

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sesuai dengan data yang di peroleh peneliti, adanya Gaya kepemimpinan demokratis dan dilaksanakanya Pembagian kerja yang di lakukan para pemimpin PT Kinara Gilang Semesta terhadap para karyawanya berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi areso, hal tersebut sesuai dengan hepotesis dan diperkuat dengan uji hepotesis menggunakan uji F yaitu nilai F_{hitung} dengan tingkat signifikansi 0,000 (di bawah 0,05) sebesar 60,233.
2. Keterbatasan tenaga karyawan yang dialami beberapa bagian pada divisi areso yang disebabkan oleh dipindahkannya ke bagian baru yaitu Material areso, Namun dengan adanya Gaya kepemimpinan demokratis memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi areso sehingga masalah karyawan yang kurang tak menjadi beban lagi, hal tersebut sesuai dengan hepotesis, dan diperkuat dengan uji Statistik t diperoleh nilai koefisien regresi bernilai positif dan nilai signifikasi untuk Gaya kepemimpinan demokratis adalah $\alpha = 0,000 < 0,05$ menandakan bahwa Gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Dengan jumlah karyawan yang berbeda namun target kerja semakin meningkat tiap tahunnya, akan hal tersebut pimpinan perusahaan dengan cermat melakukan pembagian kerja terhadap para karyawannya dan dapat memberikan hasil yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi areso, pernyataan tersebut dibuktikan dengan adanya uji statistik t diperoleh nilai koefisien regresi bernilai positif dan nilai signifikansi untuk pembagian kerja adalah $\alpha = 0,000 < 0,05$ menandakan bahwa pembagian kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Saran yang bisa diberikan antara lain untuk meningkatkan Kinerja karyawan adalah:

1. PT Kinara Gilang Semesta sebaiknya mempertahankan Gaya kepemimpinan demokratis dan Pembagian kerja yang diterapkan sehingga kinerja karyawan akan tetap baik dan dapat memenuhi target kerja meskipun dengan jumlah karyawan yang lebih sedikit.
2. Pimpinan PT Kinara Gilang Semesta berhak menentukan sikap apapun sebagai pemimpin namun dengan gaya kepemimpinan yang baik seperti halnya Gaya kepemimpinan demokratis namun selalu harus di imbangi dengan komunikasi yang baik agar tau apa yang di keluhkan karyawannya.
3. PT Kinara Gilang Semesta harus selalu memperhatikan pembagian kerja karyawan, karena faktor ini adalah faktor yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan sebagai acuan kerja yang akan di lakukan oleh masing masing karyawan.