

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR DI  
BIDANG AKUNTANSI**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia  
Surabaya dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya)**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**ELIF ARDIANURIL**

**NIM : 20151220071**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR DI  
BIDANG AKUNTANSI**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia  
Surabaya dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi  
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi

**OLEH**

**ELIF ARDIANURIL**

**NIM : 20151220071**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**Januari 2020**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elif Ardianuril  
NIM : 20151220071  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 23 Januari 2020

Yang membuat pernyataan,



Elif Ardianuril

**PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR DI BIDANG  
AKUNTANSI**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya  
dan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya)**

Oleh :  
**ELIF ARDIANURIL**  
NIM. 20151220071

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan**

**Surabaya, 20 Januari 2020**

**Dosen Pembimbing I,**



**Drs. Ec. Ezif M Fahmi W, MM., Ak., CA**

**Dosen Pembimbing II,**



**Fitri Nuraini, SE., M. Ak**

**Mengetahui**

**Kaprodi Akuntansi**



**SURABAYA**

**Rieska Maharani, SE, MM.**

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.**

**Judul : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR DI  
BIDANG AKUNTANSI**

**(Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya dan  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya)**

**NAMA : ELIF ARDIANURIL  
NIM : 20151220071**

**Program Studi : Akuntansi  
Fakultas Ekonomi & Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari / Tanggal : Senin / 20 Januari 2020**

**Pukul : 15.30 WIB sampai dengan 16.30 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari :**

**Ketua Penguji :**

**Dr. Anna Marina, M.Si., Ak., CA**

**Anggota**

**Drs. Ec. Ezif M Fahmi W, MM., Ak., CA**

**Anggota**

**Fitri Nuraini, SE., M. Ak**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Dr. Anna Marina, M.Si., Ak., CA**

**Kaprodi Akuntansi**

**Rieska Maharani, SE, MM.**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan berkah, rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR DI BIDANG AKUNTANSI (STUDI KASUS MAHASISWA AKUNTANSI SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA DAN SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Dra. Anna Marina, M.Si, Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Rieska Maharani SE., MM, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Fitri Nuraini, SE., M. Ak, selaku dosen wali yang selalu memberikan motivasi dan saran akademis.
4. Bapak Drs. Ec. Ezif M Fahmi W, MM., Ak., CA dan Ibu Fitri Nuraini, SE., M. Ak , selaku dosen pembimbing I & dosen pembimbing II yang selalu sabar dalam

- memberikan motivasi, nasehat, saran akademis maupun kritik yang membangun pada penulis. Terima kasih atas segala waktu dan bantuan yang Bapak berikan.
5. Seluruh dosen serta segenap karyawan dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya khususnya Jurusan Akuntansi.
  6. Bapak dan Ibu tercinta, Witjaksono dan Lilik Nawaheni. Terima kasih atas segala kasih sayang, kesabaran, doa, nasihat, serta dukungan moril yang diberikan kepada penulis dari awal perkuliahan hingga akhir kelulusan. Semoga Allah selalu melindungi dan melimpahkan berkah untuk Bapak dan Ibu. Aamiin.
  7. Adik kandung tercinta, Aisy Aji Firmansyah. Terima kasih telah menjadi saudara kandung yang pengertian sekaligus menjadi teman curhat di kala susah dan senang.
  8. Keluarga tercinta, tante Dwi Haroenik, Dicky Leonaldo Perdana Putra, Yustika Nicky Dwi Tantry, Alfriani dan segenap keluarga besar yang namanya tidak bisa disebutkan satu persatu di sini. Terima kasih atas doa dan dukungannya.

Dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu dengan senang hati menerima kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk dijadikan sebagai tambahan pengetahuan yang berguna di lain kesempatan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 23 Januari 2020

Penulis

Elif Ardianuril

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN PANITIA PENGUJI</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	12
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
A. Landasan Teori .....	13
1. Karir .....	13
2. Akuntan Profesional .....	22
3. Ruang Lingkup Pekerjaan Akuntansi .....	29
4. Teori Sikap .....	34
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir .....	39
B. Penelitian Terdahulu .....	44



C. Kerangka Konseptual.....	49
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>62</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	62
B. Identifikasi Variabel.....	62
C. Definisi Operasional Variabel.....	66
D. Skala Pengukuran Variabel.....	72
E. Jenis dan Sumber Data.....	72
F. Teknik Pengumpulan Data.....	73
G. Populasi dan Sampel.....	73
H. Analisis Data.....	76
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A. Gambaran Umum Subjek / Objek Penelitian.....	84
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	92
1. Perolehan Data.....	92
2. Deskripsi Demografi Responden.....	93
3. Uji Kualitas Data.....	97
4. Uji Asumsi Klasik.....	102
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
C. Pengujian Hipotesis.....	108
1. Uji Statistik t.....	108
D. Pembahasan.....	111
1. Pengaruh Faktor Penghargaan Finansial Terhadap Pemilihan Karir Di Bidang Akuntansi.....	111
2. Pengaruh Faktor Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Di Bidang Akuntansi.....	112
3. Pengaruh Faktor Pengakuan Finansial Terhadap Pemilihan Karir Di Bidang Akuntansi.....	113
4. Pengaruh Faktor Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Di Bidang Akuntansi.....	114

5. Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Di Bidang Akuntansi.....	115
<b>BAB V : PENUTUP</b> .....	<b>116</b>
A.SIMPULAN.....	117
B. SARAN.....	118
<b>DAFTAR RUJUKAN</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

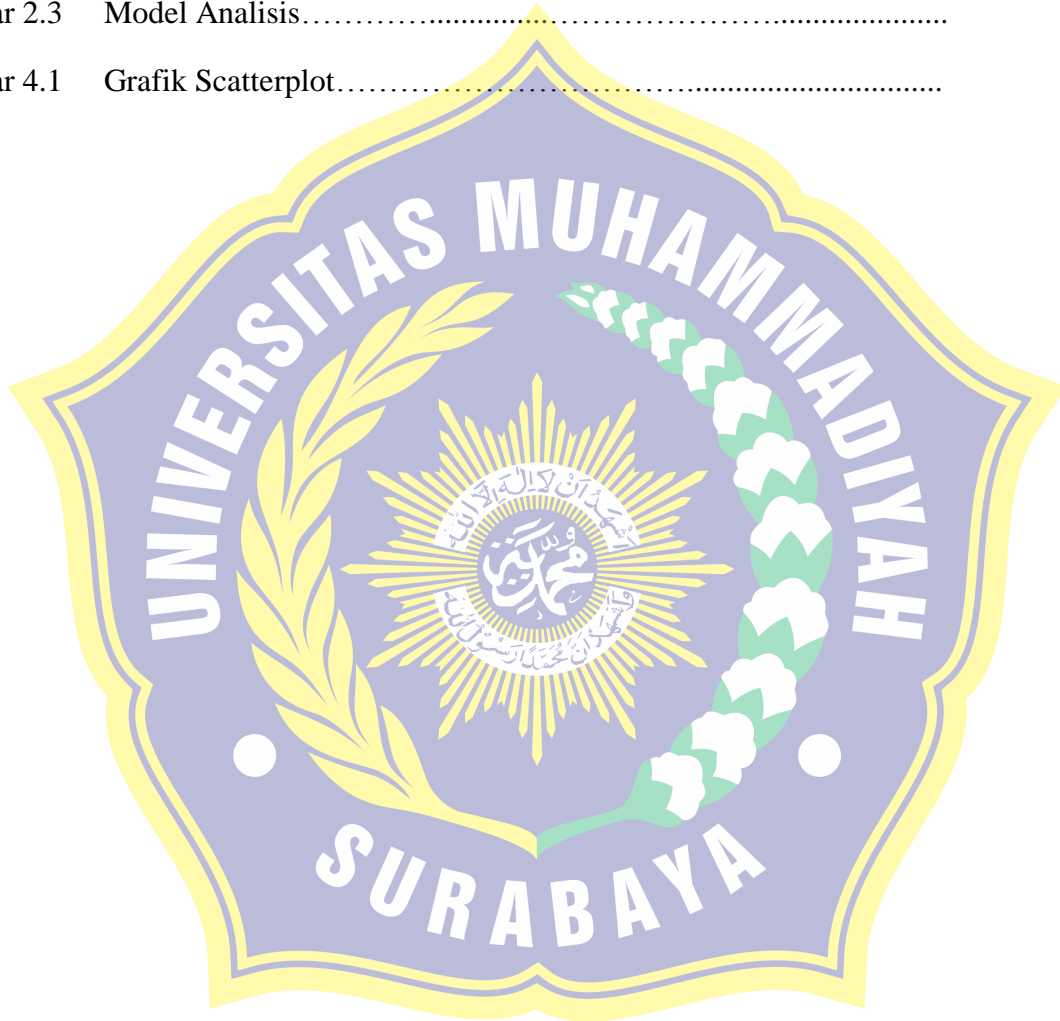


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Jumlah Akuntan Publik di Indonesia .....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 3.1	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel .....	67
Tabel 4.1	Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuisisioner .....	93
Tabel 4.2	Data Demografi Jenis Kelamin .....	95
Tabel 4.3	Data Demografi Usia .....	94
Tabel 4.4	Data Demografi Pendidikan Terakhir .....	95
Tabel 4.5	Data Demografi Uji Sertifikasi .....	95
Tabel 4.6	Data Demografi Pengeluaran Per Bulan .....	96
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X1) .....	97
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Profesional (X2) .....	98
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Pengakuan Profesional (X3) .....	98
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Personalitas (X4) .....	99
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X5) .....	99
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Pemilihan Karir Bidang Akuntansi (Y)..	100
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas ( <i>Alpha Standard 0.7</i> ) .....	101
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas ( <i>Alpha Standard 0.2</i> ) .....	101
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas .....	103
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas .....	104
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	106
Tabel 4.18	Hasil Uji Statistik t .....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karir.....	14
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 2.3	Model Analisis.....	53
Gambar 4.1	Grafik Scatterplot.....	105



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Tabulasi Responden
3. Hasil Tabulasi Demografi
4. Hasil Olah Data SPSS
5. Hasil Tabulasi SPSS



## DAFTAR PUSTAKA

- Abianti, Setya dan Hadi Pramono.2015. *“Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Dalam Memprediksi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi di Purwokerto)”*.KOMPARTEMEN.Vol.XIII No.1. Maret(2015).ISSN:1693-1084.
- Agoes, Sukrisno. 2012. *“Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik”*. Jilid 1, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.
- Agus, Nanang Suyono.2014. *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ)”*. Jurnal PPKM II. Hal 69-83.
- Afifah, Binti. 2015. *Pengaruh Pengalaman, Pelatihan Profesional dan Tindakan Supervisi terhadap Profesionalisme Auditor Pemula (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)*. Jurnal Profita. Vol.3.No.2 (2015)
- Ambari, I.P dan I Wayan Ramantha.2017.”*Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas, Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.18.1. Januari (2017):705-734. ISSN:2302-8556.
- Anggraeni, Ria. 2015. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pergantian Auditor (Auditor Switching) pada Perusahaan Sektor Perdagangan, Jasa dan Investasi yang Terdaftar di BEI*. Skripsi S1 Akuntansi. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Anjani, Juwita Putri.2017.”*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Universitas Muhammadiyah Surabaya*. Jurnal Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Apriliyan, Lara Absara. 2011. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Undip Dan Mahasiswa Akuntansi Unika)”*. E- Jurnal Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Ardana, I Komang, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ardianto, Niko. 2014. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Atau Non Akuntan*. Skripsi S1 Akuntansi. Semarang : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Arrizal. 2011, *“Pelatihan Pegawai Dapat Meningkatkan Profesionalisme, Prestasi Kerja Tinggi dan Karir Sukses”*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.2.,No.1. ISSN.
- Asmoro, T.,k.,w. 2016. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”*. Jurnal Akuntansi Manajerial. Vol.1 No.1.
- Astuti, Anita.2014. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga”*.Jurnal Akuntansi Vol III No.2.
- Aulia, Ulva.2016.*“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Di Kota Surabaya Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”*. Skripsi S1 Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
- Bianca, Audra dan Wahyu Susihono, 2012. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Spectrum Industri, Vol.10, No.2.
- Bernadin and Russel, 1993. *Human Resource Management*. New Jersey: Internatioional Edition Upper Saddle River, Prentice Hall.
- Chan, Andi Setiawan. 2012. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi, Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*. Vol 1, No.1, Januari 2012, hal.53-59.
- Costa, Paul T. & Robert R.McCrae. *Personality in Adulthood Second Edition A Five Factor Theory Perspective*. 2003. The Guilford Press. New York. London.
- Daulany, Muthmainnah. 2016. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik”*.(Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)”. Medan : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Fatihudin, Didin. 2012. *Metode Penelitian*. Edisi ke II. Surabaya: PPs UMSurabaya.
- Firnanda, Elsi. 2017. *“Persepsi Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surabaya Mengenai Faktor-Faktor Yang Membedakan Pemilihan Karir, “(Studi Empriris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surabaya)”*. Skripsi S1 Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Cetakan ke 18. Yogyakarta : BPF Universitas Gajah Mada.

- Holmes, S., and Nicholls, D.1988. *An Analysis of The Use of Accounting Information by Australian Small Business*. Journal of Small Busiess Management.
- Hutapea, Herti Diana. 2016. “*The Perception Of Accounting Students About The Factors Which Of Carreer Selection (Emperis Studi: Accounting Students in Medan-North Sumatera)*”.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) tahun 2015 tentang *Simposium Akuntan Pendidik*.
- Iswahyuni, Yetti, “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi STIE AKA Semarang*”. *Jurnal Akuntansi, Vol, No.1, ISSN*.
- Kadarsiman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta. PT.Raja Grafindo Persada.
- Kartikaningrum, 2016. “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahaswisw Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*”. Skripsi S1 Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
- Katatong, Theresia Diantin. 2017. “*Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2015 Universitas Sanata Dharma Yogyakarta dan Universitas Pembangunan Nasional Yeteran)*”. Skripsi S1 Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Kharismawati, Happy dan Sasongko, Noer. 2015. “*Analisis Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa PPAK di UNS,UGM, dan STIE YKPN)*”.Skripsi Tesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lestari, Aprilia Sarl.2018. “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik. (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Surakarta)*”.Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*.Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mulianto, Stella Franciss dan Mangoting, Yenny. 2014, “*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Konsultan Pajak*”.*Tax & Accounting Review*. Vol.2, No.2.
- Mulyadi. 2014. *Auditing*. Edisi keenam. Jakarta : Salemba Empat.
- Moekijat.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:CV.Mandar Maju.



- Norianggono, Yacinda C.P, dkk. 2014. *“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada Karyawan PT.Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)”*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.8 No.2.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam. Pekanbaru.
- Nisfiannoor, Muhammad. (2009). *Pendekatan Statistika Modern*. Jakarta : Salemba Empat.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Purwaji, Agus, dkk. 2016. *Akuntansi Biaya*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Ramdani, Rahmat Fajar. Zukaikha. 2013. *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi,”(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang)”*. Diponegoro Journal Of Accounting, Vol.2, No.4.
- Regar, Moenaf H. 1993. *Mengenal Profesi Akuntan dan Memahami Laporannya*. Cetakan pertama. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Kke Praktik* : Penerbit PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Sadeli, Yudi Akhmad dan Ishak. 2016. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lulusan Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Selain Akuntan (Studi Pada STIE Bongaya YPBUP Makassar)”*. Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi).ISSN.
- Samsudin, Sadili.2010. *Manajemen Sumber-Daya Manusia*. Bandung:Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih.2012.*Panduan Lengkap spss Versi 20*.Jakarta:PT.Elex Media Komputindo.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simbolon, T.I.M dan Sumadi, I Kadek. 2013. *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pemeriksa Pajak Di KPP Pratama Denpasar Timur Dan Bandung Selatan”*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana . Vol.3 No.3.ISSN.
- Sinambela, Lijan Poltak, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Soemarsono, S.R. 2010. *Akuntansi Suatu Pengantar (Edisi 5, Buku 2)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sudiro, Ahmad. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono, 2009. *“Statistika Untuk Penelitian”*. Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono. 2017. *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta. Bandung.
- Sulistiyawati, Ardiani Ika.dkk. 2013. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir.* *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol.5, No.2, September 2013,pp.86-98,ISSN 2085-4227.
- Sunyoto, Danang.2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama).* Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang.2016. *Metodelogi Penelitian Akuntansi.* Bandung:PT.Refika Aditama.
- Talamaosandi dan Wirakusuma.2017. *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”.* ISSN:2302-8556 E-Journal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1.April (2017):1-26.
- Trihutama, Prima dan Haryanto. 2015, *“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Karir Mahasiswa Akuntansi”.* *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol 4, No.1.
- Tuankotta, Theodorus M. 2015. *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing).* Jakarta : Salemba Empat.
- Wulandari, Niken Retno. 2017. *“Persepsi Mahasiswa Porgram Studi Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Universitas Airlangga Surabaya Tahun 2017”.* Skripsi S1 Akuntansi. Surabaya : Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *“Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah,* “ Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.