

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat ditarik dari hipotesis ini adalah :

1. Penerapan *knowledge management* dapat membantu organisasi untuk menemukan, memilih, mengatur, menyebarkan, dan mentransfer pengetahuan atau informasi penting yang diperlukan oleh karyawan dengan mudah.
2. PT. Semen Indonesia (Persero), Tbk menerapkan strategi kinerja organisasi berupa: memperkuat landasan pertumbuhan dan memastikan kinerja yang optimal, memperkuat landasan pertumbuhan berkelanjutan di masa mendatang dan inovasi yang digunakan sebagai satu modal intelektual untuk meningkatkan daya saing menuju pertumbuhan yang berkelanjutan.
3. Hubungan *knowledge management* terhadap kinerja organisasi di PT. Semen Indonesia (persero), Tbk. Terdapat hubungan positif (koefisien korelasi 0,455) antara *knowledge management* (terdiri dari *community of practice, shared learning* dan *technology*) dengan kinerja organisasi di PT Semen Indonesia (Persero), Tbk.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba memberikan masukan dan saran sebagai berikut :

1. Untuk menyempurnakan penerapan manajemen pengetahuan di PT. Semen Indonesia (Persero), Tbk maka disarankan agar perusahaan lebih meningkatkan *community of practice*, *shared learning*, dan *technology* dengan sebaik-baiknya sehingga dari *community of practice*, *shared learning* dan *technology* yang maksimal dapat memberikan kemungkinan yang besar bagi peningkatan kinerja organisasi.
2. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan kajian atau diskusi berkaitan dengan teori yang ada. Penelitian ini dapat dikembangkan dalam penelitian lainnya dan sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya. Untuk penelitian selanjutnya yang ingin mengadakan penelitian yang sama, maka disarankan untuk menambah jumlah variabel bebas lain dan dengan menggunakan model analisis yang berbeda.