

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Faktor-faktor apa yang mempengaruhi perilaku aman pada pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) dapat disimpulkan :

1. Mayoritas pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) berperilaku aman yaitu sebesar 43.3%.
2. Gambaran faktor internal (umur, lama bekerja, pengetahuan dan motivasi) di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) adalah sebagai berikut :
 - a. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas berada pada usia antara 28 - 32 tahun yaitu sebesar 38.3%.
 - b. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas berada pada masa kerja antara 4 - 6 tahun yaitu sebesar 55,0%.
 - c. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas memiliki tingkat pengetahuan yang rendah tentang perilaku aman yaitu sebesar 61.7%.
 - d. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas memiliki tingkat motivasi tinggi yaitu sebesar 75.0%.
3. Gambaran faktor eksternal (peran pengawas dan peran rekan kerja) di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) adalah sebagai berikut :
 - a. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas memiliki tingkat peran pengawasan tinggi yaitu sebesar 65.0%.

- b. Pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) mayoritas memiliki tingkat peran rekan kerja sedang yaitu sebesar 53.3%.
4. Terdapat hubungan antara faktor internal (umur, lama bekerja, pengetahuan dan motivasi) dengan perilaku aman pada pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero).
 5. Terdapat hubungan antara faktor eksternal (peran pengawas dan peran rekan kerja) dengan perilaku aman pada pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero).
 6. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Faktor Internal (Umur, Lama Bekerja, Pengetahuan Dan Motivasi) Dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Pengelasan Di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero).

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut :

1. Bagi Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero)
 - Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan tambahan informasi bagi perusahaan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku aman pada pekerja pengelasan di Divisi Kapal Niaga PT. Pal Indonesia (Persero) guna mencegah terjadinya kecelakaan kerja.
 - Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan tambahan informasi bagi perusahaan untuk meningkatkan manajemen performa dan produktivitas kerja melalui program K3.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan menambah pengetahuan serta pemahaman terhadap perilaku aman, sehingga pekerja dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja agar produktivitas pekerja tidak menurun.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi, bahan bacaan, dan bahan referensi bagi peneliti selanjutnya mengenai perilaku aman (*safe behavior*).