

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji korelasi *kendall's Tau B* pada variabel kematangan beragama dengan komitmen kerja pada guru dapat dijelaskan bahwa secara statistik ada hubungan antara kematangan beragama dengan komitmen kerja pada guru di SD Negeri Kecamatan Tambaksari Surabaya ditunjukkan dengan koefisien korelasi dengan nilai $p = 0.000 < 0.05$ maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara kematangan beragama dengan komitmen kerja pada guru.

Berdasarkan hasil uji T-tes pada variabel komitmen kerja pada guru bahwa tidak terdapat perbedaan komitmen kerja pada guru ditinjau dari tunjangan sertifikasi hal ini ditunjukkan tidak ada perbedaan komitmen kerja guru berdasarkan tunjangan sertifikasi dengan hasil $p = 0.089$ ($\text{sig} > 0.05$) maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan komitmen kerja guru ditinjau dari tunjangan sertifikasi.

B. Saran

- a. Bagi guru, diharapkan lebih meningkatkan pemahaman keagamaan supaya guru bisa menerapkan nilai-nilai agama sehingga membentuk perilaku yang baik dalam kehidupan sehari-hari pada saat dalam dunia kerja dan akan terwujud komitmen terhadap pekerjaannya.

- b. Bagi kepala sekolah, di harapkan dapat meningkatkan komitmen guru terhadap profesinya atau pekerjaannya untuk membuat program-program seperti kajian-kajian tentang pemahaman keagamaan supaya membantu guru untuk meningkatkan komitmen terhadap pekerjaannya.
- c. Bagi peneliti lain yang tertarik meneliti topik yang sama diharapkan dengan adanya penelitian ini peneliti lain mampu meneliti selain faktor kematangan beragama dan masih banyak faktor lain yang dapat diteliti.