

**PENGARUH ABSENSI RFID (*RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION*)
DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA PERSERO
SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

MAS HUDA ANDRAINA

20141221064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

**PENGARUH ABSENSI RFID (*RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION*)
DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA PERSERO
SURABAYA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
(S.M) Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya

oleh

MAS HUDA ANDRAINA
20141221064

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mas Huda Andraina
NIM : 20141221064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila di kemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 17 Juli 2019



Mas Huda Andraina

PERSETUJUAN UNTUK SIDANG SKRIPSI

**PENGARUH ABSENSI RFID (*RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION*)
DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA PERSERO
SURABAYA**

Oleh:

Mas Huda Andraina
NIM: 20141221064

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diuji

Surabaya, 17 Juli 2019

Dosen Pembimbing I



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

Dosen Pembimbing II



Dr. Mochamad Mockhlas, MM

Mengetahui

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan di hadapan komisi penguji.

Judul : PENGARUH ABSENSI RFID (*RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION*) DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI KAPAL NIAGA DI PT. PAL INDONESIA PERSERO SURABAYA

Nama: Mas Huda Andraina

NIM: 20141221064

Program studi: Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Rabu / 17 Juli 2019

Pukul : 13.00

Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd

Anggota

Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., AK., CA.

Anggota

Dr. Mochamad Mockhlas, M.M

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

MOTTO

Jalan yang selalu benar dimulai dengan ujian dan derita lalu datanglah masa kesabaran dan ketergantungan pada Allah SWT. Dan terakhir ada pencerahan petunjuk dan kemenangan.

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Saya Persembahkan Kepada Ibunda Hj. Muni'ah Dan Ayahanda

Alm. H. Holiq Dan Suami Tercinta Luthfi Azhari A.Md. Par.

Kakak-kakak ku semua (Nurul, munib, hadi, mas u'd, cholis dan zanky)

yang telah memberikan doa dan kasih sayang pada ku

Ponakan ku, putri, fathur, Aqila, fazza, daffa, mirza yang telah memberi

saya semangat untuk mengerjakan skripsi ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah Rabbil'alamin. Segala puji bagi Allah SWT Rabb semesta alam, Yang Maha Pemberi Cahaya Ilmu kepada seluruh makhluk-Nya. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasul terakhir pembawa risalah Diinul-Islam yang haq dari sisi-Nya, Rasulullah Muhammad SAW. Sang revolusioner sejati yang tidak mengenal lelah dalam memperjuangkan kebenaran dan keadilan. Penulisan proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Judul yang penulis ajukan adalah "Pengaruh Absensi RFID (*Radio Frequency Identification*) Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Divisi Kapal Niaga Di PT. PAL INDONESIA (PERSERO) Surabaya".

Terselesainya proposal skripsi ini atas kehendak-Nya tidak terlepas dari adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak secara moral maupun spiritual. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama kepada yang penulis hormati:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marinna, SE, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.SE. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si. selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu serta memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran juga tak pernah lelah memberi masukan berharga.
5. Bapak Dr. Mochamad Mockhlas, MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu serta memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran juga tak pernah lelah memberi masukan berharga.
6. Segenap Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.

7. Seluruh karyawan PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya terutama bu ayu, pak andi, pak adi dan pak lilik telah membantu dan memudahkan saya selama melakukan penelitian.
8. Keluarga besar alm. H.holik dan keluarga besar kedua bpk. Elly sutrisno, dan suami tercinta Luthfi Azhari, yang selalu dan akan selalu menyanyangi adinda. Terimakasih atas do'a, semangat, pengorbanan dan ketulusan dalam mendampingi. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, kesehatan, karunia, keberkahan dan ridho-Nya di dunia dan di akhirat kepada keduanya.
9. Teman-teman seperjuangan dalam menuntut ilmu Manajemen 2014 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Dan teman-teman gembradak, d'hit, ravin, melipp squad, drumband DHW, PR IPM Sukolilo. Terimakasih atas dukungan, persahabatan dan kebersamaan kita yang tak akan terlupakan.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian proposal skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Dengan besar harapan semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan. Bagi para pihak yang telah membantu semoga segala amal dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT Aminn.

Surabaya, 17 juli 2019

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	ii
PERSETUJUAN UNTUK SIDANG SKRIPSI	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Absensi RFID (<i>radio frequency identification</i>)	8
a. Pengertian Absensi RFID	8
b. Indikator Absensi RFID	10
2.1.2 Pengawasan	10
a. Pengertian Pengawasan.....	10
b. Macam-macam Pengawasan	12
c. Indikator Pengawasan	12
2.1.3 Disiplin Kerja Karyawan	14
a. Pengertian Disiplin Kerja Karyawan	14
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan	15

c. Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Berfikir	21
2.4 Model Analisis	23
2.5 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Pendekatan Penelitian	24
3.2 Identifikasi Variabel.....	24
3.3 Definisi Oprasional Variabel	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5 Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	31
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Multikolinearitas.....	33
c. Uji Heteroskedastisitas	33
3.5.4 Uji Hipotesis.....	34
a. Uji Regrensi Parsial (Uji t).....	34
b. Uji Regerensi Simultan (Uji f).....	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	35
4.1 Gambaran Umum Penelitian	35
a. Sejarah Umum PT. PAL Indonesia (Persero).....	35
b. Visi dan Misi PT. PAL Indonesia (Persero).....	37
c. Struktur Organisasi PT. PAL Indonesia (Persero).....	38
a. Pengertian Struktur Organisasi	38
b. Uraian Tugas Berdasarkan Struktur Organisasi	40
4.2 Karakteristik Responden	47
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	48

4.2.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.2.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.2.5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Gaji	51
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.3.1. Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Absensi RFID (X_1).....	52
4.3.2. Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Pengawasan (X_2).....	54
4.3.3. Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Disiplin Kerja (Y)	57
4.4 Analisis Data	60
4.4.1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
4.4.1.1. Hasil Pengujian Validitas	61
(1) Uji Validitas Variabel Absensi RFID (X_1).....	61
(2) Uji Validitas Variabel Pengawasan (X_2).....	62
(3) Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	63
4.4.1.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	63
4.4.2. Pengujian Asumsi Klasik	64
a Hasil Pengujian Normalitas	64
b Hasil Pengujian Multikolinieritas	66
c Uji Heteroskedestisitas	67
4.5 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	68
4.6 Pengujian Hipotesis	71
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Karyawan Datang Terlambat Tahun 2018	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Penentuan Jumlah Sampel Dari Populasi Tertentu Dengan Taraf Kesalahan 1%, 5%, Dan 10%	30
Tabel 4.1 Karaktersistik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karaktersistik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.5 Karaktersistik Responden Berdasarkan Gaji.....	51
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Absensi RFID (X1).....	52
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Pengawasan (X2).....	54
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Disiplin Kerja (Y).....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Absensi RFID (X1)	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X2).....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	70
Tabel 4.16 Temuan Penelitian.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	21
Gambar 2.2 Model Analisis	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram.....	66
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.5 Hasil Analisis	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Karyawan Per Tahun.2018 Divisi Kapal Niaga
PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya
- Lampiran 2 Data Karyawan Datang Terlambat Per Tahun 2018 Divisi
Kapal Niaga Pt. Pal Indonesia (Persero) Surabaya
- Lampiran 3 Lembar Kuesioner
 - A. Absensi RFID
 - B. PengawasanC. Disiplin Kerja
- Lampiran 4 Permohonan Pengisian Kuesioner
- Lampiran 5 Tabulasi
 - A. Absensi
 - B. Pengawasan
 - C. Disiplin Kerja
- Lampiran 6 Distribusi Frekuensi
 - A. Variabel Absensi Rfid
 - B. Variabel Pengawasan
 - C. Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 7 Uji Validitas
 - A. Variabel Absensi Rfid
 - B. Variabel Pengawasan
 - C. Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 8 Uji Realibilitas
 - A. Variabel Absensi Rfid
 - B. Variabel Pengawasan
 - C. Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik
 - A. Uji Normalitas
 - B. Uji Multikolonieritas
 - C. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 10 Analisis Regresi

DAFTAR RUJUKAN

- Fatihudin, Didin (2015). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publising.
- Ghozali, Imam (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani (2017). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, Susatyo (2013). *Pengantar Manajemen (Cara Mudah Memahami Ilmu Manajemen)*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Kusmayati, Nindya Kartika (2018). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Sanksi Dan Penerapan Absensi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. TIKI Cabang Surabaya. *Jurnal Media Mahardhika*. Vol. 16 No. 2 Januari 2018. ISSN : 2407-2590
- Meika, Intan (2017). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Margo Mulyo Ambulu, Kabupaten Jember. *Jurnal E-SOSPOL*. Vol. IV Edisi 1; Jan – Apr 2017; hal. 56 – 61
- M.Suwandi (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada PT.Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. Vol. 1 No. 2 Tahun 2018. E-ISSN: 2614-3747
- Onibala, Julian (2015). Perancangan Radio Frequency Identification (RFID) Untuk Sistem Absensi Berbasis Mikrokontroler ATmega 8535. *E-Journal Teknik Elektro dan Komputer* vol. 5 no. 7 (2015), ISSN : 2301-8402
- R. Setiawan, Dodi (2017). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Sanbio Laboratories Gunung Putri Kabupaten Bogor. *Jurnal Majalah Ilmiah Institut STIAM*. Vol 14, No. 01, Maret 2017. ISSN: 1411-0830.
- Sedarmayanti (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV.Afabeta.
- Sutrisno, Edi (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Supriyanto (2009). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: PT Indeks.
- Sutrisno, Edy (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.
- Tofik, M (2010). *Panduan Praktisi Membuat Apliukasi Penggajian Dengan Excel 2007*, Jakarta:Penerbit Mediakita.

Wahjono, Sentot Imam (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

<https://www.google.com/search?q=http+%2F%2Fjunaidichaniago.wordpress.com+2010&oq=http%3A%2F%2Fjunaidi&aqs=chrome.4.69i58j69i57j5l2j0.23307i0j1&sourceid=chrome&ie=UTF-8>

<https://www.pal.co.id/>