

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Bedasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini , maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji hipotesis (uji- t) menunjukkan bahwa, proses rekrutmen, seleksi dan penempatan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Linatas Nusantara Perdana cabang Surabaya sebesar 2,127, dengan demikian hipotesis yang berbunyi “ terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan proses rekrutmen terhadap kinerja” dinyatakan diterima.
2. Seleksi tidak memiliki pengaruh yang parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lintas Nusanatara Perdana Cabang Surabaya.Hal ini menunjukkan bahwa ada beberapa kemungkinan yang menyebabkan seleksi secara parsial tidak mempengaruhi kinerja karyawan. Yaitu perusahaan ekspedisi tidak membutuhkan kreteria yang spesifikasi karena rata-rata yang dibutuhkan karyawan dibidang pengiriman dan pergudangan tidak dibatasi oleh jejang Pendidikan, dengan kata lain jika banyak dan sedikitnya seleksi yang digunakan tidak akan mempengaruhi oleh kinerja karyawan.
3. Berdasarkan uji hipotesis (uji-t), “ Proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 4,906, dengan demikian hipotesis yang berbunyi “ terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Lintas Perdana Nusantara” dinyatakan diterima.

4. Berdasarkan uji hipotesis (uji-f) “ Proses rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 13,822, dengan demikian hipotesis yang berbunyi “ terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Lintas Perdana Nusantara” dinyatakan diterima.

B. SARAN

Bedasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, selanjutnya dapat diusulkan beberapa saran yang berharap dapat bermanfaat.

1. Bagi perusahaan Diharapkan harus lebih meningkatkan tiga hal tersebut secara bersama-sama agar mendapatkan kinerja karyawan yang maksimal. Namun sebaiknya tidak hanya memperhatikan variabel-variabel tersebut tetapi memperhatikan variabel lain juga yang mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan. Karena hal ini berguna untuk salah satu bahan evaluasi dan kemauan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian, misalnya dengan menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.
3. Bagi universitas Muhammadiyah Surabaya, Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi yang nantinya berguna bagi pendidikan dan penelitian lebih lanjut bagi mahasiswa yang berminat terhadap masalah tersebut.