

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LINTAS NUSANTARA
PERDANA CABANG SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

KHULWATUL IIMAANIYAH

NIM: 20151221041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LINTAS PERDANA
NUSANTARA CABANG SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen

Oleh:

KHULWATUL IIMANIYAH

NIM: 20151221041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khulwatul Iimaaniyah

NIM : 20151221041

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila dikemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 07 Juni 2019

Yang membuat pernyataan,



Khulwatul Iimaaniyah

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi

PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LINTAS NUSANTARA PERDANA
CABANG SUARABAYA

Oleh :

Khulwatul Iimaaniyah

20151221041

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 07 Juni 2019

Dosen Pembimbing I



Andi Wardhana, SH, M.Si.

Dosen Pembimbing II



Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

**Judul : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LINTAS NUSANTARA PERDANA CABANG
SURABAYA**

Nama : Khulwatul Iimaaniyah

Nim. 20151221041

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Rabu, 17 Juli 2019

Pukul : 15.00-16.00

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :

Dr. Mochamad Mochklas, MM

Anggota



Andi Wardhana, SH, M.Si.

Anggota



Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

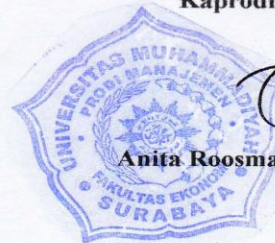
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

KATA PENGANTAR

.Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kera terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Nusantara Perdana Cabang Surabaya.” dengan baik, serta sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW yang mengantarkan kepada sebuah kehidupan yang penuh keselamatan di duni dan akhirat.

Tujuan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) bagi mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Adapun terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materil.

Penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ayah saya tercinta Da'im dan Ibunda yang kusayangi Zulfah yang telah mencurahkan segenap cinta dan kasih sayang serta perhatian moril maupun materil, Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, kesehatan, karunia, hidayah dan keberkahan di dunia dan di akhirat atas budi baik yang telah diberikan kepada penulis.

Penghargaan dan terima kasih penulis berikan kepada Bapak Andi Wardana.SH.M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Kes selaku Pembimbing II yang telah membantu penulisan skripsi ini.

Serta ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM selaku rector Universitas Muhammadiyah Surabaya.

2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si, Ak, CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.Se selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Seluruh staf dosen dan karyawan Universitas Muhammadiyah Surabaya, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis..
5. Teman-teman program studi Manajemen angkatan 2015 .
6. Saudara tercinta saya Deni Musrifah dan Najih Ikhwan Q.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin

Surabaya, 07 Juni 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Konseptual.....	33
D. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian.....	35
B. Unit Analisis.....	36
C. Definisi Operasional Variabel.....	40
D. Instrumen Penelitian.....	43
E. Distribusi dan Pengumpulan Data.....	44
F. Tabulasi	45
G. Analisis Data.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	59
C. Uji Instrumen Penelitian.....	71
D. Pembahasan.....	88

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	93

DAFTAR RUJUKAN.....	94
---------------------	----

LAMPIRAN.....	95
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Proses Rekrutmen, Seleksi, dan penempatan kerja.....	4
Tabel 1.2 Target vs Omset.....	5
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 3.2 Skala Likert.....	52
Tabel 2.3 Data Jumlah Karyawan.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 4.6. Hasil Uji Reabilitasi.....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolonieritas.....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji-F.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji-t.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Rekrutmen Tenaga Kerja.....	19
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedisitas.....	71

DAFTAR RUJUKAN

- Candra Wijaya, (2017) *Perilaku Organisasi*. Medan : LPPI
- Dessler, G. (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta P Peratama Puri Media.
- Ghazali, Imam 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Ke-4. Semarang : Badan penelitian Universitas Diponegoro
- Hasibuan, S.P, Melayu, (2011), *Manajemen sumber daya manusia*, Cetakan ke-11 Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, hani T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke -21, Yogyakarta : BPFE,
- Ines Regganis (2017) *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada PT. Personel Alih Daya Bandung*, 847-852
- Manthis.L. Robert dan Jackson.H.jhon. (2001). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bukukedua, Penerbit Selemba Empat ,jakarta.
- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2011. *Human Resource Management, Edisi 10*, penterjemah Bayu Airlangga, M.M., Penerbit Erlangga, Jakarta
- Moehariono.(2001). *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moekijat, (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-2*, Bandung : Alfabeta
- Muhammad Rafii' & Seno Andri (2015) *Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Riau KEPRI Pekanbaru* ,111-112
- Nawawi, H (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Rivai, Vetzhadan Deddy Mulyadi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Sephen p. (2006), *Perilaku Organisasi*, jakrta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sentot Imam Wahjono . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Siagian, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono,(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Cetakan Ke-. Bandung:
- Suhariadi, Fendi. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Cetakan pertama. Surabaya: Airlangga University Press.
- Suwatno dan Doni (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* Bandung: alfabeta.
- Suwatno, 2003. *Azas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Tengku Ariefanda Aziz, M.Syamsul Maarif, dan Anggraini Sukmawati (2017). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja*, 2460-7460..