

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN DI CV. ALAM SUBUR**

SKRIPSI



OLEH

**TUAN TANA IBRAHIM
NIM. 20111221039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
TAHUN 2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN DI CV. ALAM SUBUR**

SKRIPSI



OLEH

**TUAN TANA IBRAHIM
NIM. 20111221039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
TAHUN 2016**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
GAYA KEPEMIMPINAN *Laissez Faire* TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN DI CV. ALAM SUBUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

OLEH

**TUAN TANA IBRAHIM
NIM. 20111221039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

TAHUN 2016

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tuan Tana Ibrahim
NIM : 20111221039
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya,.....

Yang membuat pernyataan,



Tuan Tana Ibrahim

Persetujuan Untuk Sidang Skripsi
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN GAYA
KEPEMIMPINAN *Laissez Fair* TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN CV. ALAM SUBUR SURABAYA

Oleh;
Tuan Tana Ibrahim
NIM: 2011221039

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 25 Februari 2016

Dosen Pembimbing I,

Dr. Didin Fatihudin, SE, M.Si

Dosen Pembimbing II,

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Mengetahui,
Ketua Jurusan Program Studi Manajemen

Anita Roosmawarni, SE, M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

Judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN DI CV. ALAM SUBUR**

Nama: Tuan Tana Ibrahim

NIM: 20111221039

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada hari / Tanggal : Senin / 29 Februari 2016

Pukul 15.00 WIB Sampai dengan 15. 35 WIB

Komisi penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :

Dr. Didin Fatihudin, SE, M.Si

Anggota

Anggota

Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Andy Wardhana SH, M.Si

Mengetahui,

Dekan

Kaprodi

Dr. Anna Marina, Ak, M.Si, CA

Anita Rosmawarni SE, M.SE

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita pada zaman yang penuh dengan cahaya Islam.

Berkat nikmat yang diberikan oleh Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* Terhadap Etos Kerja Karyawan CV. Alam Subur Surabaya” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dorongan, bantuan dan kerjasama dari pihak-pihak yang berperan dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr, dr, Sukadiono M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, Ak, M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya beserta Wakil Dekan I dan II
3. Ibu Anita Roosmawarni SE, M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen
4. Bapak Dr. Didin Fatihudin SE, M.Si dan Ibu Dra. Siti Salbiyah M.Kes selaku pembimbing I dan II yang selalu sabar dan tulus dalam membimbing untuk penyusunan skripsi ini dengan penuh keikhlasan.

5. Bapak Andy Wardhana, SH, M.Si yang telah memberikan masukan yang berharga pada saat ujian seminar proposal skripsi dalam melengkapi kekurangan penulis.
6. Semua dosen yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar di bangku kuliah.
7. Seluruh staf dan karyawan akademik Fakultas Ekonomi
8. Pihak Perusahaan CV. Alam Subur Surabaya yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu penulis selama penelitian dengan terbuka.
9. Terimakasih yang sangat amat besar buat keluarga tercinta Bapak, Ibu, Istri dan Anakku serta kakak dan adikku yang senantiasa memberikan semangat, motivasi, dukungan dan kasih sayang serta doa tiada henti untuk penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Ucapan terima kasih untuk teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2011 khususnya teman-temanku yang selalu menemani dan berjuang bersama penulis.
11. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan pada saudra Bondet, Vindi dan Rofi'i yang selalu mendukung dan mengingatkan satu sama lain dalam suka maupun duka waktu penyusunan skripsi.
12. Ucapan terima kasih juga disampaikan buat opa Dula atas jasa yang diberika pada penulis demi mensukseskan penulisan skripsi ini.
13. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan buat teman-teman nongkrong Warkop Biru serta ucapan terima kasih juga buat pemilik warkop yang senantiasa memberikan dukungan buat penulis.

14. Buat teman-teman Kali Kepiting 111 dan 113 yang selalu mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

15. Serta masih banyak lagi teman-teman maupun keluarga yang tak bisa disebutkan satu persatu. Penulis sangat berterima kasih atas dukungan yang telah diberikan pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan kritik yang membangun selalu penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 29 Februari 2016
Penulis,

Tuan Tana Ibrahim
NIM: 20111221039

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika penulisan	5
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Pengertian Kepemimpinan	7
2. Syarat-syarat Kepemimpinan	8
3. Gaya Kepemimpinan	9
4. Etos Kerja	16
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Karangka Konseptual	18
D. Hipotesis	20

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian.....	21
B. Identifikasi Variabel	22
C. Definisi Operasional Variabel	22
D. Teknik Pengumpulan Data	23
1. Kuisisioner	24
E. Populasi dan Sampel.....	25
F. Teknik Pengolahan Data.....	25
G. Analisis Data.....	26

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian.....	31
B. Deskripsi Hasil Penelitian	33
C. Pengujian Hipotesis	35
D. Pembahasan	40

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan.....	44
B. Saran	44

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Tingkat <i>Turnover</i>	3
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
Tabel 4.5 Uji F	35
Table 4.6 Uji t	36
Table 4.7 Uji Determinasi	37
Tabel4.8 Uji Multikolinearitas	39
Table 4.9 Uji Autokorelasi	39

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Hasil Produksi Dan Penjualan.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32
Gambar 4.2 Uji Normalitas	38

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Pengumpulan Data	48
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	50
Lampiran 3 Uji F	52
Lampiran 4 Uji t	53
Lampiran 5 Uji Determinasi.....	54
Lampiran 6 Uji Normalitas	55
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas	56
Lampiran 8 Uji AutokorelasiI.....	57
Lampiran 9 Tabel t	58
Lempiran 10 Tabel F.....	61

DAFTAR RUJUKAN

- Albab, (2014), *Pengaruh Kepemimpinan Demokrasi dan Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Etos Kerja Islam Karyawan dibidang Keperawatan Rumah Sakit Islam (RSI) Pati*. Skripsi. IAIN Walisongo. Semarang.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Students in Georgia. Journal of Vocational Education Research [Online], vol.25, issue4. (<http://scholar.lib.vt.edu/ejournals/JVER/v25n4/boatwright.html>. Akses tanggal 30 Agustus 2007)
- Cichoki, Patricia dan Irwin, Christine, (2011), *Organization design: guide to buiding to effective organizations*,:Kogan Page Limited New Dehli.
- Fatihudin, Didin, (2012), *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, Dari Teori Ke Praktek*, Penerbit PPs UMSurabaya
- Ghozali, Imam, (2006), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Undip, Semarang
- , (2009), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Keempat*, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi, (1993), *Kepemimpinan Menurut Islam*, Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Handoko, Hani, (1999) *Manajemen, Edisi II*, penerbit BPFE, Yogyakarta.
- , (2008), *Manajemen*, penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hidayat, (2013), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi dan Kepemimpinan Otokrasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Dinas Pertaniandan Perikanan, Kabupaten Majalengka*. Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia
- Kartono kartini, (1983), *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kondalkar, V G. (2007). *Organizational Behavioure: New Delhi*. New Age International (P) Ltd
- Kuncoro, Mudrajad, (2003) *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Penerbit Erlangga, Jakarta

- Martoyo, Susilo, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, cetakan Pertama, Penerbit BPFE, Yogyakarta. M.S.P.
- Hasibuan, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, penerbit PT. BumiAksara, Jakarta.
- Porter, G., (2004), Work, Work Ethic, Work Excess, *Journa of Organizationa Change Management*. 17(5):pp424-439.
- SalehRosyad, (1977),*Manajemen Dakwah Islam*, Penerbit Bulan Bintang, Jakarta
- Samsudin, Sadili, (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CV. Pustaka Setia, Bandung
- Sinamo, Jansen, (2003), *Delapan Etos Kerja Profesional*. Penerbit Institut Mahardika, Jakarta
- Sugiyono, (2010), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*, Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suharmin, Arikunto, (2010), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- , (2002), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Sujarweni, Wiratna, (2014), *SPSS untuk Penelitian*, Penerbit Pustaka Baru, Press Jakarta.
- Swandari,Fifi, (2003), Menjadi Perusahaan yang survive Dengan Transformasional Leadership, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Vol.1 No.2 Mei 2003:93-102*
- Tondok, Marselius Sampe dan Andarika, Rita, (2004), Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transfomasional dan Transaksional dengan Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Psikologi, Palembang, Vol.1, No.1*
- Wursanto, (2003), *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi Edisi I*, penerbit Andi, Yogyakarta.