

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN HONORARIUM TERHADAP  
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI SMK NEGERI 10 SURABAYA**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2017**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN HONORARIUM TERHADAP  
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI SMK NEGERI 10 SURABAYA**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2017**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN HONORARIUM TERHADAP  
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI SMK NEGERI 10 SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi  
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi

**OLEH**

**HENY PUSPITA RINI**

**NIM : 20121221075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
2017**

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heny Puspita Rini

NIM : 20121221075

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 11 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Heny Puspita Rini

**Persetujuan Untuk Ujian Skripsi**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN HONORARIUM TERHADAP  
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN  
DI SMK NEGERI 10 SURABAYA**

Oleh:

Heny Puspita Rini

NIM: 20121221075

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan**

Surabaya, 11 Februari 2017

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

**Andi Wardhana, SH, M.Si**

**Anita Roosmawarni, SE, M.SE**

Mengetahui,  
Kaprosdi Manajemen

**Anita Roosmawarni, SE., M.SE**

## **PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

Judul: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Honorarium terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya

Nama : Heny Puspita Rini  
NIM : 20121221075

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal: Jum'at / 24 Fenruari 2017

Pukul 13.00 WIB Sampai dengan 14.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji:

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd

Anggota

Anggota

Andi Wardhana, SH, M.Si

Anita Roosmawarni,SE, MSi

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

Kaprodi Manajemen

Dr. Anna Marina., M.Si, Ak, CA

Anita Roosmawarni,SE, MSi

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN HONORARIUM TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMK NEGERI 10 SURABAYA**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir.

Skripsi ini melakukan penelitian tentang pengertian honorarium dan kinerja tenaga kependidikan di SMK Negeri 10 Surabaya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis juga mendapatkan kendala-kendala dan berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa Terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina., M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Bapak Andi Wardhana, SH, M.Si selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan saran dan masukan yang positif selama penulis menyusun penelitian skripsi ini
4. Ibu Anita Roosmawarni, SE, MM selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan saran dan masukan yang positif selama penulis menyusun penelitian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan seluruh staf pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
6. SMK Negeri 10 Surabaya yang telah mengizinkan sebagai objek penelitian serta semua bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Dra. Hj. Anisah selaku Kepala Sekolah yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penelitian skripsi ini.
8. Kepada kedua orangtuaku tercinta yang tak henti menghadaihkanku limpahan doa,cinta, dan kasih sayangnya serta semangat, motivasi, dan dukungan baik moril maupun materil selama ini.
9. Teman – teman sejawat Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya angkatan 2012 khususnya sahabat-sahabatku tercinta seperjuangan (Ainur Rofi’ah, Sri Wahyuningsih, Wilda Kurniawati, Riska Fajrin, Amelia Safrina, Rodhiyatul Islamiyah, Lutfiah, Bella Anggarini) yang telah membantu dan memberikan semangat selama proses pengerjaan skripsi ini, teman – temanku lainnya yang tak bisa disebutkan satu persatu.
10. Suami Saya Risky Agus Nugroho yang telah memberikan partisipasinya, do’a, dukungan dan semangat pada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga berterima kasih atas bantuan dan perhatian dari semua pihak dalam penelitian ini yang tidak mungkin dapat disebutkan satu persatu dan semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan pihak-pihak yang



membantu penulis dalam penyusunan laporan ini dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan, Amien.

Surabaya, 11 Februari 2017

Heny Puspita Rini

## DAFTAR ISI

<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Abstrak</b> .....	iii
<b>Daftar Isi</b> .....	iv
<b>Daftar Tabel</b> .....	vi
<b>Daftar Gambar</b> .....	vii
<b>Daftar Lampiran</b> .....	viii
<b>Bab I : PENDAHULUAN</b>	
A Latar Belakang Masalah.....	1
B Rumusan Masalah .....	4
C Tujuan Penelitian.....	4
D Manfaat Penelitian .....	5
E Sitematika Penulisan Skripsi .....	6
<b>Bab II :KAJIAN PUSTAKA</b>	
A Landasan Teori .....	8
1. Kepuasan Kerja .....	8
2. Honorarium .....	10
3. Kinerja.....	15
B Penelitian Terdahulu .....	19
C Kerangka Konseptual .....	22
<b>Bab III : METODE PENELITIAN</b>	
A Pendekatan Penelitian .....	24
B Identifikasi Variabel .....	24
C Devinisi Operasional Variabel .....	25
D Teknik Pengumpulan Data .....	30
E Populasi dan Sampel.....	30
F Teknik Pengolahan Data .....	31
G Pengujian Instrumen.....	32
H Analisis Data .....	33
<b>Bab IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian .....	37
B Deskripsi Hasil Penelitian .....	47
1. Deskripsi Hasil Penelitian .....	47
a. Kepuasa Kerja di SMK Negeri 10 Surabaya.....	47
b. Honorarium di SMK Negeri 10 Surabaya.....	50
c. Kinerja di SMK Negeri 10 Surabaya .....	53

2. Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Normalitas .....	55
b. Multikolinearitas .....	56
c. Heterokedastisitas.....	57
3. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	58
a. Uji t.....	58
b. Uji f .....	59
C Pembahasan .....	61
<b>Bab V: PENUTUP</b>	
<b>A Simpulan .....</b>	<b>66</b>
<b>B Saran .....</b>	<b>66</b>
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Kepuasan Kerja .....	29
Tabel 3.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Honorarium .....	29
Tabel 3.3 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Kinerja.....	30
Tabel 3.4 Skor Jawaban Pengukuran Variabel .....	32
Tabel 3.5 Tingkat Keandalan <i>Cronbach</i> .....	33
Tabel 4.1 Uraian Tugas dari Struktur Organisasi SMK Negeri 10 Surabaya .....	39
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Respondance terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	48
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Respondance terhadap Variabel Honorarium .....	50
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Respondance terhadap Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.5 Uji Normalitas .....	56
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas .....	57
Tabel 4.7 Uji T .....	59
Tabel 4.8 Uji F .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Kerangka Konseptual .....	22
Tabel 4.1 Struktur Organisasi .....	38
Tabel 4.2 Uji Heterokedastisitas .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian .....	64
Lampiran 2 Tabulasi Penelitian .....	58
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	59
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	62
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
Lampiran 6 Regresi Linier Berganda.....	64

## DAFTAR PUSTAKA

- Aba Yazid, 2009. *Pengaruh Gaji Dan Iinsentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( Pada CV. Indo Perkasa Computindo Situbondo )*. Skripsi Universitas Islam Negeri (Malang Uin) Maulana Malik Ibrahim. Di akses September 2012.
- A.H Puapowarsito,MBA,Ph.D.2008. *Metode Penelitian Organisasi Dengan Aplikasi Program SPSS*, Bandung, Humaniora.
- Andi. Primbada, Bangkit , 2012. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada AJB BUMI PETERA 1921 Kantor Cabang kayutangan, malang)*. Skripsi Diakses September 2012.
- Dessler, Garry, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 1 & 2,Jakarta : Penerbit Indeks.
- Fuad Mas`ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* Badan Penerbit Undip, Semarang
- Handoko,T.Hani, 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2), Yogyakarta : Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Hasibuan. Melayu S.P 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Haminati sharikha, Aan permana, 2012. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah*. Diakses September 2012.
- Harianja, Marihot Tua Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Karyawan*, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta.
- Lia Mayangsari, 2013. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Penjualan PT. Pusri”*, Skripsi diakses 2015.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta,

- Mangkunegara, A. P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ke-2. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Manullang, M dan Manullang Marihot. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Mangkunegara, Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ke-2. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis R.L dan Jackson J.H, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mondy,R. Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1 & 2*, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Trans. Pujaatmaka, H & Molan, B. Jakarta: PT. Prenlindo.
- Robert L, Malthis & Jhon H. Lackson 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Bisnis, Manajemen, keuangan, dan SDM)*. Edisi 9. Jakarta :Salemba.
- Siagian,Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Suryani, Devi , 2012. “ *Hubungan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Agen Penjualan Polis Asuransi Pada PT. Asuransi Bintang Tbk Cabang Pekan Baru*”. Skripsi Diakses September 2012.
- Tangkilisan, H.N.S.(2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.
- Vannecia Marchelle Soegandhi, Drs. Eddy M. Sutanto, M.Sc dan Roy Setiawan, S.Kom.,MM.,MSM. 2013 “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*” Jurnal umum diakses Januari 2016.