

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.VARIA USAHA BETON PLANT GRESIK**

SKRIPSI



OLEH

GENDUK AYU RAHMAWATI

20111221044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Maret 2015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.VARIA USAHA BETON PLANT GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

OLEH

GENDUK AYU RAHMAWATI

20111221044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Maret 2015

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Genduk Ayu Rahmawati

NIM : 20111221044

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atau perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 19 Agustus 2015

Yang membuat pernyataan

Genduk Ayu Rahmawati

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. VARIA USAHA PLANT GRESIK**

Oleh :

Genduk Ayu Rahmawati

20111221044

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 10 Agustus 2015

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr.Didin Fatihuddin,SE.,M.Si

Drs.Ec.Sjamsul Hidayat AK.,M.Si

Mengetahui,

Plt. Kaprodi Manajemen

Dr.Siti Salbiyah.M.Kes

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan komisi penguji.

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Jumat / 21 Agustus 2015

Pukul 17.00 WIB sampai dengan 17.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji

Dr. Didin Fatihudin., SE.,M.Si

Anggota

Anggota

Drs.Ec.Sjamsul Hidayat Ak.,M.Si

Dr.Siti Maro'ah M.Pd

Mengetahui,

Dekan

Plt. Kaprodi Manajemen

Dr.Anna Marina,M.Si,Ak,CA

Dra. Siti Salbiyah M.Kes

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Keberhasilan adalah suatu proses. Niatmu adalah awal keberhasilan.

Peluh keringatmu adalah penyedapnya. tetesan air matamu adalah penawarnya.

Doamu dan doa orang sekitarmu adalah bara api yang mematangkannya.

Kegagalan setiap langkahmu adalah pengawetnya. maka dari itu bersabarlah !!

Allah selalu menyertai orang-orang yang penuh sabar dalam proses menuju keberhasilan

Sebuah karya skripsi ini ku persembahkan

Sebagai rasa baktiku dan terima kasihku

Kepada Bapak dan Ibu tercinta,

Serta Adik-adiku dan keluarga besar yang ku sayangi

Yang dengan kesabaran dan do'a yang menyertai

Setiap langkah dan tindakan peneliti selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik” dengan baik, serta sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Rasulluah Muhammad SAW yang mengantarkan pada sebuah kehidupan yang penuh keselamatan di dunia dan di akhirat.

Penyusunan skripsi ini penulis lakukan guna melengkapi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya

Penulis menyadari bahwa terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.dr.Sukadiono.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Ibu Dr. Anna Marina,M.Si,Ak,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Ibu Dr. Siti Salbiyah.M.Kes selaku Plt. Kaprodi Manajemen yang telah memberikan semangat kepada penulis hingga terselesaikanya program S1 Manajemen ini.

4. Bapak Dr. Didin Fatihudin,SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang telah diluangkan untuk arahan, bimbingan, petunjuk, dan nasehat dalam proses pembuatan skripsi sampai selesai
5. Bapak Drs.Ec. Sjamsul Hidayat Ak.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang telah diluangkan untuk arahan, bimbingan, petunjuk, dan nasehat dalam proses pembuatan skripsi sampai selesai
6. Ibu Dr. Siti Maro'ah M.Pd selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, masukan dalam skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan seluruh staf pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya
8. PT.Varia Usaha Beton yang telah mengizinkan penulis untuk menjadikan sebagai objek penelitian serta semua bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Firly Faturrochman,SE,CTMP,CBA selaku kasi organizational development yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penelitian skripsi ini.
10. Bapak Arif Bastomy yang telah memberikan bimbingan, arahan dalam penelitian ini dan semua karyawan PT.Varia Usaha Beton yang telah membantu dalam penelitian skripsi
11. Bapak, ibu dan adik-adik serta keluarga besarku yang telah memberikan dukungan semangat, doa, dorongan moril maupun materil yang tak terhingga dengan tulus dan ikhlas hingga terselesaikannya skripsi ini.

12. Teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2011, khususnya *Gondhez* (mbah , nyak,gendhiz, lee,ncizz dan nduu) yang telah memberikan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Sahabatku *D'Cutezx* (mbg lyn, holy,ety, mi cut) yang telah memberikan semangat kepada peneliti, semoga persahabatan kita tetap abadi.
14. Teman-teman kos 51 B yang telah memberikan support pada penulis dan partner kamarQ (lubi, mbg tari, mbg afi) yang telah memberikan dukungan pada penulis, terima kasih untuk kebersamaan kita dikosbahagia selalu bersama kalian. . . .
15. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih buat kalian semua.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak baik yang tersebutkan maupun yang tidak tersebut hingga penyusunan skripsi ini dapat selesai pada waktunya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini. Harapan penulis semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukannya.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	vxiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penulisan	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	

	Halaman
1. Kompensasi	
a. Pengertian Kompensasi	11
b. Tujuan Kompensasi	12
c. Sistem Kompensasi	14
d. Jenis Kompensasi	15
2. Motivasi	
a. Pengertian Motivasi	15
b. Teori Motivasi	17
c. Jenis Jenis Motivasi	23
3. Karyawan	24
4. Kinerja Karyawan	
a. Pengertian Kinerja Karyawan	25
b. Indikator Kinerja Karyawan	26
c. Karakteristik Kinerja Karyawan	27
5. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	27
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Konseptual	30
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	32

	Halaman
B. Identifikasi Variabel.....	33
C. Definisi Operasional Variabel	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
E. Populasi dan Sampel	37
F. Teknik Pengolahan Data	37
G. Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian	
1. Sejarah Perusahaan PT.Varia Usaha Beton	43
2. Visi, Misi, dan Motto PT.Varia Usaha Beton.....	44
3. Logo PT.Varia Usaha Beton.....	45
4. Struktur/Bagan Perusahaan.....	46
5. Gambaran Umum Responden.....	50
B. Deskripsi Hasil Penelitian	
1. Analisis Deskripsi variabel	54
2. Uji Instrumen.....	59
3. Uji Asumsi Klasik.....	62
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
C. Pengujian Hipotesis	
1. Uji F.....	70
2. Uji t	72

	Halaman
D. Pembahasan	
1. Implementasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.	75
2. Implementasi motivasi terhadap kinerja karyawan.....	76
3. Implementasi kinerja karyawan.....	77
4. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.....	77
5. Pengaruh yang lebih dominan antara kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.....	78
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	79
B. Saran	80
DAFTAR RUJUKAN.....	81

DAFTAR TABEL

No. Tabel		Halaman
Tabel 4.1	Umur Responden.....	51
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden.....	52
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden.....	53
Tabel 4.5	Gaji Responden	54
Tabel 4.6	Pernyataan Responden Mengenai Kompensasi	55
Tabel 4.7	Pernyataan Responden mengenai Motivasi	56
Tabel 4.8	Pernyataan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.9	Hasil Validitas Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.10	Hasil Realibilitas Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.11	Uji Normalitas kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.....	63
Tabel 4.12	Uji Multikonieritas Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.13	Uji Heterokedastisitas Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.15	Uji F Kompenassi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.16	Uji t kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan	74

DAFTAR GAMBAR

No.Gambar		Halaman
Gambar 1.1	Presentase jumlah karyawan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik.....	5
Gambar 2.1	Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	19
Gambar 2.2	Teori Harapan	22
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1	Struktur Perusahaan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik ...	46
Gambar 4.2	Grafik Kurva Histogram	64
Gambar 4.3	Grafik Normal Probabilty plot.....	65
Gambar 4.4	Uji Heterokedastisitas Glesjer.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	83
Lampiran 2	Identifikasi Responden.....	88
Lampiran 3	Hasil Pengolahan SPSS.....	90
Lampiran 4	Tabel r, Tabel t dan Tabel F.....	106
Lampiran 5	Data Tabulasi Jawaban Responden	109
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas	112

DAFTAR RUJUKAN

- Fatihudin, Didin. 2012. *Metode Penelitian Untuk ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi.dari teori ke praktek*. PPs UMSurabaya. Surabaya
- Garry, Desler. 2000, *Manajemen sumber daya manusia* . Jakarta; Index
- Hani Handoko. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. BPFE.Yogyakarta
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber daya Manusia*.Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.2002, *Manajemen Sumber daya Manusia edisi revisi*, Jakarta: Bumi Aksara
- <http://hrd-forum.com/article-hrd/pkwt-karyawan-kontrak-uu-no-13-dan-kepmenaker-100-tahun-2004/>, diakses pada tgl 24 April 2015 jam 06.50
- <http://nanangbudianas.blogspot.com/2013/02/pengertian-pegawai.html>, diakses pada tgl 24 April 2015 jam 07.04
- <http://www.psychologymania.com/2013/04/pengertian-karyawan-kontrak.html> diakses pada tgl 24 April 2015 jam 06.56
- <http://www.wibowopajak.com/2012/02/pengertian-pegawai-tetap.html>, diakses pada tgl 24 April 2015 jam 06.52
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS Edisi 3*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Kadarisman.2012. *Manajemen Kompensasi*.Rajawali Pers:Jakarta
- Luthans.F.2005. *Organizational Behaviour*, New York Mc Graw hill
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2002. *Manajemen sumber daya manusia*. PT Remaja Rosdakarya.Bandung
- Mathis, R.L & J.H Jackson 2006.*Human Resource Management :Manajemen sumber daya manusia. terjemahan Dian Angelia*,Jakarta : Salemba Empat

- Muchlsin Riadi. [www.kajian_pustaka.com/2014/01_pengertian-indikator-faktor-yang-mempengaruhi Kinerja.html](http://www.kajian_pustaka.com/2014/01_pengertian-indikator-faktor-yang-mempengaruhi-Kinerja.html). diakses pada tgl 11/03/2015 jam 15.04
- Murty dan Gunasti Hudiwinarsih, 2012, Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi, *The Indonesian Accounting Review*, volume 2, No 2, Juli 2012, hlm 215-228.
- Nurdin, 2011, Pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ekadharna International Tbk, *jurnal bijak*, vol. VIII No 2. Oktober 2011, hlm 88-94
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Kelompok Gramedia, Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi edisi 12*. Salemba Empat, Jakarta
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2, Jakarta: Gunung Agung
- Setyowati dan Yustinus Yuniarto, 2012, pengaruh kompensasi dan motivasi dalam rangka berprestasi kerja dosen tetap dikampus X Jakarta, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Bisnis*, vol 3, No 1, April 2012, hlm 34-49
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. SIE YKPN, Yogyakarta
- Slamet Riyadi, 2011, Pengaruh kompensasi financial, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, volume 13, No 1, Maret 2011, hlm 40-45
- Sopiah. 2008. *perilaku organisasional*. Yogyakarta.; Andi Offset
- Sugiyono. 2002. *Statistika untuk peneltian*. Bandung: CV Alfabeta
- Wahjono, Sentot Imam, 2004. *Pengantar Manajemen*. Surabaya: Hikmah Press
- Yuli Suwati, 2013, Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Hijau Samarinda, *ilmu administrasi dan bisnis*, volume 1, hlm 41-55