemauan manajemen, sehingga tercapai visi-misi yang diinginkan oleh perusahaan.
- b. Bagi karyawan
1. Diharapkan karyawan dapat meningkatkan kinerja atau *engagement* terhadap perusahaan, sehingga nantinya ada kesempatan karyawan untuk mendapatkan *reward* maupun promosi jabatan.
 2. Karyawan seharusnya lebih bijak dalam mendahulukan antara kepentingan individu dan kepentingan perusahaan.
- c. Bagi peneliti lain
1. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya menggunakan variabel lain seperti (misalnya kepuasan kerja, budaya organisasi, dan lain-lain) dalam penelitian mengenai *person job fit* dan *motivasi intrinsik* dengan *work engagement*. Karena dengan adanya variabel lain dalam penelitian yang dilakukan dapat diketahui bagaimana variabel lainnya dalam mempengaruhi *work engagement*.
 2. Dalam penelitian ini terbatasnya penjelasan mengenai *work engagement*, maka dalam penelitian selanjutnya diharapkan bisa lebih spesifik dalam menjelaskan tentang *work engagement*.

