

SKRIPSI

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN SPIRITUAL KEPALA RUANGAN
DENGAN KEPUASAN PERAWAT DI RS SITI KHODIJAH SEPANJANG**



OLEH:

REIZA FAKHRUDDIN

NIM: 20121660018

**PROGRAM STUDI SI-KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

SKRIPSI

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN SPIRITUAL KEPALA RUANGAN
DENGAN KEPUASAN PERAWAT DI RS SITI KHODIJAH SEPANJANG**

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep.)

Pada Program Studi NERS Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Surabaya



OLEH:

REIZA FAKHRUDDIN

NIM: 20121660018

**PROGRAM STUDI SI-KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2016

Pernyataan Tidak Melakukan Plagiat

Saya yang bertanda-tangan di bawah ini :

Nama : Reiza Fakhruddin

NIM : 20121660018

Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan

Program Studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa Skripsi/KTI/Tesis yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian atau keseluruhan. Bila dikemudian hariterbukti hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 20 Juli 2016

Yang membuat pernyataan,

Reiza Fakhruddin

NIM.20121660018

PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui isi serta susunannya, sehingga dapat diajukan dalam ujian sidang skripsi pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya

Surabaya, 16 Agustus 2016

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. A Aziz Alimul H, S.Kep.,Ns.,M.Kes

Septian Galuh Winata,S.Kep.,Ns

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Anis Rosyiatul Husna, S.Kep.,Ns.,M.Kes

PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di depan penguji ujian skripsi pada Program Studi
S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya

Surabaya, 16 Agustus 2016

Tim Penguji

Ketua : Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes (.....)

Anggota : Dr. A Aziz Alimul H, S.Kep.,Ns.,M.Kes (.....)

Anggota : Septian Galuh Winata S.Kep.,Ns (.....)

Mengesahkan

Dekan

Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas ridhaNya sehingga penelliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “*Hubungan Kepemimpinan Spiritual dengan Kepuasan Perawat di RS Siti Khodijah Sepanjang*”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penulisan Skripsi ini peneliti telah banyak mendapat dukungan, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dan setulus hati kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini, khususnya dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik khususnya kepada Dosen Pembimbing dan Dosen Penguji, demi perbaikan sangat peneliti harapkan. Dan semoga Skripsi ini bermanfaat khususnya bagi peneliti dan pembaca serta perkembangan ilmu keperawatan pada umumnya.

Surabaya, 20 Juli 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Daftar Lambang dan Singkatan	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.3.1 Tujuan Umum	4
1.3.2 Tujuan Khusus	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Teori Kepemimpinan Spiritual	6
2.1.1 Kepemimpinan	6
2.1.2 Pengertian Spiritual	7
2.1.3 Kepemimpinan Spiritual	9
2.2 Kepuasan Kerja	16

2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja.	16
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. .	16
2.2.3 Teori Kepuasan	19
2.2.4 Dimensi Kepuasan.	20
2.2.5 Efek Kepuasan Kerja.	21
2.2.6 Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja.	21
2.3 Kerangka Konsep.	23
2.4 Hipotesis Penelitian.	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.	25
3.2 Kerangka Kerja.	26
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.	27
3.3.1 Populasi.	27
3.3.2 Sampel.	27
3.3.2.1 Besarnya Sampel.....	27
3.3.3 Teknik Sampling.....	28
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
3.4.1 Variabel Dependent	28
3.4.2 Variabel Independent	28
3.5 Definisi Operasional.....	29
3.6 Pengumpulan dan Pengolahan Data	30
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	30
3.6.2 Instrumen Penelitian	31
3.6.3 Lokasi Penelitian	31

3.6.4 Pengolahan Data	31
3.6.5 Analisa Data	33
3.7 Etik Penelitian	33
3.7.1 Informed Consent	33
3.7.2 Anonimiti	34
3.7.3 Confidentiality.....	34
3.8 Keterbatasan	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Data Umum	35
4.1.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	35
4.1.1.2 Karakteristik Responden	37
4.2 Data Khusus	38
4.2.1 Kepemimpinan Spiritual	38
4.2.2 Kepuasan Perawat	39
4.2.3 Hubungan Kepemimpinan Spiritual Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat	39
4.3 Pembahasan	40
4.3.1 Kepemimpinan Spiritual	40
4.4.2 Kepuasan Perawat	41
4.3.3 Hubungan Kepemimpinan Spiritual dengan Kepuasan Perawat	42

BAB V PENUTUP

DAFTAR PUSTAKA

5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	45

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Lembar persetujuan untuk mengadakan penelitian

Lampiran 2 : Lembar Permohonan Menjadi Responden

Lampiran 3 : Lembar kesediaan menjadi responden

Lampiran 4 : Lembar kuesioner kepemimpinan spiritual

Lampiran 5 : Lembar Kuesioner Kepuasan perawat

Lampiran 6 : Hasil tabulasi data

Lampiran 7 : Hasil pengujian data

DAFTAR PUSTAKA

- A A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- A A .Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung
- A, Aziz Alimul Hidayat, 2007. *Metode Penelitian Kebidanan teknikanalisa data*. Jakarta: Salemba Medika
- Abraham H. Maslow, (2002) *Motivation and Personality*. Jakarta
- Alimul Hidayat, Aziz. 2009. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: SalembaMedika.
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed Revisi VI, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosda karya: Bandung
- Ary Ginanjar Agustian. 2001. *ESQ Emotional Spiritual Quotient*. Jakarta: Arga.
- Atmosoeparto, Kisdarto, 2001, *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Bernardin, John H., dan Russel, Joyce E. A., *Human Resources Managment: An Experiential Approach* (Jakarta: GramediaPustaka, 1993).
- Dessler, Gary, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan*, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Giacalone, Jurkiewicz, dan Fry. (2005). *From advocacy to science: the next steps in workplace spirituality research*. www.tarleton.edu, diperoleh tanggal 10 Februari 2009.
- Fry, L. W. (2003). *Toward a theory of spiritual leadership*. *The Leadership Quarterly*, 14(6), 693-727.
- Handoko, T. Hani. 1997. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Handoko, T. Hani. 1997. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Hemphill, J.K. & Coons, A. E. (1957). "Development of the Leader and Behaviour Description Questionnaire. Colombusn :Bereau of Bussiness Research, Ohio State University.

- Hidayat, A. Aziz Alimul, 2008, *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*, Jakarta: SalembaMedika.
- Hidayat, A. Aziz Alimul, 2008, *Pengantar Kebutuhan Dasar Manusia: Aplikasi Konsep dan Proses Keperawatan Buku 1*, Jakarta: SalembaMedika.
- Hidayat, A. Aziz Alimul, 2008, *Pengantar Kebutuhan Dasar Manusia: Aplikasi Konsep dan Proses Keperawatan Buku 2*, Jakarta: SalembaMedika.
- Husein Umar, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta :SalembaEmpat
- Ian Percy, 1997. *Going Deep, Exploring in Life and Leadership*. Arizona: Inspired Production Press.
- Jacobs, T.O., & Jaques E, 1990, *Military executive leadership, di K.E. Clark % M.B. Clark (Dds), Measures of Leadership*, NJ, Leadership Library of America
- Malayu, Hasibuan, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Mathis, R dan Jackson, W.2006. *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka
- Miller, G., R. Beckwith., C. Fellbaum., D. Gross.,& K. Miller. 1990. WordNet: *An on-line lexical database*. International journal of lexicography.
- Notoatmodjo, S. (2002).*Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta : PT. RinekaCipta
- Notoatmodjo,s. 2005. *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta : PT RinekaCipta
- Nursalam (2000). *Metodelogi Riset Keperwatan*. Jakarta: Info Medika.
- Nursalam. (2002). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2003. *Konsep & Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pedoman Skripsi, Tesis, dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta. Salemba Medika
- Nursalam. (2007). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam, 2009.*Manajemen Keperawatan :Aplikasi dan Praktik Keperawatan Profesional*, Edisi Kedua. Salemba Medika, Jakarta.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A., 2009.*Organizational Behavior.13th Edition*. Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Smith, A Jonathan, *Psikologi Kualitatif*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2009.

- Spector, P. E., 1997. *Job Satisfaction*. USA : SAGE Publications, Inc.
- SwasthadanIrawan. 2000. *Manajemen Pemasaran Modern, (Edisi II, Get. VHI)*,: Liberty Yogyakarta.
- Venkatraman, N. danRamanujam, V. (1986). *Measurement of Business Performance in Strategy Research: A Comparison Approaches*. *Academy of Management Review*, 801- 814
- VeithzalRivai& Ahmad FawziMohdBasri. 2005. *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan..* PT. Raja GrafindoPersada, Jakarta.
- Yukl. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta :Indeks.
- Yuwono, dkk.2005. *Psikologi Industridan Organisasi*.Surabaya :UniversitasAirlangga.

