

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dari penelitian yang telah dilakukan terhadap guru-guru SDN di Desa Tambung dan Desa Sumedangan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara semangat kerja guru dengan kinerja guru. Dengan nilai sebesar $0,000 < 0,01$. Semakin tinggi semangat kerja maka semakin tinggi juga kinerja guru.

1.2 Saran

1. Bagi kepala sekolah

Kepala sekolah lebih memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi semangat kerja guru sehingga dapat menghasilkan kinerja guru yang optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Sumbangan variabel semangat kerja terhadap kinerja guru sebesar 38,19%, maka bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih mempertimbangkan faktor – faktor lain seperti persepsi, kepemimpinan, kemampuan, kondisi dan sistem organisasi sekolah yang mempengaruhi kinerja guru.