

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang ada maka dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa:

1. Komunikasi secara parsial memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Garam (Persero) bagian Produksi dan Pergudangan. Yang artinya jika komunikasi meningkat maka produktivitas karyawan justru menurun.
2. Tim Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Garam (Persero) bagian Produksi dan Pergudangan. Yang artinya apabila tim kerjanya ditingkatkan maka produktivitasnya juga akan semakin meningkat.
3. Komunikasi dan tim kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikannya terhadap Produktivitas karyawan PT. Garam (Persero) bagian produksi dan pergudangan. Yang artinya jika komunikasi dan tim kerja bersama-sama ditingkatkan maka produktivitas karyawan juga akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ada maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu:

1. Disarankan kepada perusahaan terkait pengaruh komunikasi yang negatif terhadap produktivitas karyawan agar dapat menjaga komunikasi antar karyawan maupun karyawan dengan pimpinan. Terutama antara pimpinan yang memiliki bawahan yang usianya lebih tua, atasan harus memahami gaya komunikasi bawahannya seperti dengan memberikan pujian terlebih dahulu atau *feedback* yang baik atas hasil kerja bawahannya supaya karyawan tersebut mendapat motivasi kerja, menambah keterampilan, memiliki lingkungan yang nyaman, dan dapat meningkatkan produktivitas kerja apabila factor-faktor tersebut tercukupi.
2. Disarankan kepada perusahaan terkait pengaruh tim kerja yang positif terhadap produktivitas karyawan untuk mempertahankan dan meningkatkan sinergi positif melalui usaha yang terkoordinasi pada Tim Kerja supaya semakin meningkat hasil kinerja karyawan. Seperti dilakukan fasilitator dan negosiator yang bertujuan apabila ada hambatan atau rintangan yang muncul, pimpinan bisa membantu menyusun rencana tindakan yang akan diambil selanjutnya agar anggota tim bisa memenuhi sasaran dengan efisien. Sehingga dapat mempertahankan keberlangsungan produktivitas karyawan di PT. Garam (Persero) bagian produksi dan pergudangan dengan penambahan tingkat produksi.

3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel bebas lainnya yang belum ada dalam penelitian ini atau dengan metode lain dalam meneliti Komunikasi dan Tim Kerja terhadap Produktivitas karyawan . Misalnya dapat melalui wawancara secara langsung terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.

