

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan bab IV mengenai pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi pada karyawan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik dinilai baik. Hal ini diungkapkan oleh karyawan bahwa dalam pemberian kompensasi diberikan secara langsung dan tidak langsung . Kompensasi yang diberikan sudah mampu memenuhi kebutuhan para karyawan dan bersikap adil sesuai dengan tingkat kesulitan pekerjaan yang dilakukan.
2. Pemberian motivasi pada karyawan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik dalam bekerja dapat meningkatkan rasa tenang dan berpotensi untuk mengembangkan diri menjadi lebih baik.
3. Kinerja karyaan PT.Varia Usaha Beton Plant Gresik tergolong baik, dilihat dari segi kuantitas dan kualitas serta pada proses produksi dan pemasarannya.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT.Varia Usaha Beton

Plant Gresik.

5. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh lebih dominan dibandingkan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Varia Usaha Beton Plant Gresik.

B. Saran

Berdasarkan simpulan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa saran:

1. Untuk mencapai hasil kerja yang baik sesuai dengan tujuan perusahaan, maka pimpinan perusahaan perlu bersama-sama dengan karyawan mendiskusikan setiap masalah dalam pekerjaan, hal untuk menghindari adanya kesalahan dan kekeliruan dalam bekerja sehingga dicapai hasil optimal, lebih dari itu karyawan akan merasa diakui keberadaanya sebagai bentuk perhatian dan penghargaan pimpinan terhadap prestasi kerja karyawan.
2. Manajemen perlu melakukan komunikasi antara karyawan dengan atasan serta melibatkan peran serta aktif dalam lingkungan kerja. Apabila suasana kerja yang kondusif maka akan tercipta lingkungan kerja yang baik.
3. Manajemen juga perlu memberikan fasilitas kerja yang dapat bermanfaat serta mendukung karyawan dalam pekerjaan yang diharapkan diperoleh hasil kerja yang lebih tinggi.